

FOCUS

Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM



DE NIEUWE CAO EN UW PENSIOEN

DE AFSPRAKEN OVER PENSIOEN VAN KLM EN VNV OP HOOFDLIJNEN

BIJNA MET PENSIOEN?

STEPHEN VAN DIJCK DENKT ALVAST NA OVER ZIJN PENSIOENKEUZES



DEZE KEER IN FOCUS

04 REGLEMENTSWIJZIGINGEN

Veranderingen in AOW-hiaatcompensatie en nabestaandenpensioen



05 FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

De beleidsdekkingsgraad per eind oktober 2015 is 123,6%

06 NIEUWE CAO EN UW PENSIOEN

De afspraken over de pensioenen van de vliegers zoals vastgelegd in de nieuwe cao 2015-2017



08 VEELGESTELDE VRAGEN

In deze editie vragen die gesteld zijn bij de stand op het BMC in oktober



10 LIFE EVENTS

Het pensioen van Stephen van Dijk is in zicht; welke keuzes maakt hij?



PENSIOENFONDS OP HET BMC

In september verstuurde het pensioenfonds het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) naar iedereen die pensioen opbouwt. Hierop ziet u onder andere uw opgebouwde pensioen en wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt.



Het pensioenfonds vindt de verzending van het UPO een goede aanleiding om bij deelnemers langs te gaan, zodat u uw pensioenvragen persoonlijk kunt stellen aan medewerkers van het pensioenfonds. Daarom waren het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM en het Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel aanwezig op het BMC tussen 20 en 30 oktober. De stand werd druk bezocht; elke dag kwamen er circa 100 mensen langs met pensioenvragen. Veel gehoorde vragen waren bijvoorbeeld 'wat betekent mijn scheiding voor mijn pensioen?' en 'wat is het verschil tussen netto pensioen en eigen vermogensopbouw?' Zie pagina 8 en 9 voor de antwoorden. Hebt u de stand gemist, maar zit u nog met een brandende pensioenvraag? Neem dan contact op met de afdeling Pensioenservice 020 426 62 20 of pensioenservice@klmvliegendfonds.nl.

HAALBAARHEIDSTOETS

Door nieuwe wet- en regelgeving moeten pensioenfondsen jaarlijks toetsen of het verwachte koopkrachtbehoud van de pensioenen en de daarbij behorende risico's in lijn zijn met de ambities van het pensioenfonds. Met andere woorden: hoe staat het pensioenfonds ervoor en behalen we met het huidige beleid nog steeds het gewenste pensioenresultaat over een periode van zestig jaar? Daarbij heeft het pensioenfonds gelet op de evenwichtige afweging van de belangen van verschillende generaties. Het resultaat van de toets kan ertoe leiden dat het pensioenfonds samen met KLM en VNV in overleg gaat over een aanpassing van het beleid of de ambitie. De Nederlandsche Bank (DNB) stelt de kaders en richtlijnen voor de toets vast. Het fonds voert de haalbaarheidstoets jaarlijks uit en dient de uitkomsten jaarlijks in bij DNB. In september heeft het pensioenfonds de wettelijk voorgeschreven aanvangshaalbaarheidstoets uitgevoerd. De uitkomsten waren positief en bevonden zich binnen de gestelde kaders.

BESTUUR PENSIOENFONDS VLEGEND PERSONEEL KLM

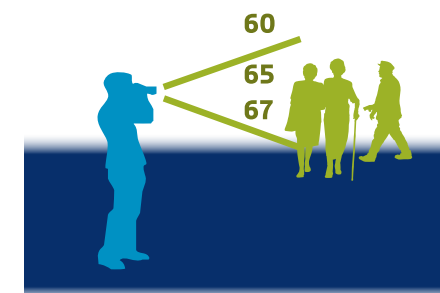
Leden Paul Griffioen (vicevoorzitter), Arend de Jong (vicevoorzitter), Paul Jansen, Miriam Kartman, Ronald ter Lingen, Lou van Munster, Bert Oudshoorn, Harm van de Pol (plv.), Hans Tettero, Eltjo Kok (extern voorzitter).



ALTIJD OP DE HOOGTE MET NWSALERT

Bent u al geabonneerd op de NWS-alert? Hiermee houdt het pensioenfonds u op de hoogte van het laatste pensioennieuws, zoals veranderingen in de regeling en de meeste recente kwartaalcijfers. Als er een nieuwsbericht op de website verschijnt, ontvangt u hierover een e-mail. U kunt zich aanmelden via www.klmvliegendfonds.nl.

PENSIOEN IN ZICHT



PENSIOEN IN ZICHT-DAG

Op 26 november vond er weer een Pensioen In Zicht-dag plaats bij pensioenuitvoerder Blue Sky Group in Amstelveen. Tijdens de Pensioen In Zicht-dag krijgt u een algemeen beeld van wat u kunt verwachten wanneer u met pensioen gaat. Denk hierbij aan informatie over de pensioenregeling, maar ook verzekeringen, de fiscus, IPB en andere veranderingen die met uw pensionering te maken hebben. Is uw pensioendatum in zicht? Dan kunt u ongeveer een jaar voorafgaand aan die datum een uitnodiging van het pensioenfonds verwachten. U en uw partner zijn van harte welkom!



Toine van der Stee, directeur Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM

VROEG BEGINNEN

Zo'n 55 procent van de mensen in Nederland heeft het gevoel niet goed voorbereid te zijn op hun pensioen. Dat komt naar voren uit een recent onderzoek van levensverzekeraar AEGON. Slechts 16 procent van de mensen heeft het idee dat het goed geregeld is. De rest denkt dat zeker niet. Menigeen weet dat hij of zij wat meer aandacht aan de opbouw van zijn pensioen zou moeten besteden, maar doet dat niet. Dat zijn serieuze cijfers. Zeker als je ze combineert met onderzoeksresultaten van Netspar. Die zeggen dat in de toekomst ongeveer de helft van de bevolking teleurgesteld zal zijn over het opgebouwde pensioen. Het zal niet genoeg zijn om hun leven ongestoord voort te zetten.

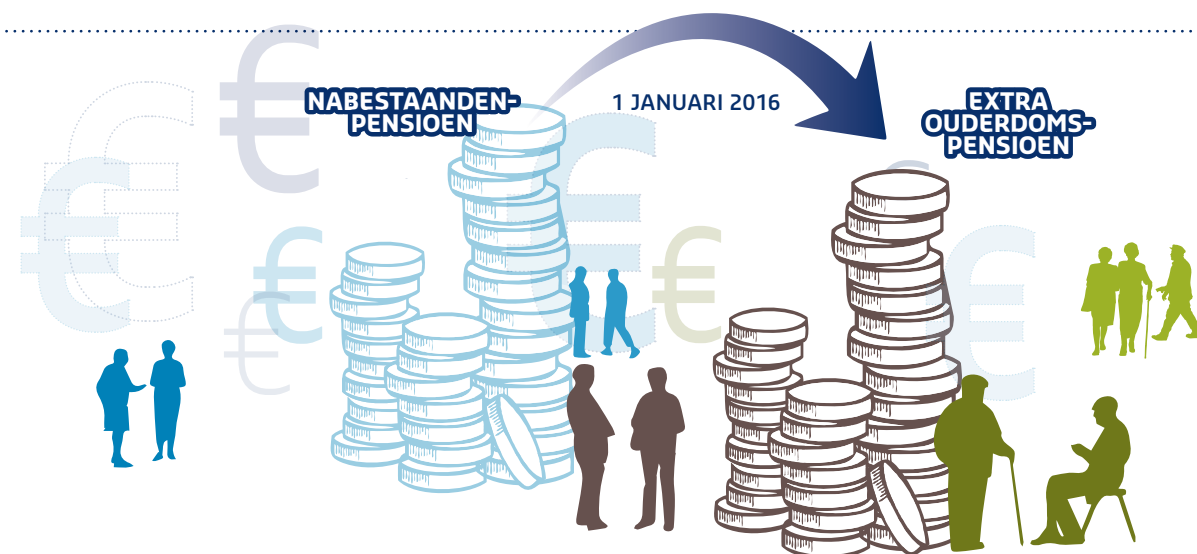
Of u bij deze mensen hoort weet ik niet. Maar ik weet wel dat medewerkers van KLM van een deel van deze zorgen zijn verlost. Werkt u bij KLM, dan doet u automatisch mee met het opbouwen van pensioen. U wordt vanzelf deelnemer in het pensioenfonds en hebt de keuze deel te nemen aan de netto pensioenregeling.

De pensioenpremie wordt automatisch betaald. Een groot deel door KLM en een deel betaalt u zelf. U merkt er weinig van, maar jaar na jaar bouwt u aan een goed pensioen. En vervolgens hangt het eigenlijk nog maar van één ding af. Hoeveel en hoe lang werkt u?

Er wordt veel gediscussieerd over ons pensioenstelsel. De ene na de andere deskundige komt met voorstellen. U zou uw pensioen voor van alles en nog wat moeten kunnen gebruiken. Voor gezondheidszorg, voor aflossing van uw hypotheek, voor onbetaald verlof en ga zo maar door. Ik zie daar niets in. Pensioensparen is voor pensioen. En de hoogte van het te bereiken pensioen wordt bepaald door hoeveel u werkt, uw parttime percentage, en door hoeveel jaar u werkt. Dat is de belangrijkste vraag om over na te denken.

Tweehonderd jaar geleden was het nog zo dat je pas met pensioen kon gaan als je genoeg verdiend had om je dat te kunnen permitteren. Voor de meeste mensen was pensioen niet weggelegd. Ze werkten tot ze overleden. Pas aan het eind van de 19e eeuw voerde de oude heer Bismarck in Duitsland een staatspensioen in. De meeste mensen werden niet oud genoeg om er voor in aanmerking te komen, maar als je het haalde kreeg je van de staat een bescheiden uitkering.

In onze tijd kunt u zelf bepalen wat u denkt nodig te hebben. En u kunt het zelf beïnvloeden. Voor elk uur dat u werkt bouwt u een deel pensioen op. Daardoor kan het opgebouwde pensioen in een mooie verhouding staan tot wat u tijdens uw werkzame leven verdiende. Vroeg beginnen met de opbouw van een pensioen is belangrijk. Hoe eerder u begint hoe langer de periode dat uw gespaarde geld kan renderen. Maar de echte keuze komt tegen het eind van uw loopbaan. Een paar jaar langer of juist korter werken is van doorslaggevende betekenis voor de hoogte van uw pensioen. U kunt kiezen, dus doe dat.



VERANDERINGEN IN DE REGELING

Collectieve waardeoverdracht nabestaandenpensioen in gang gezet

KLM en VNV hebben het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM verzocht het nabestaandenpensioen dat u tot en met 31 december 2014 hebt opgebouwd, collectief om te zetten in extra ouderdomspensioen. Dit verzoek maakt onderdeel uit van de wijziging van de pensioenovereenkomst per 1 januari 2015. Daarin is onder meer afgesproken dat vanaf 1 januari 2015 het nabestaandenpensioen op risicobasis wordt verzekerd.

Het pensioenfonds heeft besloten dit verzoek per 1 januari 2016 te gaan uitvoeren en heeft dit aan de toezichthouder voorgelegd, zoals de wet dit voorschrijft.

Waarom vindt deze omzetting plaats?

De reden voor de omzetting van het opgebouwde nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen ligt in de modernisering van de pensioenregeling. De pensioenregeling sluit met de omzetting meer aan bij de huidige tijdgeest, waarin partners vaak een eigen inkomen hebben en pensioen opbouwen. Ook ontstaat er door de omzetting extra fiscale ruimte om ouderdomspensioen op te bouwen. En bij een mogelijke toekomstige scheiding is geen sprake van een onevenredige verdeling van het pensioen tussen u en uw ex-partner. Op deze manier hebt u meer grip op de verdeling van uw pensioen tussen u en uw (ex-)partner. De omzetting is overigens niet van invloed op het wezenpensioen.

Hoe bent u hierover geïnformeerd?

Medio november 2015 bent u door middel van een brief over de omzetting geïnformeerd. Als u in of vóór 2015 volledig met pensioen bent gegaan óf als het

pensioenfonds in 2015 bericht heeft ontvangen dat de relatie met uw partner is geëindigd, dan is de omzetting niet op u van toepassing en hebt u geen brief ontvangen. Zoals u in de brief hebt kunnen lezen, kunt u bezwaar maken tegen de omzetting van nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen. Als het pensioenfonds uw bezwaarbrieven vóór 30 december 2015 ontvangt, dan vindt er geen omzetting plaats en behoudt u het opgebouwde nabestaandenpensioen.

Wilt u meer weten?

Meer informatie over uw persoonlijke situatie is in de loop van 2016 beschikbaar in de pensioenplanner. Het rekenvoorbeeld in de brief en op onze website laat u zien hoe de omzetting in zijn werk gaat en wat dit betekent voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen. Bezoek www.klmvliegendfonds.nl/collectieve-waarde-overdracht voor de meestgestelde vragen over dit onderwerp.

Uitbreiding AOW-hiaatcompensatie

Uw AOW-hiaatcompensatie wordt momenteel berekend over uw diensttijd tot en met 2013. In de basispensioenregeling wordt vastgelegd dat voor de berekening van de AOW-hiaatcompensatie ook de dienstjaren 2014 en 2015 worden meegenomen. Op het pensioenoverzicht dat u volgend jaar ontvangt, staat daarom een hoger bedrag aan AOW-hiaatcompensatie vermeld. Voorwaarde voor het meenemen van de dienstjaren 2014 en 2015 is dat de Belastingdienst dit goedkeurt. Het pensioenfonds wacht nog op deze goedkeuring.

De beleidsdekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM is 123,6% eind oktober 2015. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van november 2014 tot en met oktober 2015. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds. Sinds 1 januari 2015 maken pensioenfondsers volgens de regels van het nieuwe FTK gebruik van deze beleidsdekkingsgraad. De maandelijkse nominale dekkingsgraad per eind oktober 2015 is 122,1%.

FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

Vereiste dekkingsgraad

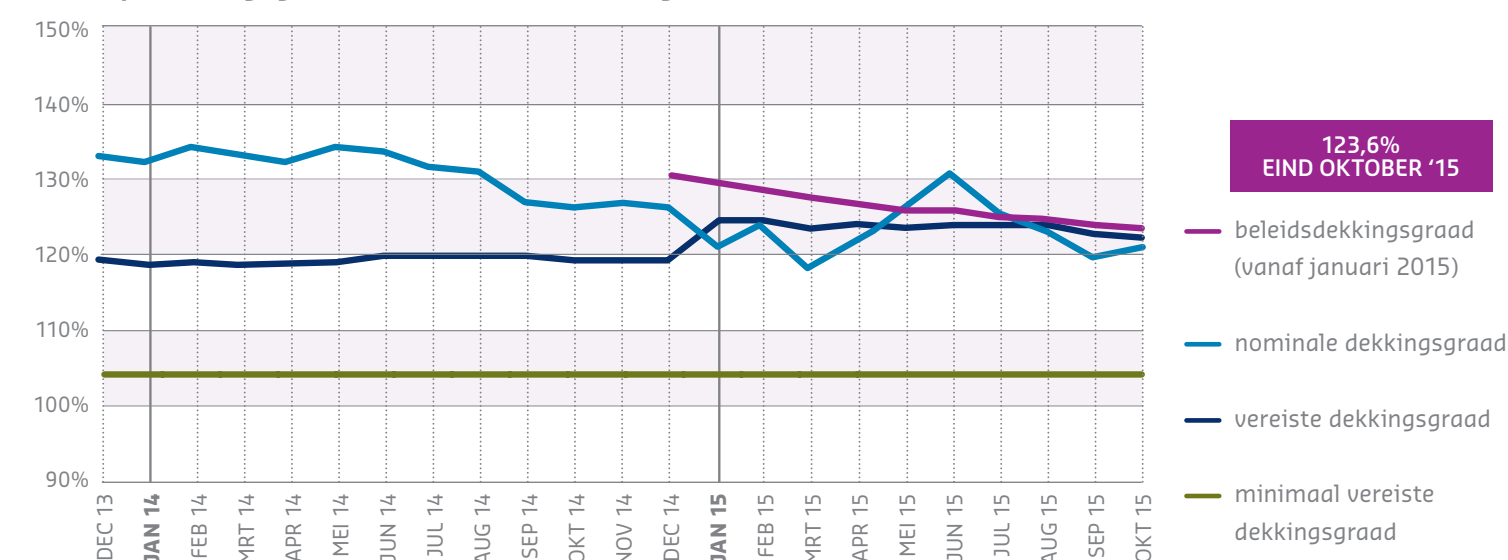
De nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsers leiden ertoe dat pensioenfondsers hogere buffers moeten aanhouden dan voorheen. De vereiste dekkingsgraad wordt daarom per 2015 berekend op basis van nieuwe parameters en een andere rekenmethode. Dit leidt ertoe dat de wettelijk vereiste buffer voor dit fonds nu 22,2% bedraagt. De wettelijk vereiste dekkingsgraad komt hierdoor op 122,2%.

Resultaten van het derde kwartaal 2015

In het derde kwartaal van het jaar behaalde het fonds een negatief rendement, namelijk -3,9%. Het rendement over de eerste drie kwartalen van 2015 komt hiermee op 0,6%. Het vermogen was eind derde kwartaal gedaald van € 8,1 miljard naar € 7,8 miljard. Daarnaast daalde de rente, waardoor de verplichtingen stegen van € 6,2 miljard aan het eind van het tweede

kwartaal naar € 6,3 miljard eind derde kwartaal. Deze verschillende oorzaken zorgen ervoor dat de dekkingsgraad in het derde kwartaal van 2015 onder druk staat.

Verloop dekkingsgraden Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM



Per 1 januari is de rekenmethode voor een aantal dekkingsgraden veranderd. Zie ook de uitleg hiervan in de tekst boven en op www.klmvliegendfonds.nl.

Meer weten over de financiële positie van het fonds?

Op www.klmvliegendfonds.nl vindt u de actuele dekkingsgraad en alle kwartaalberichten.

WAT STAAT ER OVER UW PENSIOEN IN DE NIEUWE CAO?

KLM en VNV hebben in de nieuwe cao 2015-2017 afspraken vastgelegd over de pensioenen van de vliegers (waaronder de ex-Martinair vliegers). In dit artikel zetten wij de afspraken over pensioen voor u op een rij. NB: de afspraken worden hieronder in hoofdlijnen opgesomd, omdat ze nog in detail moeten worden uitgewerkt. Als de afspraken op u van toepassing zijn, wordt u uiteraard nader geïnformeerd.

UW GEBOORTEDATUM	vóór 1 juli 1960	1 JULI 1960	1 JANUARI 1961	1 JULI 1961	1 JANUARI 1962
	op of na 1 juli 1960 maar vóór 1 januari 1961	op of na 1 januari 1961 maar vóór 1 juli 1961	op of na 1 juli 1961 maar vóór 1 januari 1962	op of na 1 januari 1962	
Verhoging pensioenrichtleeftijd in maanden, gerekend vanaf 56 jaar	0 maanden	6 maanden	12 maanden	18 maanden	24 maanden
Nieuwe pensioenleeftijd	Geen (blijft 56 jaar)	56,5 jaar	57 jaar	57,5 jaar	58 jaar

Verhoging pensioenrichtleeftijd

De pensioenrichtleeftijd van 56 jaar wordt verhoogd naar 58 jaar. Dit betekent dat uw pensioen later ingaat, maar ook dat u over een langere periode pensioen opbouwt. De nieuwe pensioenrichtleeftijd van 58 jaar geldt niet voor alle vliegers. De verhoging naar 58 jaar wordt namelijk gefaseerd ingevoerd. Uw geboortedatum is hierbij leidend. Als u vóór 1 juli 2016 56 jaar wordt (en dus geboren bent vóór 1 juli 1960), dan blijft uw pensioenrichtleeftijd gehandhaafd op 56 jaar. Bent u geboren op of na 1 juli 1960, dan ziet u in bovenstaande tabel uw nieuwe pensioenrichtleeftijd. Het maakt hierbij niet uit of u fulltime of in deeltijd vliegt.

Aanvullende afspraken over de pensioenrichtleeftijd

In de cao 2015-2017 is ook bepaald hoe de verhoging van de pensioenrichtleeftijd met maximaal 24 maanden rekenkundig wordt opgelost.

Op vier momenten (1 juli 2016, 1 juli 2017, 1 juli 2018 en 1 juli 2019) wordt als het ware een half jaar in uw vliegerscarrière ingevoegd. Deze ingevoegde halfjaren lopen van 1 juli tot en met 31 december van het betreffende jaar. NB: bent u in deeltijd werkzaam, dan telt de deeltijdfactor tijdens de ingevoegde halfjaren niet mee voor de bepaling van uw uiterste pensioendatum.

Collectieve overdracht van rechten

Alle opgebouwde pensioenaanspraken worden per 1 januari 2016 op basis van de nu geldende uitstelfactoren individueel herberekend naar uw nieuwe pensioenrichtleeftijd. U wordt hierover uiteraard geïnformeerd.

Nieuwe deeltijdvariant: 90%

In de nieuwe cao is afgesproken dat vanaf 1 januari 2016 ook kan worden gekozen voor een deeltijdpercentage van 90%.

Regeling voor verminderde productie

De ingangsheeftijden voor het meetellen van deeltijd in het kader van verminderde productie en deeltijdpensioen zijn momenteel 40, 48, 48 jaar + zes maanden en 52 jaar. De uiterste pensioenleeftijd is 60 jaar. Op grond van de nieuwe cao schuiven deze leeftijden in gelijke stappen van een half jaar op tot respectievelijk 42, 50, 50 jaar + zes maanden en 54 jaar. De verhoogde pensioenleeftijd wordt in alle gevallen uiterlijk de dag waarop u de leeftijd van 62 jaar bereikt.

Aanpassing premievrijvalstaffels

U ontvangt van KLM een compensatie in verband met de verlaging van het opbouwpercentage en de aftopping van de pensioenopbouw in de basispensioenregeling per 1 januari 2015. De compensatie wordt bepaald op basis van de zogenoemde premievrijvalstaffels. In de nieuwe cao is afgesproken dat in de jaren 2016 tot en met 2019 verlaagde premievrijvalstaffels van toepassing zijn.

Vanaf 1 januari 2020 worden er nieuwe premievrijvalstaffels toegepast.

Als gevolg van de verlaagde premievrijvalstaffels met ingang van 1 januari 2016, daalt uw pensioengevend loon voor de pensioenopbouw. Voor uw pensioenopbouw in de basispensioenregeling heeft dit geen gevolgen als uw pensioengevend loon boven het niveau van de aftoppingsgrens (in 2015: € 100.000,-) blijft. Neemt u deel aan de netto pensioenregeling en daalt uw pensioengevend loon beneden de aftoppingsgrens? Dan wordt uw deelname aan de netto pensioenregeling per 1 januari 2016 beëindigd tot uw pensioengevend loon weer boven de aftoppingsgrens komt.

Keuze voor verhoogde inleg netto pensioenpremie

Als deelnemer aan de netto pensioenregeling legt u het fiscaal maximaal toegestane premiebedrag in. De compensatie vanuit de premievrijvalstaffels (na belastingheffing) is

momenteel voldoende om hiermee de fiscaal maximale premie-inleg te betalen.

Door de verlaging van de premievrijvalstaffels kan het netto bedrag van de compensatie tijdelijk (van 2016 tot en met 2019) lager zijn dan de fiscaal maximale premie-inleg. In verband hiermee wordt voor de premie-inleg in de jaren 2016 tot en met 2019 uitgegaan van het netto bedrag van uw premievrijval waarbij de storting nooit meer kan zijn dan het fiscale maximum. Mocht u fiscaal méér premie kunnen inleggen dan uw inleg op basis van de premievrijval, dan krijgt u eenmalig de keuze-mogelijkheid om over deze jaren de hogere premie in te leggen. Vanaf 2020 wordt de inleg automatisch gebaseerd op het fiscaal maximale bedrag.

Het pensioenfonds informeert u begin 2016 over deze keuzemogelijkheid. Uw keuze wordt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 verwerkt.

Compensatie carrièreschade

In verband met de ophoging van de pensioenrichtleeftijd is in de nieuwe cao een compensatie afgesproken indien er aanzienlijke stagnatie optreedt in uw carrière. Dit compensatiebedrag telt mee voor de bepaling van uw pensioengevend loon in de netto pensioenregeling.

Financieringsafspraken

Cao-partijen hebben ook afspraken gemaakt over de financiering van uw pensioenregeling. Deze worden nader uitgewerkt in de uitvoeringsovereenkomst van KLM en het pensioenfonds. Met deze afspraken wordt de pensioenregeling in lijn gebracht met de wettelijke vereisten van het nieuwe Financieel Toetsingskader.

Uitwerking pensioenafspraken

De nieuwe cao-afspraken worden binnenkort in de basispensioenregeling en in de netto pensioenregeling van uw pensioenfonds verwerkt. U vindt de reglementen op www.klmvliegendfonds.nl.

ANTWOORDEN VAN DE PENSIOENSPECIALISTEN

In deze rubriek geven medewerkers van Pensioenservice antwoord op alles wat te maken heeft met pensioen. **In deze editie onder andere een paar vragen die aan het pensioenfonds zijn gesteld bij de stand op het BMC in oktober.**



Wat is het verschil tussen levensloop, de netto pensioenregeling en vermogensopbouw?

Levensloop

Wat is het? Met de levensloopregeling zet u op fiscaal gunstige wijze een kapitaal opzij dat ter vervanging kan dienen voor de opbouw van overbruggingspensioen die per 1 januari 2006 is stopgezet.

NB: de levensloopregeling is in 2012 afgeschaft voor nieuwe deelnemers. Alleen deelnemers met een spaartegoed van minimaal € 3.000 op 31 december 2011 nemen nog deel aan deze regeling. Er bestaat een overgangsregeling voor de levensloopregeling, die loopt tot 1 januari 2022. Er kan worden doorgespaard tot 31 december 2021, het einde van de looptijd.

Daarna komt het spaartegoed in een keer vrij.

Fiscaal gunstig? Ja, uw bijdrage aan de levensloopregeling komt uit uw bruto salaris en is vrijgesteld van Box 3 heffing.

Vast uitkeringsmoment?

- 1) Bij beëindiging van uw dienstverband,
- 2) bij ingang van uw volledig ouderdomspensioen op grond van de voor u geldende pensioenregeling,
- 3) na beëindiging van de regeling op 31 december 2021, of
- 4) zodra u komt te overlijden.

Meer weten? www.blueskyeaglefund.nl/levensloop.

Netto pensioenregeling

Wat is het? Met de netto pensioenregeling bouwt u vanuit uw netto salaris bij het pensioenfonds een netto pensioenkapitaal op waarmee u op pensioendatum een levenslang netto ouderdomspensioen

aankoopt. De netto pensioenregeling biedt ook een nabestaanden- en wezenpensioen.

Fiscaal gunstig?

- Ja:
- het opgebouwde pensioenkapitaal is vrijgesteld van vermogensrendementsheffing in Box 3 van de inkomstenbelasting, en;
 - op de uitkering van netto pensioen wordt te zijner tijd geen loonheffing ingehouden.

Vast uitkeringsmoment? Zodra uw ouderdomspensioen volledig ingaat of bij overlijden.

Meer weten?

www.klmvliegendfonds.nl/qa-netto-pensioenregeling.

Eigen vermogensopbouw

Wat is het? Met eigen vermogensopbouw spaart u buiten het pensioenfonds voor een door u te bepalen doel. Dat kan een extra pensioen zijn. Er is geen maximum aan de inleg verbonden, de inleg hoeft niet periodiek te zijn en het bedrag mag variëren. De inleg wordt eens per maand belegd.

Fiscaal gunstig? Nee, uw eigen vermogensopbouw is niet vrijgesteld van vermogensrendementsheffing in Box 3.

Vast uitkeringsmoment? Het vermogen is vrij opneembaar en er zijn geen (fiscale) kosten bij beëindiging, tussentijdse opname of gehele opname van het vermogen.

Meer weten?

Kijk bijvoorbeeld op: www.blueskyeaglefund.nl/vermogensopbouw.



De AOW-leeftijd gaat versneld omhoog. Heeft dat gevolgen voor mijn KLM-pensioen?

Nee, het fonds heeft in de berekening van de compensatie voor het AOW-hiaat al rekening gehouden met de versnelde verhoging. Het pensioenfonds verstrekt deze compensatie aan deelnemers met diensttijd gelegen vóór 1 januari 2014 en aan gepensioneerd die na 1 april 2012 65 jaar zijn geworden. Het voornemen is om hierbij ook de dienstjaren 2014 en 2015 mee te nemen. De voorwaarde hiervoor is dat de Belastingdienst dit goedkeurt. Het pensioenfonds wacht nog op deze goedkeuring. Op www.klmvliegendfonds.nl/aow-dossier staan alle veelgestelde vragen en antwoorden over de AOW overzichtelijk bij elkaar.



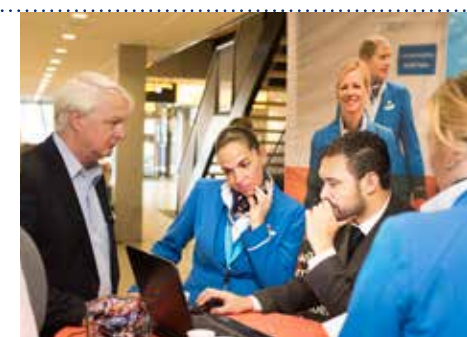
Ik ga scheiden, wat moet ik regelen voor mijn pensioen?

Na een scheiding heeft uw ex-partner wettelijk recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Dit ouderdomspensioen wordt aan hem of haar uitgekeerd als u met pensioen gaat. Als u of uw ex-partner de scheiding binnen twee jaar meldt aan het pensioenfonds, dan zorgt het fonds ervoor dat uw ex-partner zijn of haar gedeelte van het pensioen krijgt uitbetaald.

Bent u deelnemer aan de netto pensioenregeling? Dan maakt uw ex-partner ook aanspraak op de helft van het netto pensioenkapitaal dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd.

U en uw ex-partner kunnen afwijkende afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Zo kunt u ervoor kiezen het pensioen anders of helemaal niet te verdelen. Neem dit mee bij de bespreking van uw echtscheidingconvenant. Uitgebreide informatie, een handige checklist en het formulier voor het melden van uw scheiding vindt u op www.klmvliegendfonds.nl/scheiding.

‘Na een scheiding heeft uw ex-partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen, tenzij u samen andere afspraken maakt’



MET PENSIOEN

Bijna met pensioen

MAAR DAN ANDERS...

Zijn 25-jarig jubileum gaat Stephen van Dijck, Gezagvoerder 747-400, net niet halen bij KLM. Aangezien hij 55 jaar is, staat zijn pensioendatum al voor de deur. Dat betekent niet dat Stephen al stopt met werken, integendeel.

Enkele jaren geleden besloot Stephen minder te gaan vliegen. "Ik heb een jong gezin en wilde meer tijd met hen doorbrengen, maar ook tijd overhouden voor mijn hobby. Ik besloot daarom 80% te gaan werken. Om dat te compenseren voor mijn pensioen heb ik mijn pensioendatum met negen maanden uitgesteld, naar september 2016."

Doorwerken heeft twee kanten

Stephen startte zijn loopbaan bij KLM, nadat hij tien jaar bij de luchtmacht gevlogen had. Op de vraag of hij uitkijkt naar zijn pensioen, antwoordt Stephen: "Ja en nee. Het pensioen dat ik bij de luchtmacht heb opgebouwd, is verwaarloosbaar. En mijn KLM-pensioen alleen is geen toereikend pensioen om alle kosten mee te kunnen betalen in de komende jaren. Dat betekent dat ik na mijn pensioendatum ga doorwerken. Aan de ene kant is het jammer dat mijn werk bij KLM stopt. Ik kan nog steeds een hoop betekenen voor het bedrijf. Aan de andere kant is het ook verfrissend, want het gaat sowieso nieuwe kansen opleveren. Ik ben TRI/TRE en FI(A) en het zou ideaal zijn als ik mijn pensioen straks kan aanvullen met een parttime functie, in de luchtvaart uiteraard. Ik hou me bezig met airshows, formatie displays en aerobatics vliegen, onder andere met mijn eigen Sukhoi 29. Hopelijk kan ik een balans vinden tussen het gezin, werk en mijn hobby. Als vlieginstructeur zie ik mogelijkheden om operationeel vliegen en instructie te combineren. Het zou dus een combinatie moeten zijn van werk dat ik leuk vind, inkomen en vrije tijd."

Keuzes, keuzes...

Op de pensioendatum krijgt Stephen nog een aantal keuzes voor zijn kiezen. Bijvoorbeeld of hij het pensioen wil verhogen tot een bepaalde datum om daarna een lagere uitkering te ontvangen of andersom, de zogenaamde hoog/laagconstructie. Of het al dan niet uitruilen van nabestaanden-pensioen voor extra ouderdomspensioen, of andersom.

"Ik ben op mijn 20^e vanuit Nieuw-Zeeland naar Nederland verhuisd, dus heb ook geen volledige AOW opgebouwd. Ik wil graag een beeld krijgen van hoeveel ik straks krijg en hoe ik het het beste kan verdelen. De verwachting is dat ik in de komende jaren nog de meeste kosten heb, dus ligt het voor de hand om dan ook meer pensioen te ontvangen. Maar ik heb ik nog wel veel vragen over de keuzes die ik kan maken. Daarom ga ik naar de Pensioen In Zicht-dag. En daar hoop ik ook dingen te leren waar ik nu zelf nog niet aan denk, bijvoorbeeld op fiscaal gebied."

LATER MET PENSIOEN?

Wilt u, net als Stephen, uw pensioendatum uitstellen? Dat kan in de huidige pensioenregeling alleen zolang u nog een dienstverband hebt en de AOW-leeftijd nog niet hebt bereikt.

PENSIOEN IN ZICHT?

Nadert uw pensioendatum? Kijk dan op www.klmvliegendfonds.nl/bijna-met-pensioen. Hier ziet u welke keuzes u hebt voor uw pensioen en wat deze inhouden. Ook kunt u de brochure 'Vooruit blijven kijken' downloaden.



'Ik heb nog veel vragen over de keuzes die ik kan maken, daarom ga ik naar de Pensioen In Zicht-dag. Daar hoop ik dingen te leren waar ik nu zelf nog niet aan denk, bijvoorbeeld op fiscaal gebied'

WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL



WAAROM DE NETTO PENSIOEN REGELING?

BEDRAAGT UW SALARIS OP FULLTIME BASIS MEER DAN € 100.000,-?
DAN KUNT U SINDS 1 JANUARI 2015 OVER HET DEEL BOVEN € 100.000,-
GEEN PENSIOEN MEER OPBOUWEN IN DE BASISREGELING.
HET PENSIOENFONDS BIEDT U DE MOGELIJKHEID OM EXTRA PENSIOEN
OP TE BOUWEN IN DE VRIJWILLIGE NETTO PENSIOENREGELING.

WILT U WETEN:

- ...WAT DE NETTO PENSIOENREGELING INHOUDT?
- ...OF DE NETTO PENSIOENREGELING IETS VOOR U IS?
- ...HOEVEEL PREMIE U BETAALT VOOR DEZE REGELING?

KIJK VOOR DE ANTWOORDEN OP DEZE EN MEER VRAGEN OP
WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL/NETTO-PENSIOENREGELING.

COLOFON

Focus verschijnt driemaal per jaar en wordt verstuurd aan deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen **E** focus@klmvliegendfonds.nl

Tekst Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Art direction, ontwerp en opmaak FRISSEWIND in communicatie en design, Amsterdam

Fotografie Don Wijns, Amsterdam e.a.

Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

CONTACT

E pensioenservice@klmvliegendfonds.nl

T 020 426 62 20

WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL

 **Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM**