

focus



Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

UW PENSIOEN VANAF 2015

DE BELANGRIJKSTE VERANDERINGEN OP EEN RIJ

NIEUWE NETTOREGELING

COMPENSATIE VOOR VERLAGING PENSIOENOPBOUW



DEZE KEER IN FOCUS



04 UW PENSIOEN VANAF 2015
De belangrijkste punten van de netto pensioenregeling en een interview met vicevoorzitter Paul Griffioen, die de regeling nader toelicht

10 VEELGESTELDE VRAGEN
Medewerkers van pensioenservice geven antwoord



12 NIEUWE SPELREGELS VOOR PENSIOENFONDSEN SINDS 1 JANUARI
Boedoeld om pensioenfondsen meer toekomstbestendig te maken



14 EEN JAAR VAN HERBEZINNING
Imke Hollander, hoofd Investment Strategy bij Blue Sky Group, kijkt terug en blikkt vooruit op het beleggingsjaar

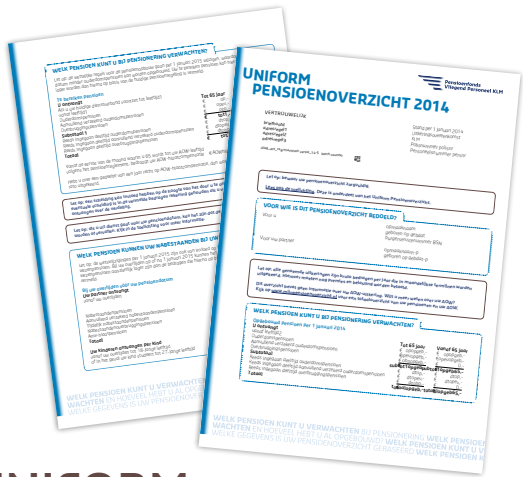
16 PENSIOENPLANNER
Inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie

17 FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS
De nieuwe beleidsdekkingsgraad



18 OUDERSCHAPSVERLOF
Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen?

BESTUUR PENSIOENFONDS VLEGEND PERSONEEL KLM
Leden Paul Griffioen (vicevoorzitter), Arend de Jong (vicevoorzitter), Paul Jansen, Miriam Kartman, Ronald ter Lingen, Lou van Munster, Bert Oudshoorn, Harm van de Pol (plv.), Hans Tettero, Eltjo Kok (extern voorzitter).



UNIFORM PENSIOENOVERZICHT

Door alle veranderingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015 zal het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2015 afwijken van het UPO 2014. Het bedrag bij ‘het te bereiken ouderdomspensioen’ zal bijvoorbeeld afhankelijk van uw leeftijd- aanzienlijk lager zijn, dan u ziet staan op het UPO 2014. Dit komt door de aanpassingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015.

Omdat alle wijzigingen nog moeten worden doorgevoerd in de administratie, verschijnt het UPO 2015 voor actieve deelnemers naar verwachting eind september. Het Pensioenoverzicht voor pensioengerechtigden wordt in mei verstuurd.



ALTJD ACTUEEL MET DE NWSALERT

Blijft u graag op de hoogte van het laatste nieuws rond uw pensioen en uw pensioenfonds? Abonneer u dan nu op de NWSalert. Met de NWSalert ontvangt u per e-mail een bericht wanneer er een nieuw artikel op de website wordt geplaatst. Zo bent u snel op de hoogte van bijvoorbeeld veranderingen in de pensioenregeling en van de financiële positie van uw pensioenfonds. U kunt zich aanmelden via de speciale aanmeldknop voor de NWSalert op de homepage van de website www.klmvliegendfonds.nl.

INDEXATIE 2015

Per 1 januari 2015 worden de pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken verhoogd met het loonindexcijfer van 1,0%. Deze verhoging geldt ook voor de premievrije aanspraken van gewezen deelnemers. Het bestuur heeft dit in december 2014 besloten. Er wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van het reglement. De aanpassing geschiedt op basis van het stijgingspercentage van het, door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde, afgeleide indexcijfer cao-lonen particuliere bedrijven in de periode juli 2013 – juli 2014. Hiervoor wordt het laatstelijk vóór 1 november gepubliceerde definitieve indexcijfer cao-lonen particuliere bedrijven juli gehanteerd. Het indexcijfer juli 2013 bedroeg 131,8% en het indexcijfer juli 2014 bedroeg 133,1%. Het stijgingspercentage is daarom gelijk aan 1,0% (=133,1/131,8) *100% -100.

Aanvullende verzekeringen
Ook de aanvullende verzekeringen worden op 1 januari 2015 met 1,0% verhoogd. Aanvullende verzekeringen die uit een collectieve of nog herkenbaar uit individuele waardeoverdracht zijn ontstaan, worden per 1 januari 2015 aangepast met 1,6%. Deze aanpassing is gebaseerd op het verschil tussen het gewogen gemiddelde totaalrendement op de beleggingen van het fonds in de afgelopen tien jaar en een rekenrente van 4%. Voor degenen die jonger zijn dan 65 jaar, worden deze verzekeringen daarnaast jaarlijks verhoogd met 2,5% ingebouwde inflatiedekking (in totaal dus met 4,1%).



SPANNING EN ZANDZAKKEN

Onlangs werd ik gevraagd om een bijdrage te leveren aan een radio-programma. De vraag was hoe je het beste kunt beleggen als de rente zo laag is als vandaag de dag.

Sinds het begin van de jaren tachtig, dus al ruim 30 jaar, is sprake geweest van een trendmatige rentedaling. Op mijn eerste hypotheek in 1980 betaalde ik 11,3% rente. Vandaag nog maar 4%. Die rentedaling is een prachtige steun in de rug geweest. Voor de economische groei, voor de effectenmarkten en zeker voor het rendement op obligaties. De kapitaalmarktrente is nu historisch laag. Maar de rendementen op de beleggingen van pensioenfondsen zijn goed te noemen. Gemiddeld over de afgelopen 10 jaar bedroeg het rendement van uw pensioenfonds 6%. Vorig jaar zelfs 11%. De lage rente op spaargeld is voor de beleggingen van pensioenfondsen geen probleem. Wij houden het liefst helemaal geen geld aan bij banken. Een particulier heeft een garantie tot € 100.000,- maar voor professionele beleggers is er geen garantie. Wij proberen altijd vol belegd te zijn. Ons geld zit dan in effecten die op onze naam staan.

Nu de rente zo laag is, is de vraag natuurlijk of de komende dertig jaar er heel anders uit gaan zien. Wat dat betreft ben ik voor de eerstkomende jaren optimistisch. We zien de economische groei heel langzaam herstellen. De rente is laag en de inflatie is laag. Traditioneel drie ingrediënten voor goede beurzen, voor stijgende aandelenkoersen en stijgende prijzen van vastgoed.

Aan de kant van de verplichtingen hebben pensioenfondsen wél last van de lage kapitaalmarktrente, omdat we onze verplichtingen contant moeten maken tegen deze rente. De rente op staatsobligaties wordt beschouwd als het risicovrije rendement. Om voldoende zekerheid te bieden, moeten we doen alsof we de komende dertig jaar niet meer verdienen dan de huidige rente op staatsobligaties. Je kunt je afvragen of dat wel realistisch is. De spanning tussen enerzijds hoge beleggingsrendementen en anderzijds een hele lage rekenrente is op die manier te groot. En te grote spanning is meestal niet heel lang houdbaar.

De lage kapitaalmarktrente is dus niet geheel zonder problemen. Maar een snelle stijging van de kapitaalmarktrentes, zeker als die een reactie is op een snel oplopende inflatie, is zo mogelijk nog erger. Als je jezelf stevig hebt ingedekt tegen een verdere rentedaling, heb je daar juist last van als de rente gaat stijgen. Als je een overstroming verwacht, leg je zandzakken voor de deur. Maar als je huis vervolgens in brand vliegt, liggen ze behoorlijk in de weg als je er snel uit wilt. Om die reden zijn de staatsobligaties waarin het fonds belegt voor een belangrijk deel zogenaamde Inflation Linked Bonds. Als de inflatie stijgt, neemt de waarde van die obligaties navenant toe. In de afgelopen periode met lage inflatie had je daar niet zoveel aan. Maar better safe than sorry.

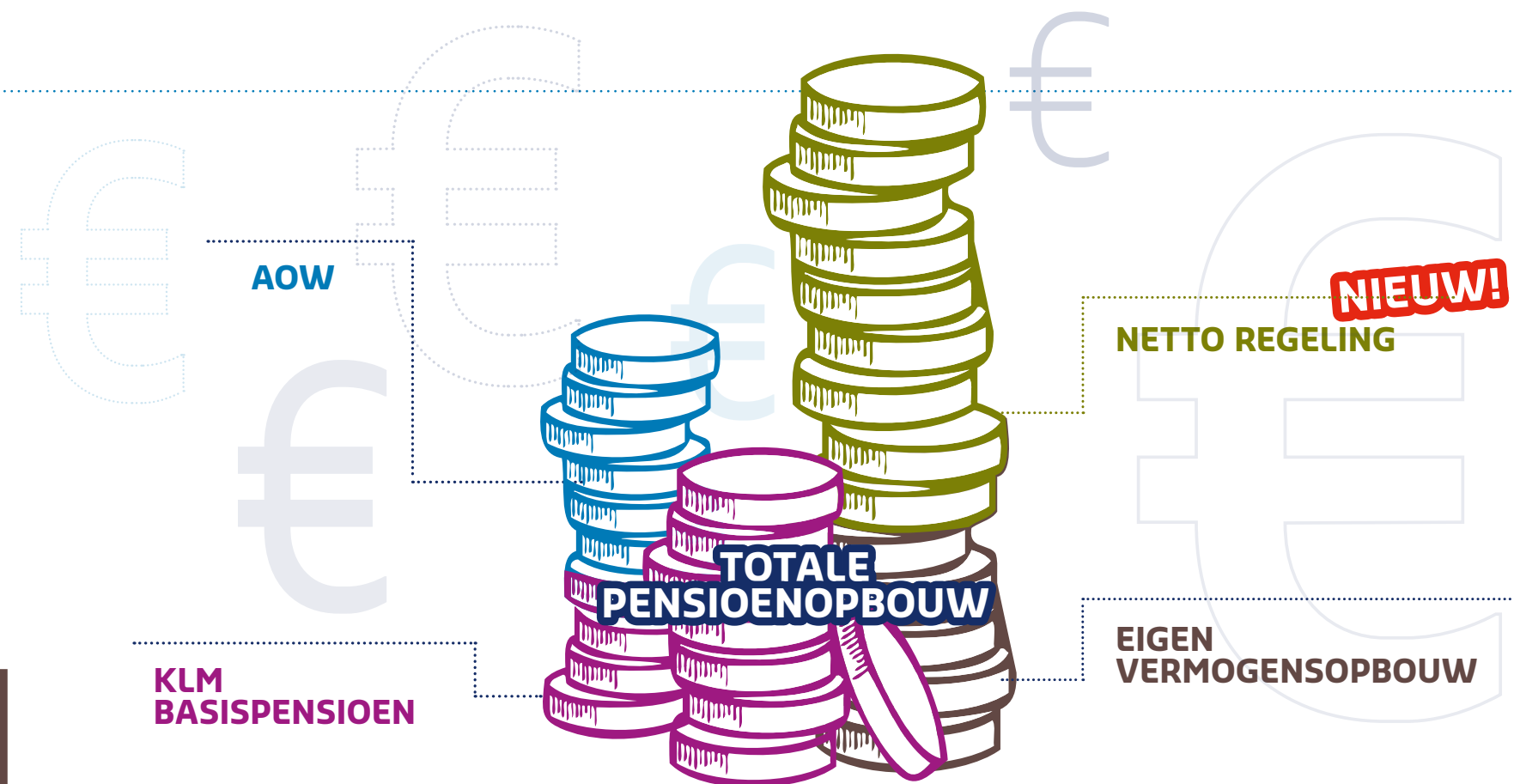
Voor u als deelnemer van het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM is er per 1 januari 2015 veel veranderd in de pensioenregeling. In dit artikel zetten we de belangrijkste punten nogmaals voor u op een rij en vertelt vicevoorzitter van het bestuur Paul Griffioen over het waarom van de netto pensioenregeling bij het pensioenfonds.

UW PENSIOEN VANAF 2015

Uw totale pensioenpakket verandert

Uw totale pensioenpakket ziet er vanaf 1 januari 2015 anders uit. Door wettelijke bepalingen is het noodzakelijk geweest de pensioenregeling aan te passen. Voor actieve deelnemers – werknemers van KLM die op dit moment pensioen opbouwen – hebben deze veranderingen grote gevolgen. U kunt namelijk aanzienlijk minder pensioen opbouwen in de basispensioenregeling (zie rekenvoorbeeld verlaagde pensioenopbouw vanaf 2015 op pagina 8). Dit komt omdat het opbouwpercentage is verlaagd en omdat het bruto opbouwen van pensioen is gemaximeerd tot € 100.000,- (bij een fulltime dienstverband). Om ervoor te zorgen dat u bij het pensioenfonds toch een goed pensioen kunt opbouwen is er een netto pensioenregeling ontwikkeld. Deelnemers die per 1 januari 2015 in aanmerking komen voor de nieuwe netto pensioenregeling hebben hierover inmiddels persoonlijke bericht ontvangen. Dit zijn deelnemers met een pensioengevend inkomen van € 100.000,- of meer. Verder is het aan te raden om, voor het deel pensioenopbouw dat niet wordt gerepareerd door de netto pensioenregeling, zelf voor een aanvullend pensioen te zorgen op basis van uw eigen vermogen. Uw totale pensioenpakket kan er vanaf 2015 als volgt uitzien, afhankelijk van de keuzes die u hierin maakt:

1. Uw pensioenopbouw in de basispensioenregeling
2. Uw pensioenopbouw in de netto pensioenregeling
3. Uw pensioenopbouw op basis van eigen vermogen



Daarnaast ontvangt u vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd een AOW uitkering.

De nieuwe netto pensioenregeling

Per 1 januari 2015 biedt het pensioenfonds een nieuw product aan; de netto pensioenregeling. Binnen deze regeling wordt uw ingelegde premie belegd en daarmee een kapitaal opgebouwd. Met dat kapitaal kunt u op uw pensioendatum netto pensioen-uitkeringen aankopen. Het pensioenfonds belegt de ingelegde premie voor u en stemt de beleggingen af op uw individuele situatie. Hoe dichterbij uw pensioendatum u komt, hoe minder risicovol er wordt belegd. In de regeling is ook een nabestaanden- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd. Samen met de verzekering hiervan in de nieuwe basispensioenregeling, wordt het niveau van het nabestaanden- en wezenpensioen van vóór 1 januari 2015 nagenoeg behouden.

De compensatie die u van KLM ontvangt voor de verlaging van de pensioenopbouw en maximering van het pensioengevend loon, kunt u – nadat u hierover belasting hebt betaald – deels gebruiken voor deelname aan de netto pensioenregeling. U kunt niet alles inleggen, omdat hieraan een fiscaal maximum is gekoppeld. Het restant kunt u gebruiken voor eigen vermogensopbouw. Voor meer uitleg over hoe de compensatie wordt berekend zie www.klmvliegendfonds.nl. Op KLM4U staat ook een voorbeeldberekening.

We spraken vicevoorzitter Paul Griffioen en vroegen hem over het waarom van de netto pensioenregeling.



Pensioenplanner

In de pensioenplanner op www.klmvliegendfonds.nl ziet u een overzicht van uw netto pensioenregeling. De opbouw van uw premie en kapitaal wordt inzichtelijk gemaakt én u ziet een indicatie van uw premieontwikkeling en verzekerde bedragen. Als u in aanmerking komt voor de netto pensioenregeling en nog nooit eerder ingelogd hebt op de pensioenplanner, dan hebt u een nieuw wachtwoord toegestuurd gekregen. Bent u uw wachtwoord vergeten? Dan kunt u deze opvragen via 'ik ben mijn wachtwoord vergeten' op het inlogscherm.



‘Deze nieuwe netto pensioenregeling zorgt ervoor dat je op je pensioendatum niet tegen een veel te laag pensioen aanloopt.’

Paul Griffioen, vicevoorzitter van het bestuur Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM

‘De overheid heeft de pensioenopbouw in de basispensioenregeling met name voor hogere inkomens drastisch beperkt.’



Waarom heeft het pensioenfonds deze nieuwe netto pensioenregeling in het even geroepen?

‘De overheid heeft de pensioenopbouw in de basispensioenregeling met name voor hogere inkomens drastisch beperkt. Deze nieuwe netto pensioenregeling zorgt ervoor dat je op je pensioendatum niet tegen een veel te laag pensioen aanloopt. En je partner en kinderen eventueel tegen een veel te laag nabestaandenpensioen. Sociale partners (KLM en VNV) hebben afgesproken de netto pensioenregeling aan te bieden om deelnemers toch een zo goed mogelijk pensioen te bieden. Het pensioenfonds gaat de regeling uitvoeren als service richting de deelnemers.’

Wat is het voordeel van deelname aan deze regeling ten opzichte van iets zelf regelen bij een bank of verzekeraar?

‘Op deze manier heb je beide pensioenvormen, bruto en netto, in één hand. Het sluit goed op elkaar aan. En de netto pensioenregeling benadert zo goed mogelijk de pensioenregeling zoals die in het verleden werd aangeboden. Je doet ook automatisch mee, dat maakt het makkelijk. Het pensioenfonds kan de regeling efficiënt uitvoeren. Bovendien kun je in de netto pensioenregeling van het pensioenfonds meer inleggen dan bij een bank of verzekeraar. Daarnaast heeft het pensioenfonds de ambitie om netto pensioenuitkeringen te indexeren, op het moment dat netto pensioenuitkeringen door het pensioenfonds kunnen worden verzorgd. Dus in de toekomst kan het je ook meer opleveren dan het vaste nominale bedrag dat je bijvoorbeeld bij een lijfrente krijgt.’

De regeling is vrijwillig, kan je ook op een later moment ‘instappen’?

‘De regeling is inderdaad vrijwillig. Iedereen doet automatisch mee, maar je kan van deelname afzien. Je kunt je dan op zijn vroegst na 3 jaar weer aanmelden. Wat niet kan is je weer aanmelden en dan alsnog je gemiste inleg ‘inhalen’.’

Kun je iedereen aanraden om mee te doen?

‘Laat ik voorop stellen dat het fonds hier geen advies over geeft. Het is dus belangrijk dat je goed naar je eigen situatie kijkt en zo nodig advies vraagt aan en onafhankelijke extern adviseur. In het algemeen kan ik alleen zeggen dat als je (bijna) zeker denkt te weten dat je niet oud wordt en je geen partner en kinderen hebt, dat je dan niet veel opschiet met deze regeling. Mensen die in het buitenland wonen kan ik in ieder geval aanraden contact op te nemen met een fiscaal adviseur omdat de netto pensioenregeling een nieuwe vorm is waar apart naar gekeken moet worden.’

Wordt het geld op dezelfde manier belegd als in de basispensioenregeling?

‘Er wordt op een andere manier belegd dan in de basispensioenregeling omdat je met een ander risicoprofiel werkt, je hebt een beleggingsdoel op de pensioendatum. We maken wel gebruik van dezelfde beleggingspools, maar dan in een mixfonds om de kosten laag te houden. Net als in de basispensioenregeling heeft de deelnemer wat betreft de beleggingen geen keuzevrijheid. Dat is ook om de regeling goedkoop te houden. De beleggingen worden wel optimaal afgestemd op de individuele situatie van de deelnemer, het lifecycle beleggen.’

Er zijn veel veranderingen gaande op het gebied van pensioen. Verandert er in de komende tijd nog meer?

‘De wetgeving op het gebied van netto voorzieningen is nog in ontwikkeling en we hopen op verbeteringen. Die zijn deels al toegezegd. Daarom is het bijvoorbeeld op dit moment nog niet mogelijk om het pensioen op de pensioendatum rechtstreeks in te kopen bij het pensioenfonds, dat gebeurt nu nog bij een verzekeraar. We hopen dat dat in de toekomst wel rechtstreeks bij het pensioenfonds kan, wanneer de wetgeving over dit onderwerp verbeterd is. Daarnaast is er een Nationale Pensioendialoog gaande en het is nog onduidelijk wat daar uitkomt.’



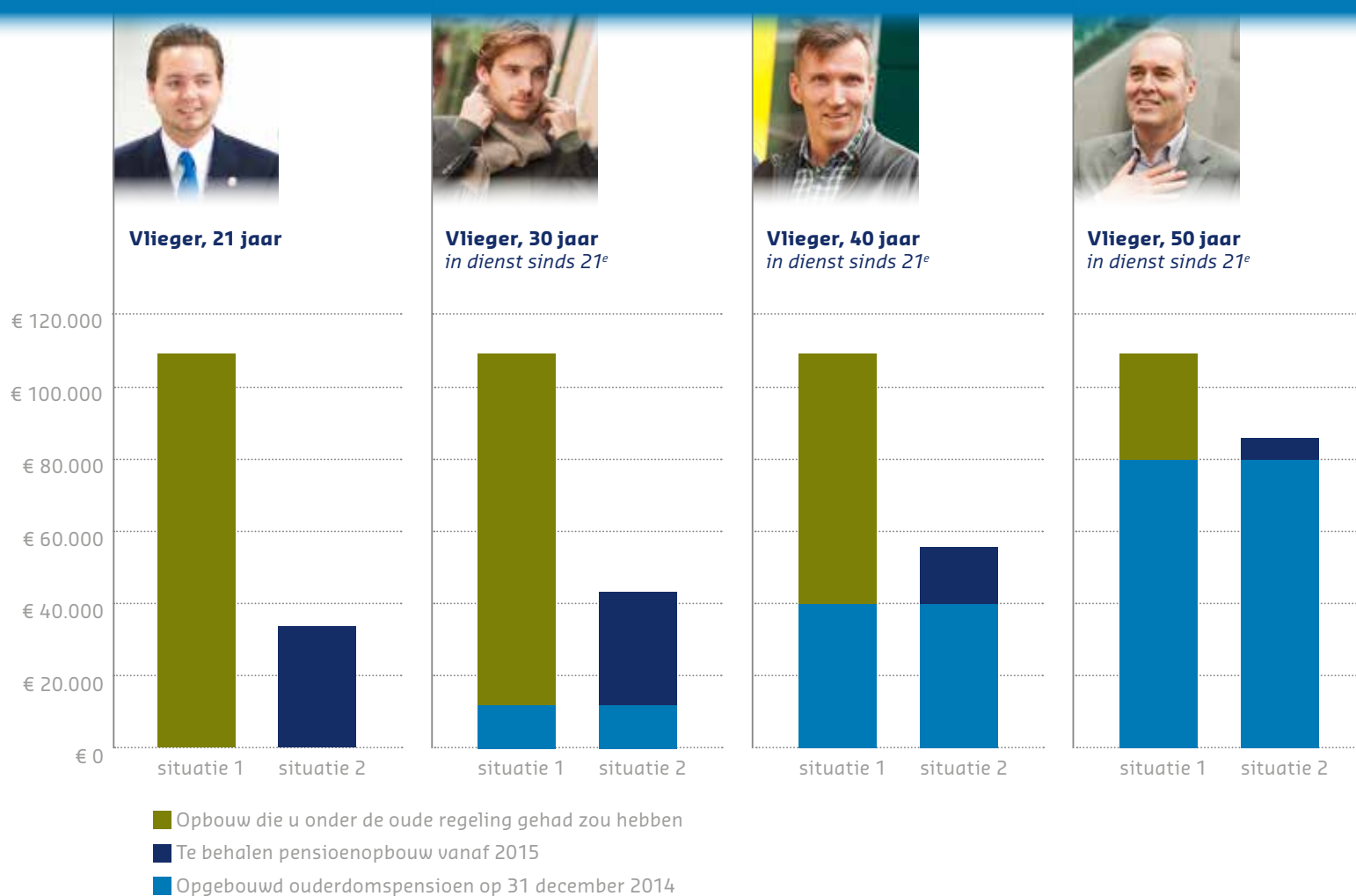
WAT U MOET WETEN OVER DE NETTO PENSIOENREGELING

- Vanaf 2015 bouwt u minder pensioen op in de basispensioenregeling.
- Daarom kunt u extra pensioen opbouwen.
- Hiervoor biedt het pensioenfonds nu een netto pensioenregeling aan.
- U ontvangt een bruto compensatie voor uw verlaagde pensioenopbouw.
- Vervolgens kunt u vanuit uw netto loon bij uw eigen pensioenfonds sparen voor extra pensioen.
- Voor uw partner en kinderen is een netto nabestaanden- en wezenpensioen verzekerd bij uw eigen pensioenfonds.
- Uw premie wordt belegd.
- Het kapitaal dat u opbouwt wordt op de pensioendatum gebruikt voor de aankoop van pensioenuitkeringen.
- Dit kunt u doen bij een verzekeraar en vanaf 2017 mogelijk bij uw eigen pensioenfonds.

Verlaagde pensioenopbouw basispensioenregeling vanaf 2015

Vanaf 2015 is de pensioenopbouw in de basispensioenregeling verlaagd. In het overzicht hiernaast kunt u zien hoe de pensioenopbouw eruit zou hebben gezien als de pensioenregeling niet was aangepast (groen). Daarnaast ziet u hoe de pensioenopbouw in de basispensioenregeling er vanaf 2015 uit ziet (donker blauw). Het opgebouwde ouderdomspensioen op 31 december 2014 wordt weergegeven in licht blauw.

1 JANUARI 2015



WAT U MOET WETEN OVER DE BASISPENSIOENREGELING

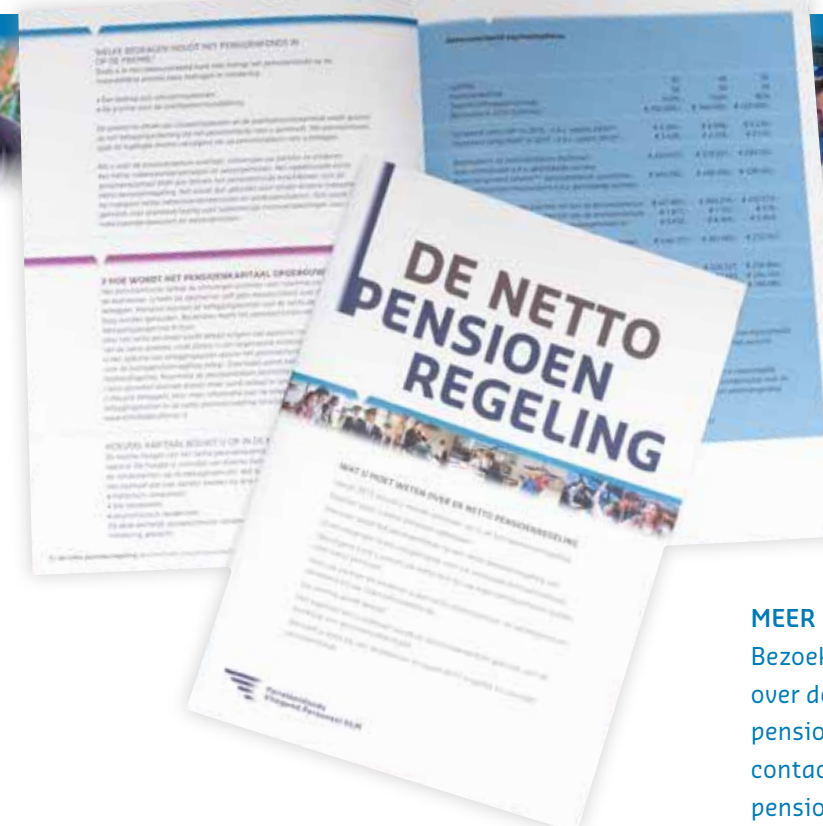
Belangrijkste veranderingen in de basispensioenregeling:

- Pensioengevend loon gemaximeerd op € 100.000,-
- Opbouwpercentage voor ouderdomspensioen wordt 1,16%
- Het loon dat meetelt voor uw pensioenopbouw wordt uitgebreid
- Door afspraken tussen de VNV en KLM is de deelnemersbijdrage 14% en ontvangt u een pensioenpremietoeelage van 11%. U betaalt dus 3% pensioenpremie. Voor ex-Martinair vliegers blijft de deelnemersbijdrage 11%.
- De franchise is verhoogd naar € 12.642,- (niveau 2015).
- Het nabestaandenpensioen is op risicobasis verzekerd
- De opbouw van het wezenpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2015 0,263% van uw (gemaximeerde) pensioengrondslag. Voor volle wezen wordt deze uitkering verdubbeld. Het wezenpensioen opgebouwd tot 1 januari 2015 blijft behouden.
- De wijzigingen zijn ook van toepassing op uw pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

Wat blijft hetzelfde?

- De pensioenrichtdatum blijft gehandhaafd op de 56^e verjaardag.
- De regelingen over verminderde productie en deeltijdspensioen.
- De berekening van de hoogte van het invaliditeitspensioen (voor het invaliditeitspensioen geldt geen maximale pensioengrondslag).
- De regeling voor de AOW-hiaatcompensatie.
- Het nabestaandenoverbruggingspensioen (Anw-hiaatpensioen en premiecompensatie).
- De regels voor indexatie.
- De flexibiliseringmogelijkheden (pensioenvervroeging en uitstel, hoog/laag etc.).

De pensioenafspraken worden in een nieuw pensioenreglement vastgelegd en uitgewerkt. De nieuwe afspraken zijn onder voorbehoud van goedkeuring door de belastingdienst gemaakt. Zodra het nieuwe reglement beschikbaar is kunt het inzien op www.klmvliegendfonds.nl.



In de brochure over de netto pensioenregeling vindt u de belangrijkste informatie. De brochure kunt u digitaal bekijken via onze website.

MEER INFORMATIE

Bezoekt u vooral ook de website voor meer informatie over de nieuwe basispensioenregeling en de netto pensioenregeling? Met vragen kunt u uiteraard ook contact opnemen met de afdeling pensioenservice via pensioenservice@klmvliegendfonds.nl of bel 020 426 62 20.

Opbouw van eigen vermogen

De premie voor het netto pensioen is fiscaal gemaximeerd. U kunt daarom niet de gehele compensatie voor de netto pensioenregeling gebruiken. Het overgebleven deel van de compensatie kunt u voor eigen vermogensopbouw gebruiken. Vooral voor jonge vliegers is de eigen vermogensopbouw van belang, want met een pensioengevend loon onder € 100.000,- nemen zij nog geen deel aan de netto pensioenregeling. Jonge vliegers zitten nog ver voor pensioendatum en worden door alle versoberingen hard geraakt (zie ook het rekenvoorbeeld verlaagde pensioenopbouw op de pagina hiernaast). Momenteel wordt onderzocht of aan de deelnemers van de basispensioenregeling een faciliteit kan worden geboden voor de eigen vermogensopbouw. Zodra hierover meer bekend is, wordt u geïnformeerd.

ANTWOORDEN VAN DE PENSIOENSPECIALISTEN

In deze rubriek geven medewerkers van Pensioenservice antwoord op alles wat te maken heeft met pensioen. **In deze editie speciale aandacht voor de vragen die er bij het pensioenfonds zijn binnengekomen over de netto pensioenregeling.**



PIETER WILLEMSSEN
Allround medewerker
Pensioenservice



MONIQUE OTTEVANGER
Allround medewerker
Pensioenservice

? Hoeveel premie betaal ik voor de netto pensioenregeling als ik deeltijd werk?

Als u in deeltijd werkt dan wordt het maximale pensioengevend loon en daarmee de premie aangepast naar rato van het deeltijdpercentage.

Stel een vlieger van 42 jaar met een bruto pensioengevend salaris van € 160.000,- (fulltime basis) besluit 80% te gaan werken.

Zijn salaris wordt dan € 160.000,- x 80% = € 128.000,-. Het maximum pensioengevend loon wordt dan € 100.000,- x 80% = € 80.000,-. De premie wordt dan berekend over € 128.000,- min € 80.000,- = € 48.000,-.

De premie bedraagt volgens de premietabel 8% van € 48.000,- = € 3.840,- plus voor uitvoeringskosten € 72,- per jaar. In totaal € 3.912,- per jaar. De maandpremie bedraagt € 3.912,-/12 = € 326,-. Dit bedrag wordt betaald uit het netto salaris.

Bedraagt de premie voor de overlijdensrisicodekking op fulltimebasis bijvoorbeeld € 150,- per jaar? Dan wordt deze € 150,- x 80% = € 120,- samen met de uitvoeringskosten van € 72,- nog in mindering gebracht. Uiteindelijk wordt er dan € 3.720,- per jaar voor de deelnemer belegd.

KLM houdt de premie maandelijks in op uw netto loon en draagt deze aan het pensioenfonds af. In de pensioenplanner kunt u precies zien hoeveel premie u betaalt.

Naast uitvoeringskosten en kosten voor de overlijdensrisicodekking worden er nog beleggingskosten ingehouden. Beleggingskosten worden ingehouden op het rendement. Meer informatie over kosten vindt u op de website.



Als ik gebruik maak van de netto regeling, hoeveel pensioen kan ik dan inkopen op mijn pensioendatum?

Het is helaas niet precies te zeggen hoeveel netto pensioen u kunt inkopen op de pensioendatum. We krijgen die vraag veel en het is ook heel begrijpelijk dat mensen dat willen weten voordat ze een keuze maken. Maar het resultaat op de pensioendatum hangt van verschillende factoren af.

Met uw opgebouwde kapitaal kunt u op pensioendatum netto pensioenuitkeringen inkopen bij een verzekeraar (in de toekomst misschien bij het pensioenfonds zelf). De hoogte van de netto pensioenuitkeringen is afhankelijk van de tarieven en voorwaarden die op de pensioendatum door de verzekeraars worden gehanteerd. Om een beeld te krijgen van de tarieven en voorwaarden in de markt kunt u bijvoorbeeld de volgende vergelijkingssites bezoeken: 123lijfrente.nl en pensioenkoers.nl. U vindt hier een indicatie van wat u op dit moment zou kunnen inkopen. De opgaven die verzekeraars nu verstrekken hebben echter een beperkte houdbaarheid. Als uw pensioendatum langer dan een jaar ligt na de datum van invullen, worden bovendien geen offertes verstrekt. Als u toch een indicatie wilt van het aan te kopen pensioen, kunt u een pensioendatum invullen die minder dan een jaar vanaf het moment van invullen ligt, en daarbij uw geboortedatum aanpassen zodat uw pensioenleeftijd overeenkomt met uw reglementaire pensioenleeftijd.



Hoe hoog is mijn nabestaandendeckking in de basispensioenregeling?

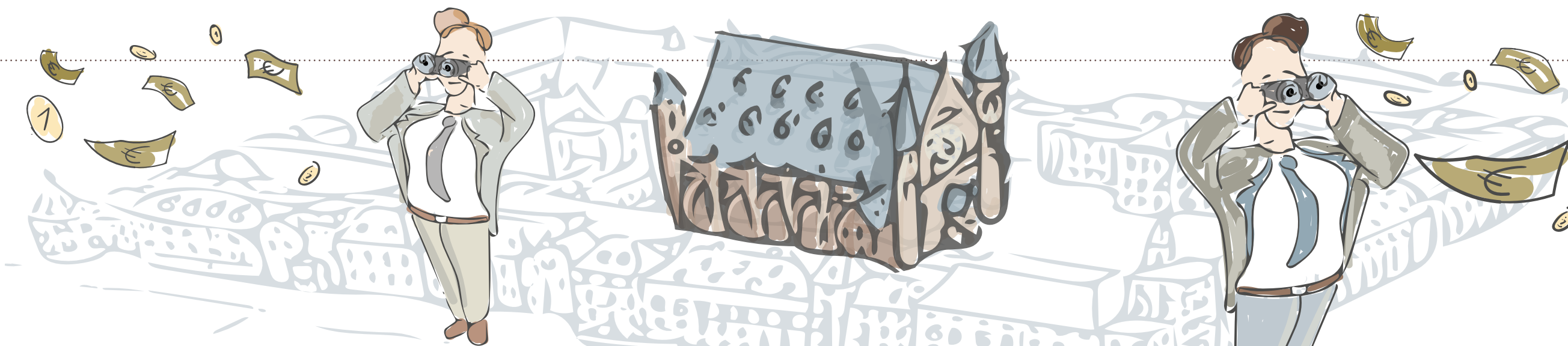
Vanaf 1 januari 2015 bouwt u in de basispensioenregeling geen nabestaandenpensioen meer op. Tijdens uw dienstverband wordt het nabestaandenpensioen op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat het nabestaandenpensioen over het salaris tot €100.000,- wordt gedekt. Alleen na uw pensioneren, als u uit dienst gaat of bij een scheiding vervalt de dekking. U hebt op het moment van pensioneren de mogelijkheid om een gedeelte van het opgebouwde ouderdomspensioen aan te wenden voor inkoop van nabestaandenpensioen.

* of een eventuele latere datum van indiensttreding

De risicodekking vindt plaats over het salaris tot € 100.000,- en het aantal dienstjaren tussen 1 januari 2015* en de pensioendatum. Het nabestaandenpensioen dat per (toekomstig) dienstjaar wordt verzekerd, bedraagt voor vliegers met een (fulltime) pensioengevend salaris van € 100.000,- of hoger 1,313% van het salaris tot € 100.000,-, minus de franchise van € 12.642,-. Het bruto verzekerde bedrag voor uw partner is dus maximaal [€ 100.000,- min € 12.642,-] x 1,313% = € 1.147,- per jaar. Een vlieger van 40 jaar met een pensioenleeftijd van 56 jaar heeft op 1 januari 2015 nog 16 jaar te gaan tot de pensioendatum. In totaal is voor deze vlieger dus 16 x € 1.147,- dus € 18.352,- verzekerd. Dit bedrag blijft ook in de komende jaren verzekerd, behoudens indexatie en de jaarlijkse aanpassing van de franchise en de € 100.000,- grens.

Het levenslange nabestaandenpensioen dat alle deelnemers tot 1 januari 2015 hebben opgebouwd, wordt collectief omgezet naar extra ouderdomspensioen. Hiervoor vraagt het pensioenfonds toestemming aan de toezichthouder, De Nederlandsche Bank. Het bedrag van het nabestaandenpensioen dat u over uw diensttijd tot 1 januari 2015 hebt opgebouwd, wordt na de omzetting in de basispensioenregeling op risicobasis verzekerd. In de tweede helft van 2015 ontvangt u hier informatie over.

Voor meer veelgestelde vragen over de netto pensioenregeling en de basispensioenregeling ga naar www.klmvliegendfonds.nl.



NIEUWE SPELREGELS VOOR PENSIOENFONDSEN SINDS 1 JANUARI

Eerder hebt u in Focus kunnen lezen over het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK), waarin de wettelijke eisen voor de financiering van pensioenfondsen zijn vastgelegd. Het nFTK is per 1 januari 2015 van kracht en heeft als doel pensioenfondsen meer toekomstbestendig te maken. De nieuwe financiële spelregels moeten leiden tot meer transparantie over de financiële opzet en het beleid van pensioenfondsen. In dit artikel zetten we op een rij wat de nieuwe spelregels voor pensioenfondsen betekenen.

Nieuwe dekkingsgraad

U hebt al kennis kunnen maken met de nieuwe dekkingsgraad die voortvloeit uit de nieuwe spelregels: de zogeheten beleidsdekkingsgraad. Deze dekkingsgraad speelt een belangrijke rol bij het doorvoeren van beleidsbeslissingen. Daarnaast is de berekening van het vereist eigen vermogen aangepast en daarmee ook de vereiste dekkingsgraad. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad is er sprake van een tekort.

Aanpassingen in de financiële opzet van pensioenfondsen

De nieuwe spelregels kunnen leiden tot een aantal aanpassingen in de financiële opzet van pensioenfondsen. Er hoeft hierdoor minder snel te worden ingegrepen wanneer de financiële positie tijdelijk minder goed is. Bijvoorbeeld door het verlagen van pensioenen of het verhogen van de premie.

Onderwerpen waar het nFTK dan op stuurt zijn:

- Het toeslagenbeleid: de regels voor indexatie worden strenger. Pensioenfondsen moeten hogere buffers aanhouden, waardoor indexatie minder makkelijk kan worden toegekend.
- Het premiebeleid: er zijn verschillende regels aangepast die van invloed kunnen zijn op de vaststelling van de premie.
- Het kortingsbeleid: wanneer pensioenen of pensioenaanspraken moeten worden gekort mag dit over een langere periode worden verdeeld.
- Het beleggingsbeleid: o.a. vastleggen van de risicohouding op korte en lange termijn.

Risicohouding en haalbaarheidstoets

Pensioenfondsen zijn gewend om (ver) vooruit te denken en om langetermijnplannen op te stellen, maar het nieuwe FTK zorgt ervoor dat deze beleidskeuzes ook expliciet worden vastgelegd. Fondsen moeten bijvoorbeeld hun risicohouding bepalen, wat onder andere tot uitdrukking komt in het gevoerde beleggingsbeleid en het vastleggen van ondergrenzen voor de haalbaarheidstoets. Jaarlijks moeten pensioenfondsen een haalbaarheidstoets doen. Deze toets wordt uitgevoerd om na te gaan of het verwachte pensioenresultaat (nog) in lijn ligt met de vastgestelde grenzen. Aan de hand van verschillende scenario's wordt een haalbaarheidstoets ingevuld. De risicohouding van een pensioenfonds is hierbij van belang om te bepalen hoe groot de bandbreedte is waarbinnen het pensioenresultaat zich mag bewegen en komt tot stand na overleg met de arbeidsvoorwaardelijke partijen en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds.

Herstelplan

Een andere belangrijke wijziging is dat er geen onderscheid meer is tussen een korte- en langetermijnherstelplan. Vanaf heden is er sprake van één herstelplan waarin een fonds moet aangeven binnen welke termijn de financiële positie weer op niveau is. Een pensioenfonds mag niet langer dan vijf jaar een dekkingsgraad hebben die lager is dan 105%. Gebeurt dit toch dan moet het fonds direct maatregelen nemen om de dekkingsgraad op 105% te brengen. Dit kan met verschillende beleidsmaatregelen. Als er wordt gekozen voor de verlaging van pensioenaanspraken dan kan deze verlaging over een periode van maximaal tien jaar worden gespreid.

Verder naar de toekomst

Naast de introductie van de nieuwe dekkingsgraad merkt u als deelnemer momenteel nog niet veel van de invoering van de nieuwe spelregels. Arbeidsvoorwaardelijke partijen en uw pensioenfonds bezien de komende periode welke gevolgen de nieuwe regels hebben voor uw pensioenfonds. Pensioenfondsen hebben tot het derde kwartaal 2015 de tijd de pensioenregeling aan te passen aan het nFTK.

‘Op de langere termijn worden er naar verwachting nog meer veranderingen in het Nederlandse pensioenstelsel doorgevoerd.’

Staatssecretaris Klijnsma heeft afgelopen jaar de Nationale Pensioendialoog gehouden, waarbij iedereen kon meepraten over ideeën voor het nieuwe stelsel. De wereld verandert en er wordt steeds meer gevraagd om keuzevrijheid en flexibiliteit, ook in pensioenen. Tegelijkertijd zijn collectieve voorzieningen zoals pensioenregelingen nog steeds voor veel mensen van grote waarde. Verschillende organisaties zoals de SER en het CPB zijn met adviezen gekomen. Naar verwachting komt de staatssecretaris in de loop van 2015 met een hoofdlijnennotitie voor de Tweede Kamer.

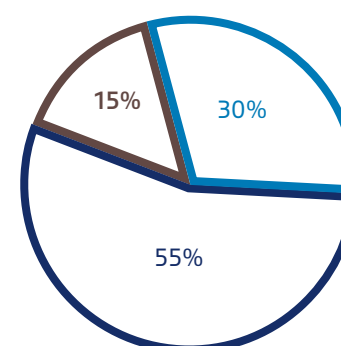


Strategische beleggingsmix

- Aandelen
- Onroerend goed
- Vastrentende waarden
(incl staats- en bedrijfsobligaties en NL woninghypotheken)

‘Bij Blue Sky Group denken we dat het goed is een meer dynamisch beleggingsbeleid te gaan voeren.’

‘DIT JAAR STAAT IN HET TEKEN VAN HERBEZINNING NAAR AANLEIDING VAN NIEUWE PENSIOENWETGEVING’



Het vermogen van het pensioenfonds wordt belegd om tegen acceptabele risico's toch een zo goed mogelijk rendement te kunnen maken. Het beleggingsbeleid is erop gericht pensioenafspraken te kunnen nakomen en pensioenpremies betaalbaar te houden. Ieder jaar stelt het fonds daarom een beleggingsplan op. Het beleggingsplan houdt rekening met de risicohouding van het fonds, de economische omstandigheden en de wettelijke kaders waarbinnen pensioenfondsen moeten opereren. We vroegen Imke Hollander, Hoofd Investment Strategy bij Blue Sky Group, hoe zij terugkijkt op het afgelopen beleggingsjaar en wat er voor 2015 op het programma staat.

Terugblik 2014

‘Wat betreft de beleggingen zijn vorig jaar de verwachtingen overtroffen. Een rendement van 11% is heel mooi. Alle categorieën hebben goed geredendeerd; aandelen, vastrentende waarden en vooral vastgoed heeft het erg goed gedaan. De hoge rendementen hebben vooral te maken met de monetaire verruimingsprogramma's, waardoor er veel geld in omloop is gebracht. Aan de andere kant van de balans pakte het minder goed uit. De verplichtingen van het fonds zijn gestegen omdat de rente zo laag is en dit ging harder dan de stijging van de waarde van de beleggingen. Per saldo is de dekkingsgraad van het fonds dus - ondanks die goede rendementen - iets gedaald ten opzichte van vorig jaar, 126,3% eind december 2014, terwijl de dekkingsgraad eind december 2013 nog 132,8% was. Maar het fonds staat er nog steeds goed voor.’

Nieuwe wetgeving

‘Dit jaar staat vooral in het teken van herbezinning naar aanleiding van de verstrekende gevolgen van nieuwe pensioenwetgeving. Een van de regels van het nieuwe financiële toetsingskader is dat pensioenfondsen hun beleid baseren op de nieuwe beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Je leeft daardoor minder met de waan van de dag bij het bepalen van het strategisch beleid. Dat past goed bij pensioenfondsen, die in principe altijd naar de lange termijn kijken. Daarnaast moeten fondsen een grotere risicobuffer aanhouden, het vereist eigen vermogen. Er zijn

nieuwe regels hoe je dat vereist eigen vermogen moet berekenen. Maar niet alleen de financiële regels beïnvloeden het beleggingsbeleid, ook alle andere wettelijke veranderingen. Door de verlaging van het opbouwpercentage en de aftopping van de pensioenopbouw op € 100.000,- komt er minder premie binnen. We moeten eerst een pas op de plaats maken om te kijken wat dit allemaal betekent voor het beleggingsbeleid.’

Dynamisch beleggingsbeleid

‘Bij Blue Sky Group denken we dat het goed is een meer dynamisch beleggingsbeleid te gaan voeren. Stel: de dekkingsgraad komt boven de 150%, zeg je dan: nu ga ik risico's nemen want we staan er goed voor. Of zeg je juist nee: ik haal al het risico van tafel want er is genoeg rendement gemaakt. Dit is een voorbeeld, maar het geldt voor zowel positieve als negatieve scenario's. Een eerste stap daarin is het formuleren van investment beliefs, zoals: wij geloven in actief management, wij geloven in opkomende markten. Die beliefs zijn er nu veelal impliciet al wel, maar ze moeten meer verband houden met de bijdrage aan het behalen van de doelstelling van het fonds.’

Financiële markten

‘Over de algehele economische situatie zijn we gematigd positief. We zien tekenen van economisch herstel en groei in de Verenigde Staten. In de eerste paar maanden van 2015 zijn er ook alweer goede rendementen gemaakt.’



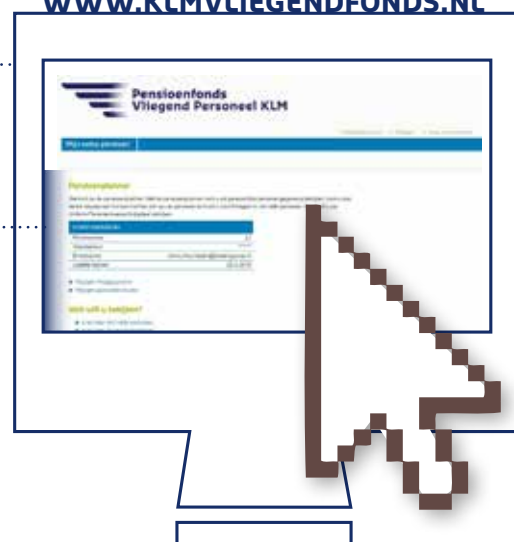
Pensioenplanner

Welkom op de pensioenplanner. Met de pensioenplanner kunt u uw persoonlijke pensioenuitkeringen en de invloed van uw keuzes op uw pensioen en kunt u inzicht krijgen in uw Uniform Pensioenoverzicht digitaal bekijken.

U bent ingelogd als

Polisnummer	21
Wachtwoord	*****
E-mailadres	jimmy.theunissen@blueskygroup.nl
Laatste bezoek	20-3-2015

WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL



INZICHT IN UW PERSOONLIJKE PENSIOENSITUATIE



Wilt u weten hoeveel pensioen u hebt opgebouwd en wat uw toekomstige opbouw is? Bezoek dan de pensioenplanner voor meer inzicht in uw eigen pensioensituatie. U vindt hier informatie over uw opbouw in de basispensioenregeling en de netto pensioenregeling.

Waar vind ik de pensioenplanner?

De pensioenplanner is bereikbaar via www.klmvliegendfonds.nl. Inloggen doet u met uw polisnummer en een wachtwoord. Als u uw wachtwoord bent vergeten kunt u dat aangeven op het inlogscherm. U ontvangt dan een nieuw wachtwoord.

De basispensioenregeling

Hoeveel pensioen u hebt opgebouwd en nog gaat opbouwen in de basispensioenregeling kunt u zien via de link 'ik wil naar de pensioenplanner'. Ook kunt u hier bekijken welk effect bepaalde keuzes hebben op uw pensioen. Wilt u een bepaalde keuze ook daadwerkelijk doorvoeren? Dan kunt u, afhankelijk van het onderwerp, contact opnemen met het pensioenfonds of KLM.

Nabestaandenpensioen

Met de reglementswijzigingen 2015 is het nabestaandenpensioen op risicobasis verzekerd. Deze wijziging moet nog worden doorgevoerd in de pensioenplanner. Dit betekent dat u nog niet kunt zien hoeveel nabestaandenpensioen er verzekerd is. Ook is de omzetting van het opgebouwde nabestaandenpensioen tot 1 januari 2015 naar een hoger ouderdomspensioen nog niet verwerkt. De verwachting is dat dit in het najaar gaat plaatsvinden. De overige reglementswijzigingen per 2015 zijn wel doorgevoerd.

De netto pensioenregeling

De pensioenplanner is in maart 2015 uitgebreid met een overzicht van uw netto pensioenregeling. Dit gedeelte is alleen zichtbaar als u een pensioengevend loon van € 100.000,- of meer hebt. U kunt dan zien wat de opbouw is van uw premie en uw kapitaal en wordt er een indicatie gegeven van de premieontwikkeling en verzekerde bedragen. Elders in deze Focus leest u meer over de netto pensioenregeling.

Hebt u nog nooit eerder ingelogd en komt u in aanmerking voor de netto pensioenregeling? Dan hebt u per brief een nieuw wachtwoord voor de pensioenplanner ontvangen. Als u bent ingelogd kunt u uw wachtwoord naar eigen wens aanpassen.

Uniform Pensioenoverzicht digitaal

In de pensioenplanner kunt u ook uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) digitaal bekijken. Wilt u geen UPO per post meer? Dan kunt u dat aangeven in de pensioenplanner via 'wijzigen gemaakte keuzes'. U kunt dan aanvinken dat u het UPO alleen nog digitaal wilt ontvangen.

FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

De beleidsdekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM per eind februari 2015 is 128,9% (gemiddelde van maart 2014 tot en met februari 2015). De maandelijkse nominale dekkingsgraad per eind februari 2015 is 123,4%. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds.

Nieuwe dekkingsgraad

Vanaf 1 januari 2015 gelden nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsen. Pensioenfondsen moeten van de overheid hogere buffers aanhouden om meer zekerheid in te bouwen. De fondsen hebben een aantal maanden de tijd om te bepalen wat deze nieuwe regels betekenen voor de financiële opzet van hun fonds.

Beleidsdekkingsgraad

De nieuwe financiële spelregels houden ook een nieuwe dekkingsgraad in. Vanaf 1 januari 2015 moeten pensioenfondsen bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de beleidsdekkingsgraad. Deze beleidsdekkingsgraad

is het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse nominale dekkingsgraden. De beleidsdekkingsgraad is daardoor stabiel dan de 'oude' dekkingsgraad die een momentopname per maand is.

Maandelijkse nominale dekkingsgraad

Vanaf 1 januari 2015 is de rekenmethodiek van deze dekkingsgraad aangepast. Bij de berekening is de driemaandsmiddeling van de rente komen te vervallen. De maandelijkse nominale dekkingsgraden van 2015 zijn daarom niet één op één te vergelijken met die van 2014.

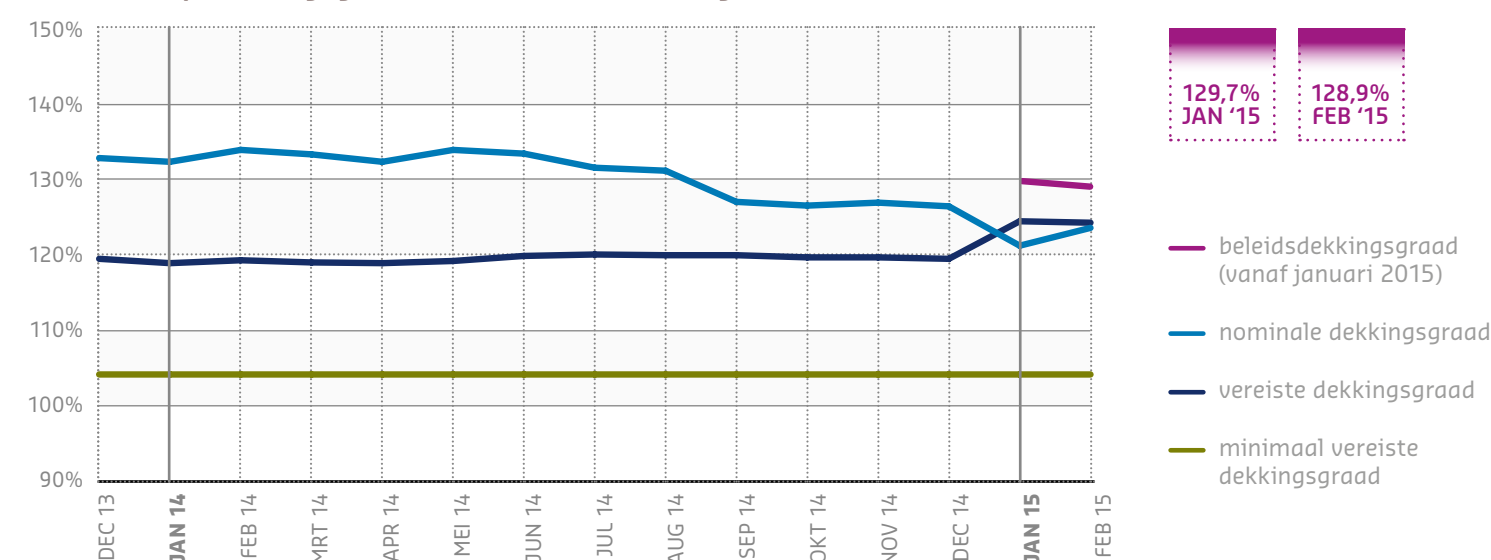
Resultaten vierde kwartaal 2014:

- Nominale dekkingsgraad gedaald van 126,9% eind september 2014 naar 126,3% eind december 2014
- Beleggingsrendement was 2,5% in het vierde kwartaal.
- Het pensioenvermogen per ultimo december 2014 is € 7,8 miljard euro.

Vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad wordt per 2015 berekend op basis van nieuwe parameters en een andere rekenmethodiek. Dit is een gevolg van de hogere buffereisen die in het nieuwe financiële toetsingskader worden gesteld.

Verloop dekkingsgraden Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM



Per 1 januari is de rekenmethodiek voor een aantal dekkingsgraden veranderd. Zie ook de uitleg hiervan in de tekst boven.

Meer weten over de financiële positie van het fonds?

Op www.klmvliegendfonds.nl vindt u de actuele dekkingsgraad en alle kwartaalberichten.

IN DIENST • **NON-ACTIVITEIT** • UIT DIENST • OVERLIJDEN EN PENSIOEN VOOR UW NABESTAANDEN • PENSIOEN BIJ SCHEIDING • BIJNA MET PENSIOEN • ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN PENSIOEN • DEELTIJD WERKEN • PENSIOEN ONTVANGEN • PENSIOEN BIJ TROUWEN OF SAMENWONEN

NON-ACTIVITEIT

EN VERLOFREGELINGEN

Non-activiteit

ouderschapsverlof

Het komt steeds vaker voor dat werknemers ouderschapsverlof opnemen om tijd vrij te maken om voor hun kinderen te zorgen. Soms gaat het om een langere aaneengesloten periode, maar u kunt ook gedeeltelijk ouderschapsverlof opnemen. Als u besluit om ouderschapsverlof op te nemen dan is uw pensioen waarschijnlijk niet het eerste waar u bij stilstaat. Daarom zetten we hier kort op een rijtje waar u rekening mee moet houden.

Neemt u ouderschapsverlof op, dan kunt u ervoor kiezen om uw pensioenopbouw voort te zetten tijdens die periode, of om uw pensioenopbouw niet voort te zetten. U geeft deze keuze aan op het 'aanvraagformulier ouderschapsverlof' dat u kunt downloaden van MyKLM.

Ik neem volledig of gedeeltelijk ouderschapsverlof op en ik wil mijn pensioenopbouw voortzetten

Neemt u volledig ouderschapsverlof op en wilt u uw pensioenopbouw tijdens deze periode voortzetten, dan blijft u dezelfde deelnemersbijdrage aan de pensioenpremie betalen alsof u niet met ouderschapsverlof zou zijn gegaan. Ook de werkgever betaalt zijn gebruikelijke aandeel in de pensioenpremie aan het pensioenfonds. Het ouderschapsverlof heeft dan geen gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen. Als u voor deze optie kiest is het goed om te weten dat uw deelnemersbijdrage aan de pensioenpremie over de periode van ouderschapsverlof in mindering wordt gebracht op de eerste salarisbetaling na afloop van het ouderschapsverlof.

Bij gedeeltelijk ouderschapsverlof wordt uw deelnemersbijdrage in mindering gebracht op uw salaris over het gedeelte dat u niet met ouderschapsverlof bent gegaan.

Ik neem volledig ouderschapsverlof op en ik wil mijn pensioenopbouw niet voortzetten.

Neemt u volledig ouderschapsverlof op en wilt u uw pensioenopbouw tijdens die periode niet voortzetten, dan bouwt u geen ouderdomspensioen op over de periode van ouderschapsverlof. U betaalt dan geen pensioenpremie en ook de werkgever betaalt geen premie. U blijft wel verzekerd voor het nabestaandenpensioen, wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdens uw ouderschapsverlof. Tijdens het ouderschapsverlof betaalt u voor deze risicodekking geen deelnemersbijdrage.

Netto pensioenregeling en ouderschapsverlof

Ook de netto pensioenregeling biedt de mogelijkheid om de inleg van de premie tijdens ouderschapsverlof voort te zetten.

'Nu ik meer tijd met mijn zoon door breng, heb ik er wél voor gekozen om mijn pensioenopbouw door te laten gaan. Dat is een fijn idee voor later!'



MEER INFORMATIE over pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof en ook bij andere vormen van non-activiteit vindt u in de brochure non-activiteit. U kunt de brochure downloaden van www.klmvliegendfonds.nl. Wilt u meer weten over wat er geregeld is voor ouderschapsverlof bij KLM, raadpleeg dan uw HR- contactpersoon of de cao.

WAT HOUDT DE NETTO PENSIOENREGELING NOG MEER IN?

Lees meer over de nieuwe nettoregeling op www.klmvliegendfonds.nl



COLOFON

Focus verschijnt driemaal per jaar en wordt verstuurd aan deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen **E** focus@klmvliegendfonds.nl

Tekst Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Art direction, ontwerp en opmaak Frissewind, in communicatie en design, Amsterdam

Fotografie Don Wijns, Amsterdam e.a.

Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

CONTACT

E pensioenservice@klmvliegendfonds.nl

T 020 426 62 20

WWW.KLMVLEGENDFONDS.NL