

FOCUS

Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

VADER WORDEN, TROUWEN, HUIS KOPEN

THOMAS TER HORST VERTELT OVER DE STAPPEN DIE HIJ ZET

**PENSIOEN: STEEDS MEER UW EIGEN
VERANTWOORDELIJKHEID**

LASTIG? WE HELPEN U ALVAST OP WEG!



**PENSIOEN STEEDS
MEER UW EIGEN
VERANTWOORDELIJKHEID**



DEZE KEER IN FOCUS

04 PENSIOEN...

Steeds meer uw eigen verantwoordelijkheid



07 FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

Situatie per eind februari 2016

08 PENSIOEN VOOR PARTNER EN KINDEREN

Thomas ter Horst: 'Het is voorbij met achterover leunen'



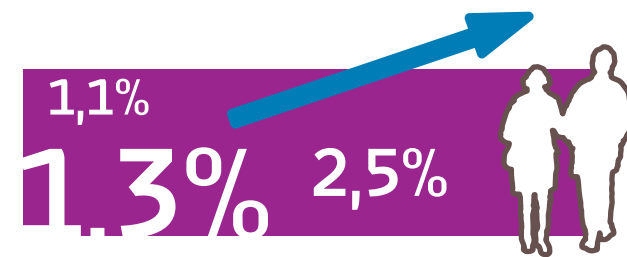
10 VEEL GESTELDE VRAGEN

...met antwoorden van de pensioenspecialisten



11 KORT NIEUWS

Pensioen In Zichtdag & opvolger van de Wolkenridder



PENSIOENEN MET 1,3% VERHOOGD

Eind 2015 besloot het bestuur de pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling (de bruto pensioenregeling) per 1 januari 2016 te verhogen met het loonindexcijfer van 1,3%. Deze verhoging geldt ook voor de premievrije aanspraken van gewezen deelnemers en voor de aanvullende verzekeringen. Aanvullende verzekeringen die uit een collectieve of nog herkenbaar uit individuele waardeoverdracht zijn ontstaan, worden per 1 januari 2016 aangepast met 2,5%.

Op basis van de financiële positie van de netto pensioenregeling van het pensioenfonds kan 89% van de maatstaf (1,3%) worden toegekend. Dit betekent dat de ingegane netto nabestaanden- en wezenpensioenen per 1 januari 2016 met 1,1% zijn verhoogd. Of er kan worden geïndexeerd en met welk percentage, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds. Het bestuur beslist ieder jaar opnieuw over de indexatie.

TERUG VAN WEGGEWEEST: EVERT VAN ZWOL



Eind 2015 trad Evert van Zwol aan als bestuurslid van Pensioenfonds KLM Vliegend Personeel. Maar niet voor het eerst! Van 2005 tot 2009 vervulde hij eenzelfde rol, voordat hij het bestuur verliet om voorzitter te worden van de VNV. Evert licht zijn comeback toe.

Liever niet twee petten

'Pensioen heeft altijd al mijn grote belangstelling gehad. Ik heb in de deelnemersraad gezeten en ben daarna bestuurslid geweest. Tot ik in 2009 voorzitter kon worden van de VNV. Dat leek me geen gelukkige combinatie met mijn bestuursfunctie. Die twee petten wilde ik niet combineren en daarom heb ik mijn bestuursrol neergelegd. Maar sinds december ben ik weer terug bij het fonds. Nu combineer ik mijn functie als gezagvoerder Boeing 777/787 weer met een rol als bestuurslid binnen het pensioenfonds.'

Bent u benieuwd naar de rest van het interview?

U leest het op www.klmvliegendfonds.nl.

Toine van der Stee

directeur Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM



ONZEKER OF NIET ONZEKER?

Het jaar 2016 is voor Nederlandse pensioenfondsden niet bijzonder goed begonnen. Meteen in de eerste week van het jaar daalden de koersen op de internationale aandelenbeurzen stevig. Ook de rente is nog steeds historisch laag, zodat de financiële positie van de pensioenfondsden behoorlijk onder druk staat. En net op zo'n moment zegt de Pensioenfederatie dat het garanderen van de pensioenuitkeringen niet langer mogelijk is. Vervolgens kondigen enkele van de grootste Nederlandse pensioenfondsden aan dat de deelnemers rekening moeten houden met verdere kortingen op hun pensioenen. Indexatie van de pensioenen kunnen de deelnemers helemaal wel vergeten. Je moet het dan niet vreemd vinden dat er veel opschudding ontstaat en dat vooral gepensioneerden boos en verontwaardigd zijn. De kranten stonden er vol mee. Hoe zwart-wit wil je het hebben? Het ene moment hebben we het beste pensioenstelsel van de wereld en het volgende moment deugt er niets meer van en moet iedereen vrezen voor zijn oude dag. Hoe kan dat?

Een pensioen bouw je op tijdens je werkzame leven, meestal duurt dat enkele tientallen jaren. Vervolgens geniet je er gemiddeld nog vijftien tot twintig jaar van. Bij elkaar heb je het dan al gauw over bijna 60 jaar. Dat is een heel lange tijd waarin er van alles kan gebeuren. Oorlogen, natuurrampen, noem maar op. Het is een illusie dat je iemand van 25 jaar precies kunt vertellen hoe hoog zijn of haar pensioen precies zal zijn als hij 80 wordt. In die zin zijn pensioenen dus niet zeker en dat waren ze ook nooit. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat je helemaal niets meer in het vooruitzicht kunt stellen. Dit raakt precies de kern van wat pensioenfondsden doen en vooral wat besturen van pensioenfondsden doen. Het enige bestaansrecht van pensioenfondsden is dat ze pensioenen uitbetalen aan degenen die daarvoor in aanmerking komen. Daarom weten besturen van pensioenfondsden precies hoeveel geld ze van jaar tot jaar nodig hebben om de opgebouwde pensioenaanspraken te kunnen betalen. Vervolgens proberen ze hun beleggingen zo vorm te geven dat de benodigde middelen in de toekomst ook steeds beschikbaar komen. Ondanks alle onzekerheden die daarmee gepaard gaan. Daarvoor worden allerlei risico's en kansen geanalyseerd en wordt er steeds onderzocht wat er in het ergste geval kan gebeuren. Er worden buffers aangelegd en veiligheidsmarges in acht genomen. In het jargon heet dat een ALM-studie, een studie waarbij de ontwikkelingen van de beleggingen en de pensioenverplichtingen door de tijd heen in samenhang worden gezien (ALM = Asset Liability Management). Bij de KLM pensioenfondsden zijn die technieken heel ver ontwikkeld en de besturen van de fondsen houden zich er intensief mee bezig. Tot dusverre met succes, maar absolute zekerheid heb je nooit. Aan het eind van 2015 waren de dekkingsgraden van de fondsen nog steeds voldoende om de pensioenen ongestoord te kunnen uitbetalen. De pensioentoezegging aan de deelnemers in de fondsen is dus zeker van waarde gebleken.

Is er dan geen vuiltje aan de lucht? Nee, dat nou ook weer niet. De reserves van de pensioenfondsden zijn in de afgelopen jaren behoorlijk onder druk komen te staan. Dat kwam vooral doordat de deelnemers (u dus) langer leven dan oorspronkelijk verwacht. Dat is een felicitatie waard, maar het kost wel geld omdat de pensioenen langer uitgekeerd moeten worden. En verder is de zeer lage kapitaalmarktrente een flinke boosdoener. Als de rente langdurig zo laag blijft als aan het begin van 2016, zal de financiële positie van uw fonds de nodige stuurmanskunst vergen van het bestuur. Gelukkig is dat laatste ruimschoots aanwezig.

Toine van der Stee

PENSIOEN STEEDS MEER UW EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID

Sinds 2015 is er veel veranderd in uw pensioenregeling. Er is sprake van een wettelijke versoering van de pensioenopbouw in Nederland, die ook gevolgen heeft voor uw pensioen.

Zo werd het opbouwpercentage in 2015 verlaagd en kunt u in de basispensioenregeling nog maar pensioen opbouwen tot maximaal € 100.000,- (niveau 2015, in 2016 ligt deze grens op € 101.519,-).

Daarnaast hebben KLM en de VNV een nieuwe cao 2015-2017 vastgesteld, waarin afspraken over het pensioen staan. In de Focus van december 2015 op pagina 6 & 7 staat dit uitgebreider toegelicht.

We kunnen ons voorstellen dat al deze veranderingen samen leiden tot verwarring en mogelijk tot verlies van inzicht in uw eigen pensioen. Tegelijkertijd wordt u gevraagd keuzes te maken over uw pensioen. Het wordt er niet eenvoudiger op! Met dit artikel leggen wij zo goed mogelijk uit wat er met uw pensioenregeling gebeurt en wat dat voor u betekent.

Drie pijlers vormen de basis voor uw oude dag

Uw oudedagvoorziening bestaat uit drie elementen, de zogenoemde drie pijlers van ons pensioenstelsel:

- 1 AOW van de overheid (eerste pijler)
- 2 Uw aanvullend pensioen via uw werkgever (tweede pijler)
- 3 Uw eigen voorzieningen voor uw oude dag (derde pijler)

Het is waarschijnlijk geen nieuws voor u dat het pensioenstelsel onder druk staat. Er is steeds minder sprake van zekerheden die de voorzieningen in de eerste en tweede pijler in het verleden veilig stelden. Dat betekent dat u voor

een goed pensioen zelf steeds meer verantwoordelijk bent. Daardoor wordt de derde pijler, zelf sparen, steeds belangrijker. Dat kunt u bijvoorbeeld doen door middel van eigen vermogensopbouw via Eagle Fund (zie www.blueskyeaglefund.nl voor meer informatie). Maar óók de keuzes die u maakt ten aanzien van uw aanvullende pensioen (tweede pijler) spelen een steeds grotere rol voor uw oudedagsvoorziening.

Uw KLM-pensioen (tweede pijler)

Voorheen bood het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM één pensioenregeling voor iedereen. Vanaf 1 januari 2015 zijn dit er als gevolg van wettelijke wijzigingen twee:

- 1 een basispensioenregeling (bruto) en
- 2 een netto pensioenregeling

Was uw pensioengevend loon in 2015 hoger dan de aftoppingsgrens van € 100.000,- (niveau 2016: € 101.519,-)? Dan kon u ervoor kiezen deel te nemen aan de netto

pensioenregeling. Door deelname kunt u ondanks wettelijke versoeringen toch over uw hele salaris pensioen opbouwen via uw pensioenfonds. Komt uw pensioengevend loon boven de aftoppingsgrens? Dan ontvangt u automatisch bericht over de netto pensioenregeling.

Door nieuwe cao-afspraken tussen KLM en de VNV zijn beide pensioenregelingen per 1 januari 2016 gewijzigd. Zo wordt de pensioenleeftijd stapsgewijs verhoogd van 56 jaar naar 58 jaar. Daarnaast zijn de premievrijvaltoelagen die u van KLM ontvangt verlaagd. Een toelichting hierop en op de andere wijzigingen leest u in de Focus van december 2015 en in de brief die u begin januari ontving over de pensioenregeling in 2016. Zowel de Focus als de brief kunt u op onze website terugvinden.

Wat betekent dit voor u als u nu pensioenkeuzes wilt maken?

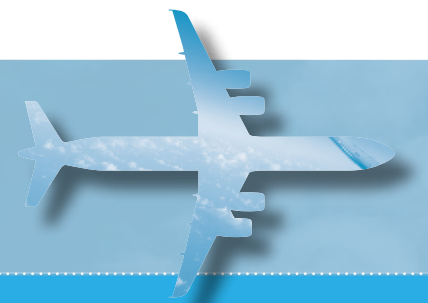
De gevolgen van de wijzigingen voor uw persoonlijke pensioensituatie kunt u naar verwachting eind juni 2016 in de pensioenplanner op www.klmvliegendfonds.nl bekijken. Alle wijzigingen worden nu verwerkt in onze administratie. Dus op dit moment kunt u uw te bereiken pensioen niet inzien. Dat kan lastig zijn als u nu keuzes voor uw pensioen moet maken. Wel ziet u in de pensioenplanner welk pensioen u al hebt opgebouwd. Bent u geboren vóór 1 juli 1960? Dan zijn de keuzemogelijkheden in de pensioenplanner wel beschikbaar.

Over het algemeen betekenen de wijzigingen het volgende:

- U bouwt een hoger ouderdomspensioen en nabestaanden- en wezenpensioen op in de basispensioenregeling. Dit komt doordat uw pensioenrichtleeftijd is verschoven en u dus langer pensioen kunt opbouwen, en doordat de periode dat het pensioen wordt uitgekeerd korter wordt.¹ Bovendien is het opbouwpercentage verhoogd, afhankelijk van de nieuwe pensioenrichtleeftijd. Zie de tabel hieronder.
- U ontvangt, als de Belastingdienst hiervoor goedkeuring geeft, een hogere AOW-hiaatcompensatie doordat de dienstjaren 2014 en 2015 worden meegenomen in de berekening.
- Neemt u deel aan de netto pensioenregeling? Dan is het effect van de verlaging van de premievrijvaltoelagen die u van KLM ontvangt mogelijk van invloed op:
 - uw deelname. Komt uw pensioengevend loon door de verlaging van de compensatie die u van KLM ontvangt onder € 101.519,- (niveau 2016)? Dan stopt uw deelname. Is dit op u van toepassing? Dan hebt u hierover persoonlijk bericht ontvangen.
 - uw te behalen kapitaal. Door de verlaging van de compensatie legt u per 1 januari 2016 minder premie in dan voorheen. U kunt ervoor kiezen om meer in te leggen (fiscaal maximaal). Meer hierover leest u op de volgende pagina.
- Uw nabestaanden- en wezenpensioen in de basispensioenregeling wordt iets hoger. Uw nabestaanden- en wezenpensioen in de netto pensioenregeling worden iets lager. Doet u mee aan beide pensioenregelingen? Dan blijft de totale dekking ongeveer gelijk.



PENSIOENLEEFTIJD & OPBOUWPERCENTAGE 2016



geboortedatum	pensioenrichtleeftijd	opbouwpercentage
vóór 1 juli 1960	56 jaar	1,16%
op of na 1 juli 1960 en vóór 1 januari 1961	56 jaar en 6 maanden	1,19%
op of na 1 januari 1961 en vóór 1 juli 1961	57 jaar	1,22%
op of na 1 juli 1961 en vóór 1 januari 1962	57 jaar en 6 maanden	1,25%
op of na 1 januari 1962	58 jaar	1,28%

¹ Bent u geboren vóór 1 juli 1960 of bent u arbeidsongeschikt en is uw invaliditeitspensioen ingegaan vóór 1 januari 2016? Dan behoudt u de pensioenrichtleeftijd van 56 jaar en verandert het opbouwpercentage niet.

De precieze invloed van de wijzigingen op uw pensioen is uiteraard afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Hebt u vragen? U kunt ons uiteraard altijd bellen op 020 426 62 20 of e-mailen op pensioenservice@klmvliegendfonds.nl.

Uw keuze voor het netto pensioen: legt u fiscaal maximaal in of niet?

Per 1 januari 2016 is de inleg in de netto pensioenregeling voor de meeste deelnemers verlaagd. De wijziging is het gevolg van een verlaging van de premievrijvaltoelagen per 1 januari 2016 op grond van de cao 2015-2017. De premievrijvaltoelagen waren in 2015 ruim voldoende om fiscaal maximaal in te leggen.

U kunt er nu eenmalig voor kiezen om uw huidige premie-inleg weer te verhogen tot het fiscale maximum. Dit betekent dat u tijdelijk méér premie inlegt dan het bedrag van uw netto premievrijval. Wilt u de fiscaal maximale premie inleggen? Dan volgt er nóg een keuze:

- U kunt de fiscaal maximale premie met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016 inleggen. Dan wordt uw achterstallige inleg over de maanden januari 2016 tot en met april 2016 in mei 2016 in één keer geïncasseerd.
- U kunt de fiscaal maximale premie vanaf 1 mei 2016 inleggen. In de maanden januari 2016 tot en met april 2016 is uw inleg dan gelijk aan de hoogte van uw premievrijvaltoelagen.

Tip: gebruik bij het maken van uw keuze de netto pensioenplanner via www.klmvliegendfonds.nl. Hier ziet u het verschil tussen de premie op basis van de premievrijvaltoelagen en de premie op basis van de fiscaal maximale inleg. Ook ziet u een indicatie van uw op te bouwen kapitaal op basis van de verschillende premies.

Uw keuze is van toepassing vanaf 1 januari of 1 mei 2016 tot het jaar dat u automatisch weer de fiscaal maximale premie gaat inleggen. Afhankelijk van uw leeftijd is dat op 1 januari 2020 of als uw pensioenleeftijd met minder dan twee jaar is verhoogd op een eerdere datum. In de tabel hieronder ziet u vanaf welke datum u de fiscaal maximale premie naar verwachting weer automatisch gaat inleggen.



u bent geboren	datum aanvang automatische inleg fiscaal maximale premie
op of na 1 juli 1960 en vóór 1 januari 1961	1 januari 2017
op of na 1 januari 1961 en vóór 1 juli 1961	1 januari 2018
op of na 1 juli 1961 en vóór 1 januari 1962	1 januari 2019
op of na 1 januari 1962	1 januari 2020

Carrièrecompensatie

In de cao is een bruto compensatie afgesproken voor stagnatie in de carrière als gevolg van de verhoging van de pensioenleeftijd van 56 naar 58 jaar. Kiest u voor inleg van de fiscaal maximale premie? Dan legt u over het bruto bedrag van de carrièrecompensatie netto pensioenpremie in. De carrièrecompensatie is niet in de pensioenplanner opgenomen. Over de berekening en betaling moeten nog afspraken worden gemaakt tussen KLM en VNV.

Keuze doorgeven

Wilt u de fiscaal maximale premie inleggen? Laat dit dan aan het pensioenfonds weten vóór 1 mei 2016. U kunt uw keuze doorgeven via het formulier dat u per post hebt ontvangen. U kunt het formulier ook downloaden op onze website. Wilt u de inleg op basis van de verlaagde premievrijvaltoelagen handhaven? Dan hoeft u niets te doen. Deelnemers aan de netto pensioenregeling hebben half maart een brief over de keuze ontvangen. Meer informatie over de keuze inleg netto pensioenregeling vindt u in de Q&A op onze website: www.klmvliegendfonds.nl.

De beleidsdekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM was 122,9% eind december 2015. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van januari tot en met december 2015. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds. Sinds 1 januari 2015 maken pensioenfondsenvolgens de regels van het nieuwe FTK gebruik van deze beleidsdekkingsgraad. De maandelijkse nominale dekkingsgraad per eind december 2015 is 122,0% en 109,7% per eind februari 2016.

FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

Vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad wordt per 2015 berekend op basis van nieuwe parameters en een andere rekenmethode. Dit leidt ertoe dat de wettelijk vereiste buffer voor dit fonds nu 23,3% bedraagt. De wettelijk vereiste dekkingsgraad komt hierdoor op 123,3%.

over geheel 2015 komt hiermee op 2,3%. Het vermogen was eind vierde kwartaal 2015 gestegen van € 7,8 miljard naar € 7,9 miljard. Daarnaast steeg de nominale rente licht, waardoor de verplichtingen daalden van € 6,5 miljard aan het eind van het derde kwartaal naar € 6,4 miljard eind vierde kwartaal.

hiervoor een herstelplan opstellen. Het herstelplan wordt voor 1 april 2016 bij De Nederlandsche Bank ingediend.

Veel pensioenfondsenvan Nederland hebben, net als het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM, door het ingrijpen van de ECB op de rente en het nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) te maken met een dalende dekkingsgraad en tekortsituaties. Het nFTK leidt er onder meer toe dat pensioenfondsenvhogere buffers moeten aanhouden en drukt daarmee fondsen sneller in een tekort.

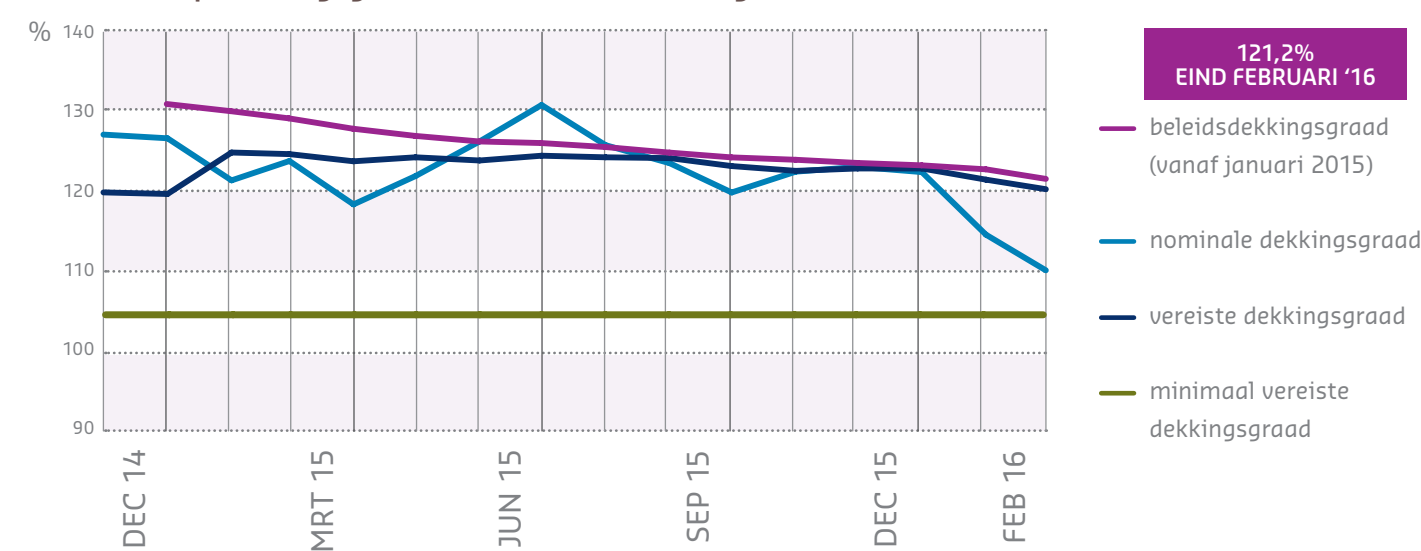
Resultaten vierde kwartaal 2015

In het vierde kwartaal van het jaar behaalde het fonds een positief rendement, namelijk 1,5%. Het rendement

Herstelplan

De beleidsdekkingsgraad bedraagt aan het einde van 2015 122,9%, terwijl de vereiste dekkingsgraad 123,3% is. Het fonds heeft dan ook een tekort en moet

Verloop dekkingsgraden Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM



Meer weten over de financiële positie van het fonds?

Op www.klmvliegendfonds.nl vindt u de actuele dekkingsgraad en alle kwartaalberichten. Ook vindt u hier meer uitleg over de verschillende dekkingsgraden.

• PENSIOEN ONTVANGEN • PENSIOEN BIJ SCHEIDING • BIJNA MET PENSIOEN • DEELTIJD WERKEN • NON-ACTIVITEIT • ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN PENSIOEN • IN DIENST • PENSIOEN VOOR UW NABESTAANDEN • UIT DIENST • PENSIOEN BIJ TROUWEN OF SAMENWONEN •



DRIE JAREN DRIE GROTE STAPPEN...

'Ik vertrouwde er altijd op dat het wel goed zat met mijn pensioen. Ons fonds heeft een goede naam en ik dacht er niet zo over na. Tot ik wist dat ik vader zou worden en we kort daarna besloten te trouwen. Toen wilde ik toch graag zeker weten dat ik alles goed geregeld had voor mijn nabestaanden.'

Pensioen bij trouwen of samenwonen

Thomas ter Horst, Captain Embraer bij Cityhopper, werkt al sinds het begin van zijn loopbaan bij KLM. In 2014 kregen hij en zijn vrouw, stewardess bij KLM, een zoon en krap een jaar later trouwden ze. 'Toen ons kindje werd geboren vroeg ik me ineens af hoe mijn financiën geregeld waren in het geval mij iets zou overkomen. Ik wilde ook weten of alles juridisch wel in orde is en dat mijn nalatenschap bij de juiste mensen terecht komt.'

WILT U OOK WETEN WAAR U AAN TOE BENT? Naast de AOW van de overheid ontvangt u pensioen van het pensioenfonds. Of dat voor u voldoende is bepaalt u zelf. Hebt u hierbij hulp nodig? Maak dan een afspraak met een financieel adviseur. Hij of zij kan u helpen uw financiën inzichtelijk te krijgen. Daarbij kunt u niet alleen uw pensioen betrekken, maar ook uw spaargeld, uw eventuele hypotheek, beleggingen of een lijfrente.

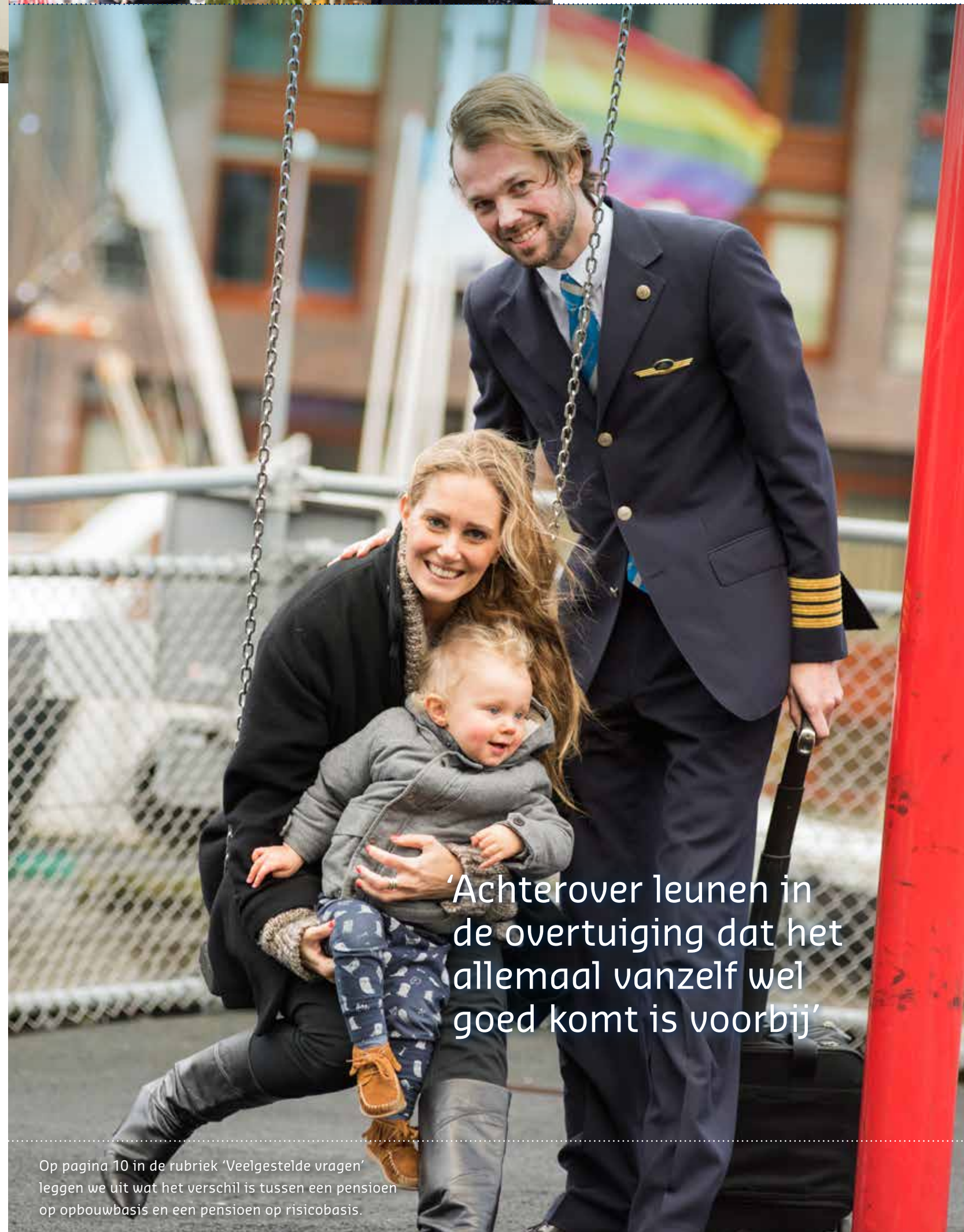
Nalatenschap goed beschermd

Thomas zocht voorafgaand aan zijn huwelijk uit hoe het nabestaanden- en wezenpensioen binnen de pensioenregeling geregeld was. 'Ik neem deel aan de netto pensioenregeling en ben er nu wel zeker van dat het deel voor mijn vrouw en kinderen goed geregeld is. Wel heb ik nog vragen over de veranderingen in het nabestaandenpensioen sinds dit op risicobasis is verzekerd. Heeft dit nog gevolgen voor mij?'

Op naar de volgende stap

Na het vader worden en trouwen staat Thomas de volgende grote stap te wachten: 'We willen een nieuw huis gaan kopen en zijn nu bezig met de hypotheek. Onze hypotheekadviseur wilde weten hoe goed mijn pensioen geregeld is en of ik een pensioengat heb. Ik moet eerlijk zeggen dat ik dat niet precies weet. Ook wil ik graag eens op een rijtje zetten hoeveel ik zelf moet bijsparen om ervoor te zorgen dat ik later voldoende heb. Kortom: dit is hét moment om vragen te stellen aan het pensioenfonds. Ook al realiseer ik me dat er momenteel van alles verandert in de pensioenregeling en ook op wettelijk gebied, wat het nu lastig maakt om overzicht te krijgen. De AOW-leeftijd schuift op naar minimaal 67 jaar, maar onze pensioenleeftijd gaat ook van 56 naar 58 jaar. Bovendien heeft het te verwachten pensioen betrekking op mijn huidige salaris, maar ik verwacht dat ik nog wel stappen ga zetten in mijn loopbaan. Op welk bedrag kan ik dan rekenen in de toekomst? Ik neem binnenkort contact op met het pensioenfonds om deze vragen te stellen. Achterover leunen in de overtuiging dat het allemaal vanzelf wel goed komt is voorbij.'

Noot: naar verwachting kunt u vanaf eind tweede kwartaal ook weer in de pensioenplanner op www.klmvliegendfonds.nl uw te bereiken pensioen inzien. Door alle wijzigingen in de pensioenregeling kunnen de keuzemogelijkheden en het te bereiken pensioen tijdelijk niet getoond worden in de planner.

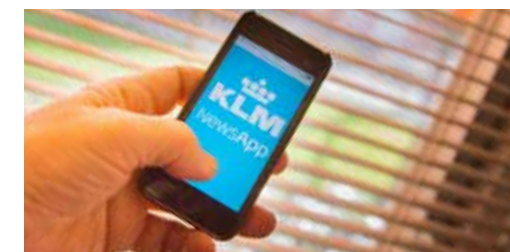


'Achterover leunen in de overtuiging dat het allemaal vanzelf wel goed komt is voorbij'

Op pagina 10 in de rubriek 'Veelgestelde vragen' leggen we uit wat het verschil is tussen een pensioen op opbouwbasis en een pensioen op risicobasis.

In deze rubriek geven medewerkers van Pensioenservice antwoord op alles wat te maken heeft met pensioen.

ANTWOORDEN VAN DE PENSIOENSPECIALISTEN



KLM NEWSAPP OPVOLGER WOLKENRIDDER

Mist u de Wolkenrijder al in uw brievenbus? Dan is er goed nieuws. Naast de KLM NewsApp voor KLM'ers in actieve dienst is er nu ook een webversie (speciaal) voor pensioengerechtigde KLM'ers. U kiest zelf welke informatie u wilt zien:

1. Alleen de KLM corporate nieuwsberichten en achtergronden bij het nieuws (Nederlands of Engels)
> inlogcode: klm-alg of engels klm-gen
2. Specifieke informatie over Inflight Services.
Hier is overigens ook ruimte voor het corporate nieuws, want dat wordt automatisch toegevoegd.
> inlogcode: klm-ifs
3. Specifieke informatie over Ground Services. Ook hier wordt het corporate nieuws automatisch toegevoegd.
> inlogcode: klm-gs

Deze site is overigens een begin. U zult de personalia zoals deze in de Wolkenrijder stonden nog even moeten missen. De redactie werkt nu aan de tweede versie van de KLM NewsApp, waaraan een aantal nieuwe rubrieken en divisies wordt toegevoegd. Zo maken we het aanbod van de berichtgeving completer. Wilt u de KLM NewsApp bekijken? Ga dan naar: www.klmnewsapp.com. U kunt inloggen met bovenstaande inlogcodes.



PENSIOEN IN ZICHT-DAG

Werkt u nog ongeveer een jaar tot aan uw pensioen? Dan ontvangt u een uitnodiging voor de Pensioen In Zicht-dag van het pensioenfonds. Op 26 mei as. vindt deze dag weer plaats bij pensioenuitvoerder Blue Sky Group in Amstelveen. U en uw partner zijn van harte welkom! Tijdens de Pensioen In Zicht-dag krijgt u inzicht in de keuzes die u kunt maken voor uw pensioen. U krijgt een algemeen beeld van wat u kunt verwachten wanneer u met pensioen gaat. Denk hierbij aan informatie over de pensioenregeling, maar ook verzekeringen, de fiscus, IPB en andere veranderingen die met uw pensioering te maken hebben.



Risicobasis en opbouw: wat is het verschil?

Bij een verzekering/pensioen op risicobasis bent u verzekerd zolang u deelnemer bent van het pensioenfonds. Stopt u daarmee, bijvoorbeeld omdat u uit dienst gaat, dan vervalt de dekking. Bij een verzekering/pensioen op opbouwbasis bouwt u daadwerkelijk een potje met geld op. Stopt u met het betalen van de premie, dan blijft dat potje voor u staan.

Dit verschil speelt ook een rol in de pensioenregeling van uw pensioenfonds. Het nabestaandenpensioen is namelijk sinds begin 2015 op risicobasis verzekerd. Het nabestaandenpensioen is nu dus niet langer een spaarpot die u opbouwt voor uw partner. Dat was voorheen wel zo.

Kijk voor meer info op klmvliegendfonds.nl/collectievewaardeoverdracht-nabestaandenpensioen.

Ik heb mijn deelname aan de netto pensioenregeling beëindigd, kan ik het netto kapitaal uitgekeerd krijgen?

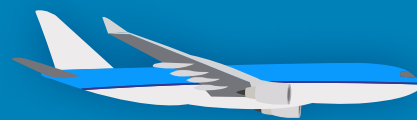
Nee, dat is niet mogelijk. Pensioenfondsen mogen op grond van de wet een pensioen twee jaar na beëindiging van de deelname afkopen. Maar dat mag alleen als het jaarlijkse pensioenbedrag onder de afkoopgrens ligt. In 2016 ligt deze grens op € 465,94. Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM onderzoekt nog of het mogelijk is een laag netto pensioen twee jaar na de beëindiging van uw deelname af te kopen.

Ik hoorde dat het rendement van de beleggingen in de netto pensioenregeling gemaximeerd is op 6%. Hoe zit dat?

Dat is niet juist, de rendementen worden niet gemaximeerd. Alle behaalde rendementen worden – onder inhouding van de kosten - bijgeschreven bij uw kapitaal. Wel is het zo dat de uitkering van uw netto pensioen fiscaal gemaximeerd is. In theorie bestaat een kleine kans dat u met uw kapitaal een netto pensioen kunt aankopen dat hoger is dan het fiscaal maximale netto pensioen. Dit gebeurt alleen als er structureel een gemiddeld hoog rendement wordt behaald. In dat geval kunt u alleen beschikken over het deel van het kapitaal dat nodig is voor de aankoop van het fiscaal maximale netto pensioen. Het meerdere moet op grond van de wet binnen het fonds blijven. Het fonds streeft ernaar om - binnen wettelijke grenzen - het eventueel achtergebleven kapitaal ten gunste te laten komen aan alle (gewezen) deelnemers van de netto pensioenregeling en de nabestaande pensioengerechtigden in het bijzonder.



WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL



HOE BLIJFT U OP DE HOOGTE VAN NIEUWS ROND UW PENSIOEN?



Bezoek onze website
www.klmvliegendfonds.nl



Meld u aan
voor onze NWSalert via
www.klmvliegendfonds.nl



Raadpleeg de Pensioenplanner
voor uw persoonlijke pensioensituatie

COLOFON

Focus verschijnt driemaal per jaar en wordt verstuurd aan deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen **E** focus@klmvliegendfonds.nl

Tekst Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Art direction, ontwerp en opmaak FRISSEWIND in communicatie en design, Amsterdam

Fotografie Don Wijns, Shoots by Laura, Amsterdam e.a.

Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

CONTACT

E pensioenservice@klmvliegendfonds.nl

T 020 426 62 20

WWW.KLMVLIEGENDFONDS.NL