

focus



Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

JAARVERSLAG 2014

DE BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN IN VOGELVLUCHT

IN DIENST EN UW PENSIOEN

STA OOK AAN HET BEGIN VAN UW DIENSTVERBAND
EVEN STIL BIJ UW PENSIOENOPBOUW



DEZE KEER IN FOCUS

04 PENSIOEN 2015

Na versobering basispensioenregeling: de netto pensioenregeling in het kort.



05 EIGEN VERMOGENSOPBOUW

Eigen vermogensopbouw als oudedagsvoorziening.



06 JAARVERSLAG 2014

De belangrijkste ontwikkelingen van 2014 in vogelvlucht.

10 VEELGESTELDE VRAGEN

Medewerkers van pensioenservice geven antwoord.

12 REGLEMENTSWIJZIGINGEN

Het bestuur heeft diverse wijzigingen in het netto pensioenreglement doorgevoerd. De wijzigingen voor u op een rij.

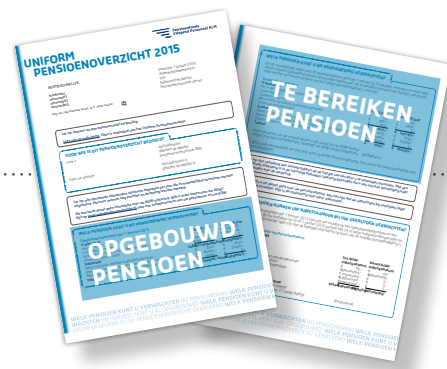
13 FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

De beleidsdekkingsgraad per eind mei 2015 is 125,9%.



14 IN DIENST EN UW PENSIOEN

Ook aan het begin van uw dienstverband is het goed om al even stil te staan bij uw pensioen.



UW JAARLIJKSE UNIFORM PENSIOENOVERZICHT

Eind september ontvangen actieve deelnemers –mensen die pensioen opbouwen– het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit jaarlijkse overzicht ziet u welk pensioen u hebt opgebouwd en welk pensioen u kunt verwachten in de basis-pensioenregeling. Op het UPO vindt u de stand van uw pensioensituatie per 1 januari 2015. Als u deelneemt aan de netto pensioenregeling ontvangt u vanaf volgend jaar ook een UPO voor uw netto pensioen. Om uw actuele gegevens te bekijken en om keuzemogelijkheden rondom uw pensioen te berekenen kunt u gebruik maken van de pensioen-planner die bereikbaar is via www.klmvliegendfonds.nl.

UPO DIGITAAL

Als actieve of arbeidsongeschikte deelnemer kunt u in de pensioen-planner ook uw UPO digitaal bekijken. Wilt u uw UPO alleen nog maar digitaal en niet langer per post ontvangen? Dan kunt u dit in de planner aangeven via 'wijzigen gemaakte keuzes'. Daar kunt u aanvinken dat u het UPO alleen nog digitaal wilt inzien. Wanneer de UPO's beschikbaar zijn sturen wij u een mail met de melding dat het UPO klaar staat. Het document zelf zit dus niet in de mail.



INFORMATIESTAND UPO

Van 20 tot en met 30 oktober staat er een informatiestand op het Bemanningencentrum. Daar kunt u terecht met vragen over uw UPO en ook met andere vragen over uw pensioen. U vindt de stand op de begane grond tegenover de postvakjes.



OP DE HOOGTE VAN HET LAATSTE NIEUWS MET DE NWSALERT

Op de homepage van de website www.klmvliegendfonds.nl kunt u zich aanmelden voor de **NWSalert**. U ontvangt dan een bericht per e-mail wanneer er een nieuwsbericht op de website verschijnt. Zo bent u altijd op de hoogte van ontwikkelingen rondom uw pensioen en uw pensioenfonds.



GESLAAGDE PENSIOEN IN ZICHTDAG

Op 11 mei 2015 vond er voor aanstaande pensioengerechtigden weer een Pensioen In Zichtdag plaats. Tijdens een Pensioen in Zichtdag krijgen bezoekers een gevarieerd programma voorgeschoteld met alle informatie rondom pensionering. Eerder of later met pensioen, nabestaandenpensioen, maar ook AOW, verhuizen naar het buitenland en echtscheiding zijn onderwerpen die aan bod komen. Zowel pensioenspecialisten van Blue Sky Group als de afdeling HR van KLM en een bestuurslid van het fonds lichten op deze dag vanuit verschillende invalshoeken het moment van pensionering toe. De 25 aanwezigen gaven deze dag als rapportcijfer gemiddeld een acht. Naast de serieuze onderwerpen is de Pensioen In Zichtdag ook altijd een mooie gelegenheid om collega's te ontmoeten en ervaringen en ideeën uit te wisselen. De borrel na afloop werd dan ook weer goed bezocht. In het najaar zal de volgende Pensioen in Zichtdag plaatsvinden, u ontvangt automatisch een uitnodiging als u ongeveer een jaar voor uw geplande pensioendatum zit.



Toine van der Stee, directeur Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM

RIJKE DAN OOI ARMER DAN OOI

De beheerde vermogens van de KLM Pensioenfonds zijn groter dan ooit. De beleggingsresultaten over de afgelopen periode zijn hoger dan het langjarige gemiddelde. Voor elke euro die de fondsen aan pensioenen moeten betalen is ruimschoots meer dan een euro in kas. Zo bezien staan de fondsen er dus goed voor.

Deze medaille heeft echter ook een keerzijde. Omdat de kapitaalmarktrentes historisch laag zijn, is de boekhoudkundige waardering van de pensioenverplichtingen historisch hoog. De fondsen moeten doen alsof ze in de komende jaren niet meer rendement maken dan de huidige rente op staatsleningen. Bijna niks. Het is dus maar hoe je het bekijkt.

We gaan ons niet verschuilen achter de regelgeving. Maar in deze moeilijke tijden maken de nieuwe pensioenregels het er niet gemakkelijker op. In het jaarverslag van Blue Sky Group heb ik geschreven dat als je door Europa reist, je allerlei oude defensie bouwwerken tegenkomt. De stelling van Amsterdam. Dan de Hollandse waterlinie. De forten langs de Rijn en de Maginot linie in de Elzas. Al deze bouwwerken hebben als gemeenschappelijk kenmerk dat ze nooit dienst hebben gedaan. Er is nooit een schot gevallen. De vraag is of de nieuwe regels achteraf ook overbodig zullen blijken te zijn.

Persoonlijk vind ik dat we meer vooruit moeten kijken. De volgende oorlog ziet er heel anders uit dan de vorige. We moeten ons afvragen waar in de toekomst mogelijk onheil vandaan kan komen. Dingen als de wereldwijde politieke onrust, maar ook hele nieuwe zaken zoals crowdfunding, bitcoins, nieuwe vormen van beleggen. Zaken die nu nog helemaal niet geregeld zijn. Je moet kijken waar niemand kijkt.

Als ik nog wat verder vooruit kijk, droom ik wel eens even weg. Op een dag, niet zo heel ver van vandaag, stijgen de kapitaalmarktrentes. De economische groei herstelt zich, de prijzen stijgen weer voorzichtig. En stiekem lopen de dekkingsgraden van de pensioenfonds behoorlijk op. Als de rente met slechts 2 of 3 procent zou stijgen staan de pensioenfonds er een heel stuk beter voor. Ik voorspel het niet en ik speculeer er niet op. Maar het kan gebeuren. Een sprookje? Of misschien een zonnig zomers vooruitzicht?

Toine van der Stee

BESTUUR PENSIOENFONDS VLEGEND PERSONEEL KLM

Leden Paul Griffioen (vicevoorzitter), Arend de Jong (vicevoorzitter), Paul Jansen, Miriam Kartman, Ronald ter Lingen, Lou van Munster, Bert Oudshoorn, Harm van de Pol (plv.), Hans Tettero, Eltjo Kok (extern voorzitter).

NETTO PENSIOENREGELING



Dit voorjaar is de netto pensioenregeling voor vliegers in het leven geroepen. Met de nettoregeling kunt u extra pensioen opbouwen bij uw eigen pensioenfonds, nu de basispensioenregeling door overheidsmaatregelen fors is versoerd per 1 januari 2015. U kunt extra opbouwen in de netto pensioenregeling voor het gedeelte van uw salaris boven de € 100.000,-. Deze extra opbouw is fiscaal gemaximeerd. Een andere mogelijkheid is eigen vermogensopbouw, zoals toegelicht op de pagina hiernaast. U neemt automatisch deel aan de nettoregeling, maar de regeling is vrijwillig, dus u kunt er ook van afzien. Op dit moment neemt ongeveer 70% van de vliegers deel aan deze regeling. Hebt u in eerste instantie afgezien van deelname aan de netto pensioenregeling, dan kunt u zich op z'n vroegst na drie jaar weer aanmelden.

Vliegers die op 1 januari 2015 een pensioengevend loon van € 100.000,- of meer hadden, hebben in maart een brief over de netto pensioenregeling ontvangen. Bent u sinds 1 januari 2015 meer gaan verdienen en wordt uw pensioengevend loon op een gegeven moment hoger dan € 100.000,-? Dan ontvangt u automatisch bericht van het pensioenfonds.

Nog een keer DE NETTO PENSIOENREGELING in het kort

- Vanaf 2015 bouwt u minder pensioen op in de basispensioenregeling.
- Daarom kunt u extra pensioen opbouwen.
- Hiervoor biedt het pensioenfonds nu een netto pensioenregeling aan.
- U ontvangt een bruto compensatie voor uw verlaagde pensioenopbouw.
- Vervolgens kunt u vanuit uw netto loon bij uw eigen pensioenfonds sparen voor extra pensioen.
- Voor uw partner en kinderen is een netto nabestaanden- en wezenpensioen verzekerd bij uw eigen pensioenfonds.
- Uw premie wordt belegd.
- Het kapitaal dat u opbouwt is vrijgesteld van vermogensrendementsheffing van box 3 van de inkomstenbelasting.
- Uw kapitaal wordt op de pensioendatum gebruikt voor de aankoop van pensioenuitkeringen.
- Dit kunt u doen bij een verzekeraar en vanaf 2017 waarschijnlijk bij uw eigen pensioenfonds.

De netto pensioenregeling in de planner

In de pensioenplanner vindt u ook persoonlijke informatie over de netto pensioenregeling. U vindt hier een indicatie van de opbouw van uw kapitaal en geïnde premies. Naar verwachting wordt in september 2015 de kapitaal- en premie-ontwikkeling inzichtelijk gemaakt.



EIGEN VERMOGENSOPBOUW

Met de versoering van het pensioen per 1 januari 2015 is eigen vermogensopbouw een belangrijk element geworden voor uw oudedagsvoorziening. Hiertoe hebt u verschillende mogelijkheden. Zo kunt u bijvoorbeeld sinds half mei deelnemen aan de eigen vermogensopbouw via Eagle Fund. Eagle Fund is bij veel vliegers al bekend in verband met de levensloopregeling.



Net als de netto pensioenregeling van uw pensioenfonds is vermogensopbouw via Eagle Fund in het leven geroepen vanwege de versoering van de pensioenopbouw in de basispensioenregeling. Eigen vermogensopbouw kan nodig zijn omdat de netto pensioenregeling fiscaal gemaximeerd is.

De pensioenpremie is in 2015 omlaag gegaan. Vanuit het verschil tussen de oude en de nieuwe premie ontvangt u een compensatie. Een gedeelte van deze compensatie kunt u gebruiken voor de netto pensioenregeling van het pensioenfonds. Het overgebleven gedeelte kunt u voor eigen vermogensopbouw gebruiken. U kunt ervoor kiezen dat via Eagle Fund te doen.



BlueSkyEagleFund

Meer informatie en aanmelden

Kijk voor meer informatie op www.blueskyeaglefund.nl. Hier kunt u zich ook aanmelden voor deelname aan Vermogensopbouw. Hebt u vragen? Stuur dan een e-mail naar vermogensopbouw@blueskyeaglefund.nl



In deze Focus kunt u de samenvatting lezen van het jaarverslag 2014. Het jaaroverzicht van het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM in vogelvlucht.

JAARVERSLAG 2014

Dubbel beeld

2014 gaf een gemengd beeld. De beleggingsresultaten waren uitstekend, maar de pensioenverplichtingen namen fors toe door de flinke daling van de rente in 2014 van 2,75% naar 1,25%. De dekkingsgraad zakte daarvoor in 2014 van 132,8% naar 125,8%. Het vermogen van het pensioenfonds steeg van € 7,1 miljard eind 2013 naar € 7,9 miljard eind 2014.

De economische groei in de wereld liet weinig positieve verrassingen zien. Een uitzondering was de aantrekkende groei in de Verenigde Staten. Daarnaast nam de inflatie wereldwijd sterk af. Ten opzichte van de dollar daalde de euro bijna 12%. Het 'dubbele' beeld van 2014 zette zich versterkt voort begin 2015. Vanwege de huidige renteontwikkeling verwacht het bestuur op korte termijn ook geen verbetering van de financiële positie.

Mooie rendementen

Over 2014 behaalde het fonds een totaalrendement van 10,9%. Dit was 0,4% onder de benchmark. Dit kwam vooral doordat het rendement van 9,4% van de vastrentende waarden 0,9% lager was dan de benchmark. Vastgoed rendeerde met 15,3% erg goed. Door de lage rente waren de financieringskosten van vastgoed laag. Ook de rendementen van aandelen (11,8%) waren het afgelopen jaar positief.

Indexering van 1%

Jaarlijks probeert het pensioenfonds de ingegane pensioenen en opgebouwde aanspraken te verhogen met het CBS-loonindexcijfer voor de sector particulier bedrijf. Met de dekkingsgraad van 125,8% eind 2014 kon het pensioenfonds per 1 januari 2015

volledig indexeren met 1%.

Ook de aanvullende verzekeringen verhoogde het pensioenfonds met 1%. De aanvullende verzekeringen vanuit een collectieve of een individuele waardeoverdracht paste het pensioenfonds aan met 1,6%. Voor degenen jonger dan 65 jaar verhoogde het pensioenfonds deze verzekeringen daarnaast met 2,5% ingebouwde inflatiedekking (in totaal dus met 4,1%).

Nederlandse woning-hypotheken

Vanwege de gunstige verhouding tussen rendement en risico besloot het pensioenfonds in het derde kwartaal van 2014 om 7,5% van de vastrentende -waardenportefeuille te beleggen in Nederlandse woninghypotheken. Dit betekende een verdere spreiding in deze portefeuille. Verder paste het fonds de regioverdeling binnen de vastgoedportefeuille aan.

Versobering pensioenopbouw wordt per 1 januari 2015 doorgevoerd. Door wettelijke maatregelen worden de maximale opbouwpercentages verlaagd en de fiscaal gefaciliteerde pensioenopbouw beperkt tot een inkomen van € 100.000.



De rendementen van aandelen waren het afgelopen jaar positief

Vernieuwing financieel toezicht

Per 1 januari 2015 ging het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) in. Dit bepaalt het premie-, indexatie- en beleggingsbeleid van pensioenfonds. Het leidt onder andere tot hogere financiële buffers, invoering van een beleidsdekkingsgraad (gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden), spreiding van financiële mee- en tegenvallers over een langere termijn en een strikter indexatiebeleid. Het pensioenfonds bereidt het eerste halfjaar van 2015 de invoering van het nieuwe FTK per 1 juli 2015 voor.

Fiscale beperkingen

In 2014 stemde het parlement in met een fiscale pensioenhervorming per 1 januari 2015. Deze houdt een verlaging van het maximale opbouw-

percentage in en een maximaal pensioengevend salaris (salarisdeel waarover pensioen wordt opgebouwd) van € 100.000,-. Voor de deelnemers van het fonds gaat het opbouwpercentage omlaag naar 1,16%. Dit samen heeft grote gevolgen voor de deelnemers. Deelnemers kunnen door deze nieuwe bepalingen aanzienlijk minder pensioen opbouwen.

De nieuwe wetgeving maakt het wel mogelijk om - tot een bepaald maximum - vrijwillig aanvullend pensioen op te bouwen boven de € 100.000,- vanuit het netto-inkomen. Arbeidsvoorwaardelijke partijen spraken daarom eind 2014 af dat deelnemers kunnen deelnemen in een netto pensioenregeling.

Deze regeling ging per 1 mei 2015 in met terugwerkende kracht tot 1 januari. Een vlieger met een pensioengevend salaris van € 100.000,- of meer neemt deel, tenzij hij aangeeft van deelname af te zien. Daarnaast is er de mogelijkheid van eigen vermogensopbouw.

Overleg over de pensioenregeling

In december 2014 maakten de arbeidsvoorwaardelijke partijen afspraken over de pensioenregeling vanaf 1 januari 2015. Het betreft afspraken over de nieuwe fiscale regels. Daarnaast wordt het nabestaandenpensioen niet meer op opbouwbasis verzekerd, maar op risicobasis. Verder besloot het fonds om de voorwaardelijke indexatie per 1 januari 2015 en de premiestelling over 2015 te baseren op het oude FTK.



De deelnemer wordt meer zelf verantwoordelijk voor een goede oudedagsvoorziening.



Wet versterking bestuur pensioenfondsen

Per 1 juli 2014 trad de Wet versterking bestuur pensioenfondsen (Wvbp) volledig in werking. Dit betekende versterking van het verantwoordingsorgaan en afschaffing van de deelnemersraad. Naast het beoordelen van het beleid van het bestuur, heeft het verantwoordingsorgaan ook adviestaken gekregen. Deelnemers en pensioengerechtigden zijn nu in het orgaan vertegenwoordigd op basis van onderlinge getalsverhoudingen en deelname van de werkgever is optioneel. KLM besloot deel te nemen met twee leden. Pensioenfondsen kunnen met de Wvbp kiezen uit meerdere bestuursmodellen. Het pensioenfonds koos het bestaande, paritaire model. Hierbij bestaat het bestuur uit vertegenwoordigers van werknemers, werkgevers en pensioengerechtigden. Een belangrijke overweging hierbij was dat de risicodragers zeggenschap moeten hebben op bestuurlijk niveau. Vanuit de Wvbp kunnen ondernemingspensioenfondsen voor intern toezicht kiezen tussen een raad van toezicht en een jaarlijkse visitatie. Het bestuur koos voor voortzetting van de visitatie, nu op jaarlijkse basis.

Gedaalde uitvoeringskosten

De kosten van de pensioenuitvoering waren 2,5 miljoen euro in 2014. Per deelnemer/pensioengerechtigde was dat 504 euro, wat 28 euro lager was dan in 2013. Dit komt vooral door verschoven werkzaamheden vanwege vertraagde wetgeving, maar ook door

toegenomen efficiëntie. Vanwege de verschuiving van wetgeving, zoals het nieuwe FTK, en de invoering van fiscale wijzigingen verwacht het pensioenfonds in 2015 extra kosten. Het pensioenfonds vindt uitvoeringskosten van 500 euro per deelnemer aanvaardbaar, gegeven de kwaliteit van de pensioenregeling en dienstverlening.

Speerpunten communicatie

Een belangrijk speerpunt in 2014 was het informeren van de deelnemer over de nieuwe wetgeving. Daarnaast was digitalisering van de communicatie een speerpunt. Juist voor de deelnemers, die veel onderweg zijn, is het belangrijk dat de informatie overal en op maat beschikbaar is. Ook kan digitalisering een bijdrage leveren aan kostenbesparing. Verder zette het fonds in op aanscherping van de persoonlijke communicatie, onder andere rond het UPO, en op meer gerichte communicatie in de uitvoering.

Digitaal alert

De communicatie over de positie van het pensioenfonds en de actuele ontwikkelingen vond met name plaats via de website. Maandelijks publiceert het fonds de dekkingsgraad en per kwartaal een kwartaalbericht over de financiële positie en beleggingen.

In 2014 verbeterde het pensioenfonds ook de website. Voor pensioengerechtigden is een aparte pagina ingericht. Daarnaast stuurde het in 2014 vier keer de zogenoemde NWSalert uit, een digitale attenderingservice voor deelnemers.

UPO-activiteiten

Het fonds ondersteunde het uitbrengen van het UPO met verschillende activiteiten. Op de website kwam een speciale UPO-pagina met onder andere antwoorden op de meest gestelde vragen. Deelnemers konden een week lang terecht bij een UPO-informatie-stand van het pensioenfonds op het bemanningencentrum op Schiphol. Verder wees het fonds deelnemers op de mogelijkheid om het UPO digitaal te ontvangen via de pensioenplanner op de website. Bijna 600 deelnemers kozen hiervoor.

Tweede deelnemers-onderzoek

In 2014 vond een tweede deelnemers-onderzoek plaats als vervolg op het onderzoek uit 2012. De uitkomsten daarvan nam het pensioenfonds mee in het nieuwe meerjarenbeleidskader voor 2015-2018, dat in december 2014 is vastgesteld. Het fonds investeert de komende jaren verder in het pensioenbewust maken van de deelnemers. De sterk veranderde pensioensituatie met een verplichte basisregeling en een vrijwillige netto pensioenregeling speelt hierin een centrale rol. De deelnemer wordt meer zelf verantwoordelijk voor een goede oudedagsvoorziening. Met het bieden van de juiste informatie ondersteunt het pensioenfonds de deelnemer hierbij. Het fonds speelt daarmee in op de nieuwe Wet pensioencommunicatie. Deze heeft als doel dat pensioenfondsen meer uitgaan van de wensen van deelnemers en duidelijker communiceren over onzekerheden.

Kerncijfers (bedragen in miljoenen euro's)

	2014	2013
Deelnemers		
Aantal actieve deelnemers	2.830	2.705
Aantal gewezen deelnemers	141	146
Aantal pensioengerechtigden	2.303	2.274
Totaal	5.274	5.125
Pensioenactiviteiten		
Feitelijke premie	171,8	165,0
Kostendekkende premie	154,9	156,2
Pensioenuitkeringen	191,8	189,4
Pensioenuitvoeringskosten	2,5	2,6
Vermogen		
Stichtingskapitaal en reserves	1.607,6	1.750,9
Voorziening pensioenverplichtingen	6.242,4	5.344,9
Dekkingsgraad		
Nominale dekkingsgraad	125,8%	132,8%
Vereiste dekkingsgraad volgens FTK	119,2%	119,2%
Reële dekkingsgraad	88,6%	87,3%
Indexering pensioenen en pensioenrechten		
	1,0%	1,2%
Beleggingen		
Vastgoed	1.302,5	863,6
Aandelen	2.404,2	2.235,3
Vastrentende waarden	4.384,1	3.814,5
Overig	-258,3	169,7
Totaal	7.832,5	7.083,1
Rendement		
Rendement vastgoed	15,3%	7,0%
Rendement aandelen	11,8%	17,8%
Rendement vastrentende waarden	9,4%	-6,9%
Totaalrendement	10,9%	1,8%
Vijfjaarsgemiddeld totaalrendement	7,6%	7,5%
Tienjaarsgemiddeld totaalrendement	6,0%	5,9%

MEER LEZEN?

Het volledige jaarverslag kunt u lezen op de website www.klmvliegendfonds.nl. De gedrukte versie kunt u opvragen bij de afdeling Pensioenservice van Blue Sky Group, pensioenservice@klmvliegendfonds.nl of 020 426 62 20.

ANTWOORDEN VAN DE PENSIOENSPECIALISTEN

In deze rubriek geven medewerkers van de afdeling Pensioenservice antwoord op alles wat te maken heeft met pensioen. **De afgelopen tijd waren er vooral veel vragen over de netto pensioenregeling.**



? Kan ik het opgebouwde vermogen in de netto pensioenregeling op mijn pensioendatum in een keer opnemen voor eigen gebruik?

Nee, dat kan niet. Het vermogen in de netto pensioenregeling wordt fiscaal voordelig opgebouwd (het is vrijgesteld van de vermogensrendementsheffing in box 3 van de inkomstenbelasting) en de wetgever stelt daarbij onder andere de eis, dat er een periodieke pensioenuitkering van wordt aangekocht. Een bedrag in één keer is niet mogelijk. Op dit moment kan de nettopensioenuitkering alleen worden aangekocht bij een verzekeraar, in de toekomst is dit waarschijnlijk ook mogelijk bij het pensioenfonds.

Bij eigen vermogensopbouw via Eagle Fund (zie artikel op pag 5) ligt dat anders. Dit vermogen valt onder box 3 en mag wel in één keer opgenomen worden.

? Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Dit is een veelgestelde vraag aan ons belteam.

De betaaldata voor de tweede helft van 2015 zijn:

- donderdag 30 juli 2015
- vrijdag 28 augustus 2015
- dinsdag 29 september 2015
- donderdag 29 oktober 2015
- vrijdag 27 november 2015
- woensdag 23 december 2015

De betaaldata en andere interessante informatie voor pensioengerechtigden vindt u op de website www.klmvliegendfonds.nl/pensioengerechtigden

? Als ik niet meedoe met de netto pensioenregeling, hoe zit het dan met mijn nabestaandenpensioen?

Veel mensen staan er niet bij stil dat niet alleen hun ouderdomspensioen, maar ook het nabestaandenpensioen aanzienlijk minder wordt door de versoering van de pensioenopbouw per 1 januari 2015. Als u meedoet met de netto pensioenregeling zorgt u niet alleen voor een aanvulling van uw eigen ouderdomspensioen, maar ook voor een aanvulling van het nabestaandenpensioen voor uw partner en eventuele kinderen. Doet u niet mee, dan betekent dit dus ook een lager nabestaandenpensioen. We kunnen het verschil het beste illustreren met een rekenvoorbeeld:

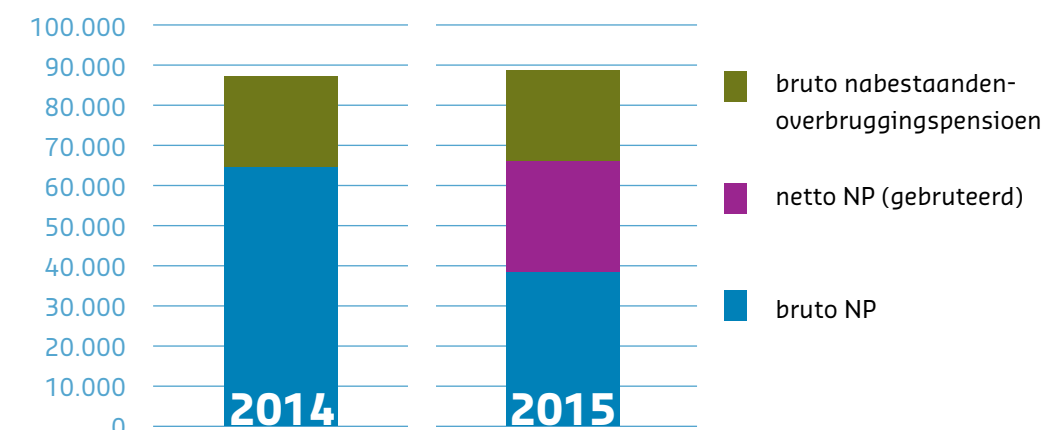
Stel u bent op 21-jarige leeftijd als vlieger bij KLM in dienst getreden, u bent momenteel 40 jaar, u werkt fulltime en u hebt een basissalaris van € 180.000,-.

Het verzekerde levenslange nabestaandenpensioen in de pensioenregeling bedroeg eind 2014 en uitgaande van een gemiddelde loopbaan € 64.586,- bruto per jaar. Op basis van de pensioenregeling 2015 bedraagt het bruto levenslange nabestaandenpensioen (rekening houdend met de maximale pensioengrondslag) € 38.882,- bruto per jaar. Het verzekerde levenslange netto nabestaandenpensioen bedraagt € 12.932,- per jaar. Teruggerekend naar een bruto bedrag (op basis van 52% belastingtarief) komt dit overeen met € 26.942,- per jaar.

Naast het levenslange - bruto en netto - nabestaandenpensioen is er voor uw partner ook een tijdelijk nabestaandenpensioen (nabestaandenoverbruggingspensioen) verzekerd van maximaal € 22.765,- bruto per jaar (bedrag 2015). Dit tijdelijke pensioen wordt uitgekeerd tot aan de AOW-ingangsdatum van uw partner (uiterlijk 71 jaar en 6 maanden).

Uw maximaal totaal verzekerde bedrag bedroeg op basis van de pensioenregeling 2014 € 87.351,- (bruto). Op basis van de pensioenregeling 2015 is dit maximaal € 88.589,- (bruto).

pensioenregeling



Voor meer veelgestelde vragen over de netto pensioenregeling en het nabestaandenpensioen ga naar www.klmvliegendfonds.nl.

Het bestuur heeft diverse wijzigingen in het netto pensioenreglement doorgevoerd. Wij zetten hier de wijzigingen voor u op een rij.

REGLEMENTSWIJZIGINGEN NETTO PENSIOEN

Pensioengevend loon (artikel 1)

De definitie van pensioengevend loon is uitgebreid met specifieke bepalingen voor ex-Martinair vliegers en arbeidsongeschikte deelnemers.

Deelnemerschap (artikel 2)

Als deelnemer maakt u aanspraak op het netto pensioenkapitaal voor de inkoop van netto pensioen op de pensioendatum. En bij overlijden hebben uw partner en kinderen recht op een netto nabestaandenpensioen en wezenpensioen. Voor alle duidelijkheid is nu vastgelegd dat gedeeltelijke deelname (bijvoorbeeld het uitsluitend verzekeren van een netto nabestaandenpensioen voor uw partner) niet mogelijk is.

Berekening netto nabestaandenpensioen (artikel 5)

Op het netto nabestaandenpensioen wordt een korting toegepast in het geval er een groot leeftijdsverschil is tussen de (overleden) deelnemer en de partner. In de basispensioenregeling is een soortgelijke kortingsbepaling opgenomen.

Premie-inleg (artikel 8)

De regels voor de betaling van de premie voor het netto pensioen zijn aangevuld of verduidelijkt.

- Over de maand waarin u met pensioen gaat wordt er geen premie op uw netto loon of netto invaliditeitspensioen ingehouden.
- Als uw deelname aan de netto pensioenregeling in de loop van een maand eindigt (bijvoorbeeld door overlijden of ontslag), dan wordt er

een gedeeltelijke maandpremie op uw netto loon of netto invaliditeitspensioen ingehouden. Namelijk de premie over de periode tot de beëindigingsdatum.

- Bij aanvang of beëindiging van uw partnerrelatie in de loop van een maand, wordt er een gedeeltelijke maandpremie voor de overlijdensrisicodekking ingehouden.
- Als het niet mogelijk is om de volledige premie op uw netto loon of netto invaliditeitspensioen in te houden, dan kan de volgende procedure worden gevolgd.
 - Uw pensioenfonds brengt op het ontvangen premiebedrag eerst de premie voor de overlijdensrisicodekking en de uitvoeringskosten in mindering. Het restantbedrag van de premie wordt voor u belegd.
 - Is het niet mogelijk om de premie voor de overlijdensrisicodekking en de uitvoeringskosten volledig te incasseren, dan heeft uw pensioenfonds de mogelijkheid om het ontbrekende bedrag te innen door de verkoop van een (klein) deel van uw beleggingen.
 - De overige nog verschuldigde premie die is bestemd om voor u te beleggen wordt met een volgende betaling van uw netto loon of netto invaliditeitspensioen verrekend.

Aankoop en verkoop van beleggingen (artikel 9)

Gaat u met pensioen, dan wordt uw belegde netto pensioenkapitaal verkocht op de eerste werkdag van de maand van pensionering. De verkoop van de beleggingen vindt altijd plaats op basis van de koers die geldt op de laatste werkdag vóór de dag waarop de transactie plaatsvindt.

Verminderde productie (artikel 10)

Heeft u als arbeidsongeschikte deelnemer verminderde productie geleverd, dan wordt de premie voor het netto pensioen berekend op basis van het deeltijdpercentage dat het laatst vóór het intreden van de arbeidsongeschiktheid op u van toepassing was. Dit geldt ook voor de berekening van het netto nabestaandenpensioen en wezenpensioen na overlijden tijdens de arbeidsongeschiktheid.

Non-activiteit (artikel 12)

Over de eerste drie maanden van de non-activiteit wordt uw deelname aan de netto pensioenregeling ongewijzigd voortgezet op basis van uw tewerkstellingspercentage en pensioengevend loon voorafgaand aan de non-activiteit. Vanaf de vierde maand van de non-activiteit kunt u de deelname aan de netto pensioenregeling naar keuze nog maximaal negen maanden verder voortzetten.

Waardeoverdracht (artikel 14)

Bij een overstap naar een andere werkgever kan (overeenkomstig de wet) waardeoverdracht plaatsvinden, mits de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever een netto pensioenregeling uitvoert.

Naast deze inhoudelijke wijzigingen zijn er ook diverse tekstuele wijzigingen in het netto pensioenreglement aangebracht. De actuele tekst van het netto pensioenreglement kunt u raadplegen op de website www.klmvliegendfonds.nl

De beleidsdekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM is per eind mei 2015 125,9%. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van juni 2014 tot en met mei 2015. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds. Sinds 1 januari 2015 maken pensioenfondsden volgens de regels van het nieuwe FTK gebruik van deze beleidsdekkingsgraad. De maandelijkse nominale dekkingsgraad per eind mei 2015 is ook 125,9%.

FINANCIËLE POSITIE VAN HET PENSIOENFONDS

Vereiste dekkingsgraad

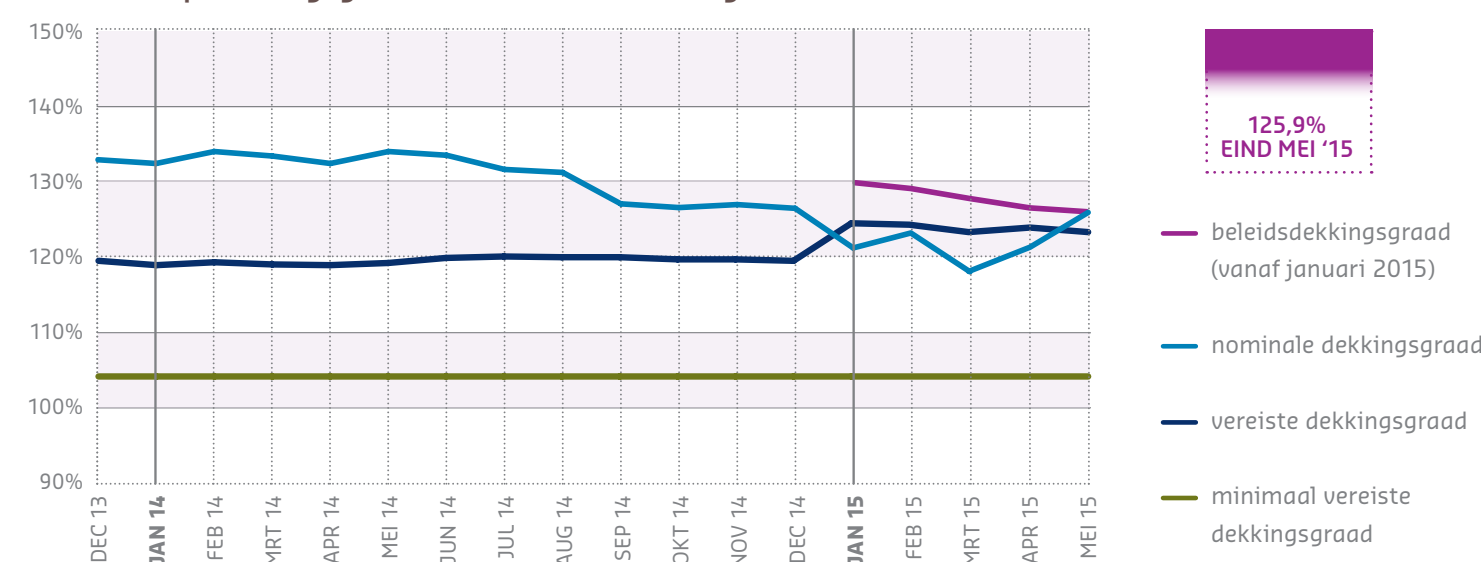
De nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsden leiden ertoe dat pensioenfondsden hogere buffers moeten aanhouden dan voorheen. De vereiste dekkingsgraad wordt daarom per 2015 berekend op basis van nieuwe parameters en een andere rekenmethode. Dit leidt ertoe dat de wettelijk vereiste buffer voor het fonds nu 23,4% bedraagt. De wettelijk vereiste dekkingsgraad komt hierdoor op 123,4%.

Resultaten van het eerste kwartaal 2015:

Het eerste kwartaal van het jaar heeft het fonds een mooi rendement gemaakt van 6,9%. Ondanks dit positieve beleggingsrendement staat de dekkingsgraad in het eerste kwartaal van 2015 onder druk door de dalende rente. De waarde van het vermogen is gestegen tot € 8,3 miljard. De verplichtingen zijn gestegen tot € 7,1 miljard.

- De beleidsdekkingsgraad is gedaald van 130,6% naar 127,5%
- Beleggingsrendement was 6,9% in het afgelopen kwartaal
- Het pensioenvermogen per ultimo maart 2015 is € 8,3 miljard

Verloop dekkingsgraden Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM



Per 1 januari is de rekenmethodiek voor een aantal dekkingsgraden veranderd. Zie ook de uitleg hiervan in de tekst boven en op www.klmvliegendfonds.nl

Meer weten over de financiële positie van het fonds?

Op www.klmvliegendfonds.nl vindt u de actuele dekkingsgraad en alle kwartaalberichten.

In dienst

IN DIENST

...EN UW PENSIOEN

Vanaf het moment dat u in dienst bent bij KLM, doet u automatisch mee aan de basispensioenregeling van het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. Tijdens een van de introductiebijeenkomsten die door de afdeling HR wordt georganiseerd krijgt u beknopte informatie over wat de pensioenregeling inhoudt.

U staat aan het begin van uw carrière, u hebt misschien net de opleiding afgerond en pensionering is uiteraard nog ver weg. Toch is het handig om ook aan het begin van uw dienstverband al even stil te staan bij uw pensioen. In ieder geval ontvangt u binnen drie maanden nadat u in dienst bent gekomen van het pensioenfonds een startbrief waarin de hoofdlijnen van de pensioenregeling staan. U bouwt ouderdomspensioen en wezenpensioen op. Er is ook een nabestaandenpensioen op risicobasis verzekerd. Daarnaast is er een invaliditeitspensioen bij het pensioenfonds voor u verzekerd.

Wat kunt u meteen regelen?

Als u nieuw in dienst komt is het handig om een aantal zaken meteen te regelen, zoals het aanmelden van uw partner, of het aanvragen van waardeoverdracht.

Aanmelden van uw partner

Bent u getrouwd of hebt u een geregistreerd partnerschap, dan is uw partner automatisch aangemeld bij het pensioenfonds. U hoeft niets te doen. Een samenlevingscontract moet gemeld worden bij KLM. Het pensioenfonds krijgt die gegevens weer van KLM. Het is belangrijk dat uw partner is aangemeld als u een nabestaandenpensioen wilt verzekeren.

Waardeoverdracht

Hebt u al een eerdere werkgever gehad voordat u bij KLM kwam werken? Dan kunt u het pensioen dat u bij uw vorige werkgever hebt opgebouwd meenemen naar de pensioenregeling van KLM. U vult daarvoor het waardeoverdrachtformulier in dat u op de website kunt vinden. Er kunnen wettelijke beperkende omstandigheden zijn om waardeoverdracht uit te voeren. Informeer hiernaar bij uw oude en uw nieuwe pensioenfonds.

Veranderingen in uw leven, veranderingen in uw pensioen

Tijdens uw dienstverband kunnen er veranderingen in zowel uw werk als uw privéleven plaatsvinden. Het is dan verstandig om ook stil te staan bij de gevolgen van deze veranderingen voor uw pensioen. Dat geldt onder andere voor deeltijd werken, trouwen, samenwonen en scheiden. Op onze website vindt u daar meer informatie over.

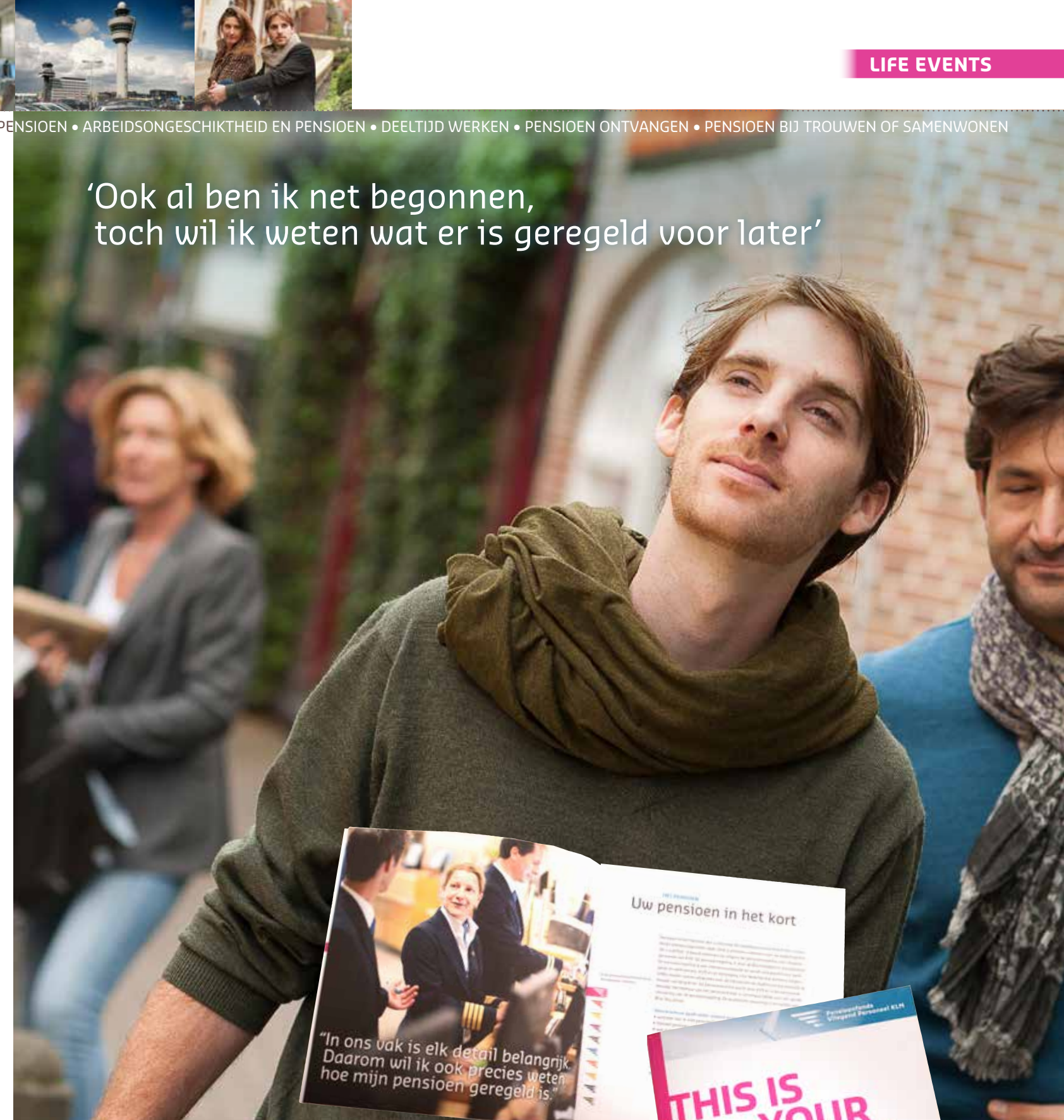
Netto pensioenregeling (op vrijwillige basis)

Voor deelnemers met een pensioengevend loon in de basispensioenregeling van € 100.000,- of hoger is er sinds dit jaar een vrijwillige netto pensioenregeling. Met de netto pensioenregeling kunt u sparen voor extra pensioen, nu de wettelijke opbouwpercentages in de basispensioenregeling sinds begin 2015 aanzienlijk zijn verlaagd. Binnen de netto pensioenregeling wordt een netto ouderdomspensioen gecombineerd met een netto nabestaandenpensioen en een netto wezenpensioen voor uw partner en kinderen.

Als u net in dienst bent en nog geen salaris van meer dan € 100.000,- hebt, kunt u nog geen gebruik maken van deze regeling. Zodra uw inkomen wel boven deze grens uitkomt, ontvangt u een brief van het pensioenfonds met informatie over de netto pensioenregeling. U doet dan automatisch mee, tenzij u hier van afziet. Met deelname aan de netto pensioenregeling spaart u voor extra pensioen bij uw eigen pensioenfonds. De netto pensioenregeling sluit goed aan bij de basispensioenregeling van het pensioenfonds. Bovendien kunt u voor al uw pensioenvragen (basis of netto) bij één contactpunt terecht.

Ook voor jongere deelnemers is het belangrijk om nu te beginnen met extra opbouw omdat juist jongere deelnemers meer geraakt worden door de verlaging van de opbouwpercentages. Dat geldt zowel voor de netto regeling als voor eigen vermogensopbouw in box 3.

'Ook al ben ik net begonnen, toch wil ik weten wat er is geregeld voor later'



MEER INFORMATIE Jaarlijks ontvangt u het Uniform pensioenoverzicht (UPO) waarop uw opgebouwde rechten tot nu toe staan en ook uw te bereiken pensioen in de basispensioenregeling. Via de website www.klmvliegendfonds.nl kunt u ook op de pensioenplanner terecht voor uw actuele persoonlijke situatie.

Op de website www.klmvliegendfonds.nl vindt u ook meer informatie over pensioen wanneer u net in dienst bent. U kunt daar ook de brochure 'In dienst' downloaden. Met vragen over uw pensioen kunt u ook altijd contact opnemen met de afdeling Pensioenservice: per mail pensioenservice@klmvliegendfonds.nl of telefonisch (020) 4266 220

WAT HOUDT DE NETTO PENSIOENREGELING IN?

Lees meer over de nieuwe nettoregeling op www.klmvliegendfonds.nl



COLOFON

Focus verschijnt driemaal per jaar en wordt verstuurd aan deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen **E** focus@klmvliegendfonds.nl

Tekst Blue Sky Group B.V., Amstelveen

Art direction, ontwerp en opmaak Frissewind, in communicatie en design, Amsterdam

Fotografie Don Wijns, Amsterdam e.a.

Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

CONTACT

E pensioenservice@klmvliegendfonds.nl

T 020 426 62 20

WWW.KLMVLEIENDFONDS.NL

 **Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM**