

Pensioenblad voor het vliegend personeel van KLM | jaargang 19 | december 2020

Focus

Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

MEER DAN
VLIEGEN

SCHOKBESTENDIG
TIJDENS
CORONACRISIS

PRIVACY:
BALANS TUSSEN
SERVICE EN
BESCHERMING

inhoud

VLIEGERS OVER PENSIOEN

- 04 NIET REAGEREN MAAR REGEREN
- 08 MEER IN HET LEVEN DAN VLIEGEN ALLEEN
- 19 VEELGESTELDE VRAGEN

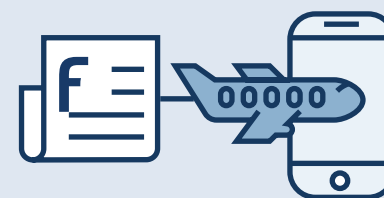
NIEUWS OVER UW PENSIOEN

- 03 KORT
- 06 FINANCIËLE POSITIE
- 07 SCHOKBESTENDIG
- 12 OVER BELEGGEN VOOR UW PENSIOEN
- 14 UITWERKING PENSIOENAKKOORD
- 17 AANDACHT VOOR PRIVACY
- 18 DE NETTO PENSIOENREGELING

Op de cover
Manuela Kaptein



kort



Focus per post of digitaal

We communiceren het liefst zo veel mogelijk digitaal met u. Focus is daar een uitzondering op omdat veel deelnemers een magazine liever nog op papier lezen.

Wilt u Focus alleen digitaal lezen, dan kunt u zich nu afmelden voor de versie per post. Dat kan eenvoudig in [MijnKLMpensioen](#) via [Mijn gegevens](#). En als u daar toch bent, meld u dan gelijk aan voor de digitale nieuwsbrief. Of check uw e-mailadres. U kunt Focus altijd digitaal lezen via www.klmvliegendfonds.nl/documenten. Hier vindt u ook eerdere uitgaven.



Nieuwe factoren per 1 januari 2021

De omrekenfactoren van het basispensioen wijzigen per 1 januari 2021. Omrekenfactoren bepalen bijvoorbeeld de mate waarin uw pensioen wordt verlaagd als u eerder met pensioen gaat, of hoger wordt als u later met pensioen gaat. Deze factoren wijzigen periodiek vanwege veranderingen in de rente en de levensverwachting.

Afhankelijk van uw keuzes wordt uw pensioenuitkering met de nieuwe omrekenfactoren hoger of lager dan met de oude omrekenfactoren. U kunt de factoren terugvinden in de bijlage van het pensioenreglement op www.klmvliegendfonds.nl/documenten.



Bijna met pensioen? Bezoek een Pensioen In Zichtdag

Gaat u binnen één of twee jaar met pensioen? Meld u dan aan voor een Pensioen In Zichtdag-webinar. Zolang dit niet op kantoor kan, houden we webinars. In 2021 op:

- vrijdag 9 april 2021 • vrijdag 8 oktober 2021
- Anmelden kan via www.klmvliegendfonds.nl/pensioeninzicht.



Jaaropgaaf 2020 en pensioenspecificatie januari 2021

Ontving u in 2020 een pensioenuitkering? Eind januari ontvangt u uw jaaropgaaf 2020. Hierop staat onder andere hoeveel pensioen u in 2020 van ons hebt ontvangen en hoeveel belasting en premies zijn afgedragen. U hebt uw jaaropgaaf nodig voor uw belasting-aangifte.

U ontvangt ook meteen uw pensioenspecificatie van januari 2021. Hierop staat hoeveel pensioen u maandelijks in 2021 gaat ontvangen. U vindt uw jaaropgaaf en maandelijkse pensioenspecificaties in [MijnKLMpensioen](#) onder [Mijn documenten](#).



Hoe kunnen wij u beter helpen?

Uw mening over uw ervaring met het pensioenfonds is voor ons belangrijk. Zo komen wij te weten waar we onze dienstverlening kunnen verbeteren.

Sinds begin oktober versturen we u daarom een korte vragenlijst als u via e-mail of telefoon contact met ons hebt gehad. We zijn benieuwd naar hoe u dit contact ervaren hebt. Wilt u daarvoor de vragenlijst invullen? Bedankt!

Arthur van den Hudding
Bestuurslid namens de werknemers



Onze missie: 'Het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM verzorgt een complete financiële toekomstbestendige pensioenvoorziening voor wanneer de vliegende collega niet meer actief is.'

BESTUUR PENSIOENFONDS VLIEGEND PERSONEEL KLM

Leden: Evert van Zwol, Jan-Jaap Hartog, Alex Balm, Paul Jansen, Harm van der Pol, Vincent Vink, Johan Bank, Arthur van den Hudding.

Niet reageren maar regeren

Wij willen graag regeren, in plaats van reageren. Zeker nu. In control zijn, dat zit in ons DNA. Het betekent twee dingen: dat we precies moeten weten waar we naartoe willen en dat we samen al onze kennis en ervaring optimaal moeten inzetten om onze doelen te bereiken. Voor en door vliegende collega's. Daarin hebben we de afgelopen tijd belangrijke stappen gezet.

Ten eerste: onze doelen. De basis daarvoor is onze missie. Wat is onze bestaansgrond, waar staan we voor? In de visie, die er naadloos op aansluit, geven we er handen en voeten aan. En in de strategie staat vervolgens hoe we het willen aanpakken.

Ik heb de nieuwe missie, visie en strategie de afgelopen periode als kersvers bestuurslid mogen formuleren en dat was razend interessant. Want het luistert nauw. Maar als je het goed hebt geformuleerd, heb je een meetlat die je langs elke belangrijke beslissing kunt leggen. We willen regeren, en het is onze regeringsverklaring.

Dan het optimaal benutten van kennis en ervaring. Dat doen we als 'bestuurscrew' meer dan voorheen door de taken te verdelen. We weten door het jaar heen wat er zoal aan onderwerpen op ons af komt en dat hebben we thematisch geclusterd. Elk cluster, met mandaat, is nu gekoppeld aan een bestuurder die daar de meeste affiniteit mee heeft en er ook het meest verstand van heeft, uiteraard gekoppeld aan een continu opleidingsproces.

Dankzij dit portefeuillehoudermodel werken we efficiënter en verlagen we de individuele werkdruk. Het past ook in een meer zakelijke relatie met Blue Sky Groep, de uitvoerder van onze pensioenregeling.

Maar bovenal zorgen missie, visie en strategie, in combinatie met het portefeuillehoudermodel, ervoor dat we nog professioneler en slagvaardiger kunnen doen wat ons te doen staat: blijven zorgen voor een complete financiële toekomstbestendige pensioenvoorziening.

Arthur van den Hudding

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

Dit zijn de belangrijkste ontwikkelingen in het tweede half jaar van 2020:

Het vermogen van het pensioenfonds herstelt zich

Het vermogen van het pensioenfonds bestaat uit de premie die u en KLM betalen en de rendementen die het pensioenfonds maakt minus de uitbetaalde pensioenen. Het vermogen van het pensioenfonds kreeg in het eerste kwartaal na het uitbreken van de coronacrisis een flinke klap. Eind oktober is het vermogen van het pensioenfonds hersteld tot net onder het niveau van het begin van het jaar. Over de eerste drie kwartalen haalde het pensioenfonds een rendement van -1,7%. Pieter Westland, hoofd Investment Strategy van Blue Sky Group, legt in het interview op de pagina hiernaast uit wat er dit jaar allemaal gebeurde.

Het pensioenfonds is geslaagd voor de haalbaarheidstoets

De haalbaarheidstoets is een wettelijk verplichte toets waarmee het pensioenfonds kijkt of het over een periode van 60 jaar het resultaat behaalt waarnaar gestreefd wordt en welke risico's daarbij spelen. De Nederlandsche Bank schrijft voor welke economische scenario's bij de berekening gehanteerd moeten worden.

De uitslag van de toets is als volgt: het verwachte pensioenresultaat is 108,7% en zit daarmee boven de ondergrens van 105% die na overleg met de sociale partners is vastgesteld. Ook is een maximale afwijking van 25% bij economisch slecht weer vastgesteld. De uitkomst van de toets zit daaronder met 17,6%.

Op koers voor de lange termijn

Voor uw pensioen betekent het slagen voor de haalbaarheidstoets niet direct iets. Het feit dat we op koers liggen voor de lange termijn zegt niets over de huidige financiële positie van het pensioenfonds en de kans op indexatie van uw pensioen.

De lage rente drukt de dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de financiële gezondheid van het pensioenfonds aan. Het laat de verhouding zien tussen hoeveel geld we hebben (ons vermogen) en de hoeveelheid geld die we nodig hebben om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen (onze verplichtingen). De centrale banken hebben om de economische schade van de coronacrisis te beperken de rentes verder verlaagd. Door de lage rente hebben we nog meer geld nodig en dat verlaagt de dekkingsgraad.

De beleidsdekkingsgraad, de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden, is sinds het begin van 2020 gedaald naar 109,8% (eind oktober 2020). De actuele dekkingsgraad per eind oktober is 106,4%. Vanaf het begin van het jaar heeft de actuele dekkingsgraad zich na het dieptepunt in maart gedeeltelijk kunnen herstellen.

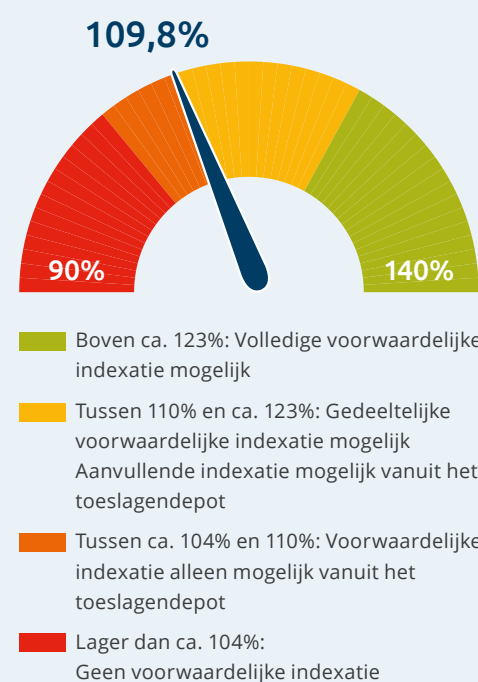
Verhoging van uw pensioen in 2021?

Het pensioenfonds probeert uw opgebouwde pensioen en de pensioenuitkeringen jaarlijks te indexeren en welvaartsvast te houden. Of we de pensioenen kunnen verhogen, hangt af van de stand van de beleidsdekkingsgraad eind november. Hiernaast ziet u wanneer verhogen mogelijk is.

Het bestuur van het fonds beslist in december of, en zo ja in welke mate, verhoging mogelijk is.

Volg de financiële situatie op www.klmvliegendfonds.nl.

of log in op [MijnKLMPensioen](#) en onder [Mijn gegevens](#) kunt u zich aanmelden voor de NWSAlert.



Schokbestendig



Interview met Pieter Westland > Zo'n acht maanden geleden begon de coronacrisis. Na een eerste flinke dip klommen de pensioenfondsen met hun beleggingsrendementen weer uit het dal, terwijl de pandemie nog lang niet voorbij is. Pieter Westland, hoofd Investment Strategy bij Blue Sky Group, de uitvoeringsorganisatie van het pensioenfonds, legt uit hoe dat zit.

Corona is helaas nog lang niet weg, maar het vermogen van het pensioenfonds is weer goed hersteld. Hoe komt dat?

'Toen de crisis begon, was er eerst natuurlijk paniek, en dat zag je ook terug op de aandelenmarkten. Daarna kwamen er omvangrijke steunpakketten om de economie door de crisis heen te helpen. Bovendien: financiële markten kijken naar de lange termijn, dus véér over de pandemie heen. Uiteindelijk wordt er een goed vaccin verwacht en een effectieve behandeling tegen corona. Na enkele jaren met lagere winsten zullen we dan een herstel zien. Het is ook goed om te zeggen dat de crisis niet overal toeslaat. De luchtvaart en de horeca hebben het zwaar, maar de IT-sector en de webwinkels doen het juist erg goed. En dat zijn zeer grote sectoren.'

Je hebt ongetwijfeld een heel druk jaar achter de rug, hoe ging je met de situatie om?

'We hebben voortdurend de vinger aan de pols gehouden, samen met de pensioenfondsbesturen. Dat doen we aan de hand van scenario's: wat zou er kunnen gebeuren, welke gevolgen heeft dat, en wat zouden we moeten doen?'

Ook daarbij hebben we steeds de lange termijn voor ogen gehouden en ons niet van de wijs laten brengen door tussentijdse schommelingen. We hebben uiteraard dankbaar gebruik gemaakt van de mogelijkheden om online te werken en te vergaderen, heel efficiënt, je kunt snel schakelen. Al moet ik zeggen dat ik mensen liever 'live' in de ogen kijk, dan via de camera van mijn laptop.'

Hebben jullie ook aanpassingen doorgevoerd in de beleggingsportefeuille?

'Het was niet nodig om vanwege de coronacrisis anders te gaan beleggen. We hebben geleerd van vorige crises. Het fonds belegt schokbestendig en is voorbereid op het onbekende. Ook heeft het fonds de risico's beperkt door de beleggingen te spreiden. Goed nadenken en rustig blijven, dat is ons devies. We blijven natuurlijk waakzaam en volgen de ontwikkelingen op de voet. En we kijken altijd of het slimmer en beter kan. Eenvoudig voorbeeld: we werken veel meer thuis, wat betekent dat voor beleggingen in de kantorenmarkt? Ik zeg er meteen bij: voor een goed pensioen heeft het pensioenfonds opbrengsten uit beleggingen nodig. En rendement zonder risico bestaat niet.'

Meer in het leven dan vliegen alleen



Manuela Kaptein (48), 24 jaar werkzaam bij KLM, zit door de coronacrisis inmiddels zes maanden thuis, geen centimeter gevlogen. Ze hoopt komende winter weer te vliegen, maar veel thuis zijn was geen straf. Ze geniet van de tijd die ze met vrouw en kinderen kan doorbrengen. Pensioen over tien tot vijftien jaar is voor haar dan ook geen donkere wolk aan de horizon.

Wat is je loopbaan in telegramstijl?

'Daar komt-ie: in 1996 begonnen als tweede officier op de 747, in 2001 eerste officier 737, in 2005 gezagvoerder City Hopper Fokker 70/100, in 2008 gezagvoerder 737 en sinds afgelopen december gezagvoerder Airbus.'

En toen?

'En toen niets. Dat wil zeggen: ik was net klaar met de hele opleiding toen de coronacrisis uitbrak. Sindsdien heb ik geen centimeter meer gevlogen. Er zijn wel weer wat vluchten, maar niet voldoende om current te blijven. Gelukkig is er licht aan het eind van de tunnel: de winterschema's zijn er en ik mag vanaf begin volgende maand weer de lucht in. Ik ben er ook wel aan toe, zo langzamerhand.'

Hoe ziet je leven er nu uit?

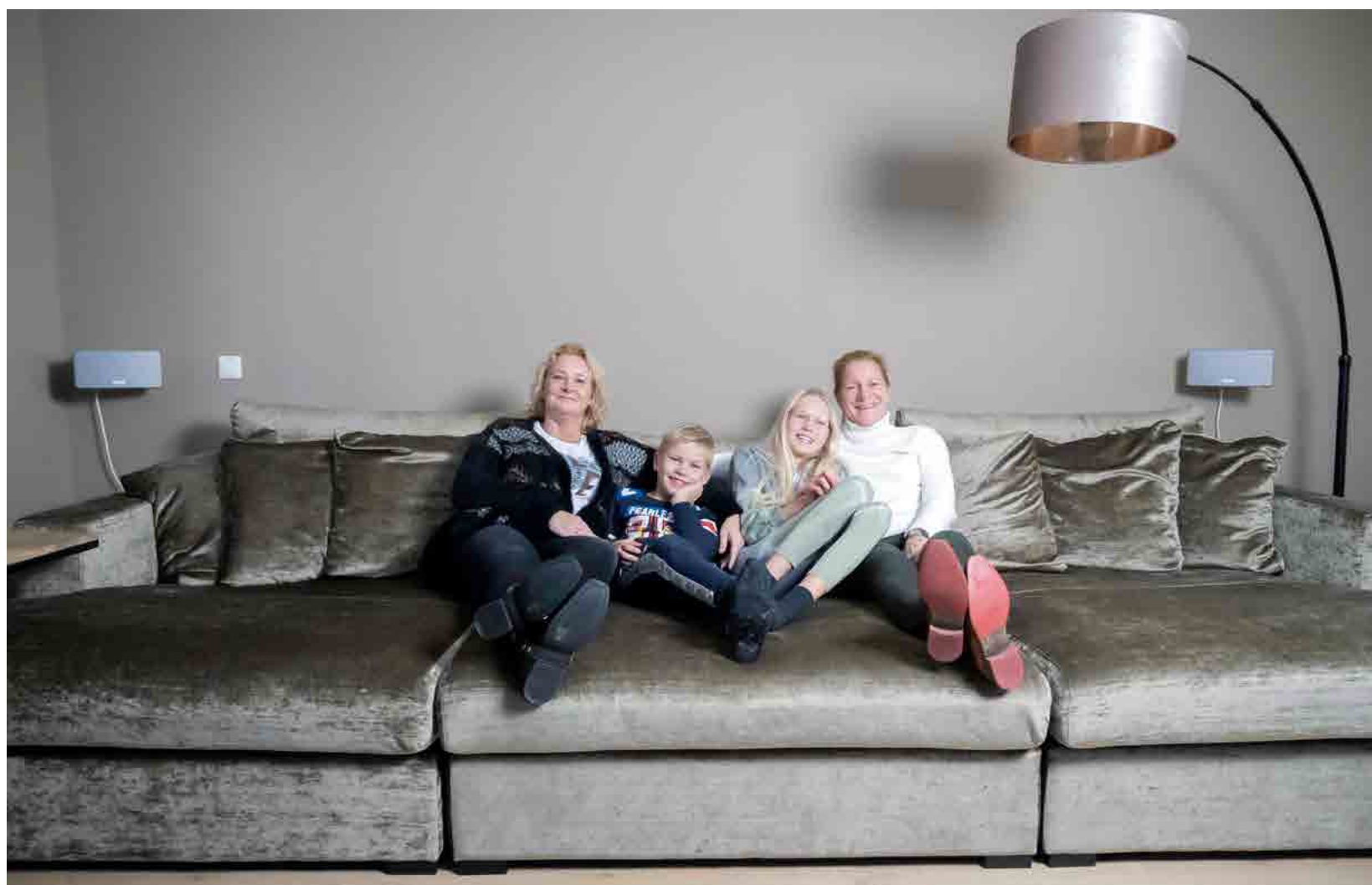
'Het ging bij mij net als bij heel veel mensen: eerst was ik verbaasd, toen boos en teleurgesteld, en daarna kwam de berusting. Ik kreeg ook ineens veel meer tijd voor andere dingen. Het is een heel ander leven, maar helemaal niet vervelend. Mijn vrouw neemt normaal gesproken alle zorgtaken op zich voor onze twee kinderen, maar nu waren we elke dag van de week als gezin samen. En dat vond ik eigenlijk heel erg mooi. En het bevalt de anderen ook hoor: toen ik de kinderen vertelde dat ik weer ging vliegen, waren ze verdrietig.'

Werk je helemaal niet?

'Jawel, ik ben op vrijwillige basis gedetacheerd bij de luchtverkeersleiding, als oproepkracht. Eén tot twee dagen per week draag ik daar bij aan de opleiding van luchtverkeersleiders. Ik heb er zelf eerst een pittige cursus voor gevolgd.'

Hoe kijk je op je 48ste naar je pensioen?

'Nu is het zo geregeld dat ik over tien jaar, op mijn 58ste, met pensioen kan gaan. Ik verwacht dat het tegen die tijd minstens 60 zal zijn. Ik houd er dus rekening mee dat ik nog tien tot vijftien jaar werk. Het pensioen is voor mij best iets om naar uit te kijken. Ik ben iemand die een gezonde balans zoekt tussen werk en vrije tijd, het is niet werk en dan een hele tijd niets. Ik vind vliegen onwijs leuk, maar er is voor mij meer in het leven dan werken alleen. Zo heb ik het tot nu toe ook gedaan. Mijn kinderen zijn nu acht en twaalf. Ik heb steeds de mogelijkheden benut om gebruik te maken van het ouderschapsverlof. Toen ze heel klein waren hadden ze dat natuurlijk niet zo in de gaten, maar nu ze iets ouder zijn zie je hoezeer ze het waarderen dat ik veel thuis ben. Ik werk om een fijn leven te hebben.'



'We zijn midden in coronatijd verhuisd van Amsterdam naar Badhoevedorp en de afgelopen tijd zijn we begonnen met de aflossing van ons huis. Daar had ik nooit veel aandacht voor, ik kom uit de tijd dat je probleemloos een aflossingsvrije hypotheek kon afsluiten.'

Wat ga je doen als je bent gestopt?

'Ik reken erop dat ik tegen die tijd nog fit en gezond ben, en ik heb nog wel een paar dromen. Voorop staat een grote wereldreis. Daar hadden we de afgelopen maanden misschien ook aan kunnen beginnen, ik had onbetaald verlof kunnen opnemen. Maar ja, waar moest je dan naartoe? Daarnaast zijn skiën en varen grote hobby's van me. Ik kijk er nu al naar uit dat ik daar meer tijd aan kan besteden. Ik weet het allemaal natuurlijk niet honderd procent zeker, misschien wil ik toch ook doorwerken als ik zestig ben, juist ook omdat ik me dan jong en gezond voel, maar dat zien we tegen die tijd dan wel.'

Wat heb je tot nu toe gedaan aan je pensioen?

'Ten eerste neem ik natuurlijk deel aan de pensioenregeling, het volledige pakket. Ik doe aan alles mee, inclusief het stukje vrijval. Eerst was het even zoeken met de netto regeling en het nabestaandenpensioen, maar dat is nu flexibeler. Ik ben er heel tevreden mee, het pensioenfonds doet het goed en ik heb er vertrouwen in.

En daarnaast: we zijn midden in coronatijd verhuisd van Amsterdam naar Badhoevedorp en de afgelopen tijd zijn we begonnen met de aflossing van ons huis. Daar had ik nooit veel aandacht voor, ik kom uit de tijd dat je probleemloos een aflossingsvrije hypotheek kon afsluiten. Je leefde een beetje bij de dag en je zag wel wat er later kwam. Maar alles wat ik nu opeet, is straks weg. En aflossen is natuurlijk een zeer effectieve manier om ervoor te zorgen dat je lasten op latere leeftijd flink omlaag gaan, en je hebt dan ook je handen vrij.'



Wij beleggen de premie van uw pensioen

Elke maand betaalt u premie voor uw pensioen. Daar doet KLM een nog een bedrag bij. Van het pensioen dat u ontvangt is 40% premie en 60% rendement. Om voldoende rendement te halen, beleggen wij deze premies. Ook dekken we risico's af waar nodig. Van april tot en met september hebben onze vermogensbeheerders gewerkt aan verdere beperking van het rente- en inflatierisico.

Een renteafdeckingsbeleid beschermt het pensioenfonds tegen rentedalingen

Het renterisico is misschien wel het bekendste risico (en één van de belangrijkste) dat het pensioenfonds loopt. Als de rente daalt, moet het pensioenfonds meer vermogen hebben om in de (verre) toekomst aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen. Om zich te beschermen tegen rentedalingen maken pensioenfonds gebruik van een renteafdeckingsbeleid.

Nieuw afdeckingsbeleid

Het pensioenfonds heeft een afdeckingsbeleid op basis van reële rente geïmplementeerd. Veel pensioenfonds richten het afdeckingsbeleid op de nominale rente, oftewel de daadwerkelijke rente. Het Vliegendfonds heeft ervoor gekozen het afdeckingsbeleid te richten op de reële rente. De reële rente is de nominale rente gecorrigeerd voor inflatie. Met dit beleid dekt het fonds niet alleen het 'gewone' renterisico af, maar ook het effect van inflatiestijgingen die leiden tot koopkrachtverlies van toekomstige pensioenaanspraken. Het pensioenfonds wil op deze manier bijdragen aan welvaartsvaste pensioenuitkeringen.

Veel dynamiek door werken met inflatieswaps

De afdeckingsportefeuille op basis van reële rente bestaat voor het pensioenfonds uit nominale obligaties (bijvoorbeeld staatsobligaties), Nederlandse woninghypotheken, obligaties waarvan de rente afhankelijk is van de inflatie en meer technisch: nominale renteswaps en inflatieswaps. De laatste twee zijn instrumenten waarmee het risico van een lagere rente of een hogere inflatie wordt verlaagd of afgedekt.

Implementatie in september voltooid

Het implementeren van een afdeckingsbeleid op basis van de reële rente is niet van de ene op de andere dag gerealiseerd. In april van dit jaar is de eerste stap gezet en is er circa 5% aan inflatie-afdekking gerealiseerd. Deze zomer vond vervolgens een transitie plaats van de obligatiemandaten die onderdeel uitmaken van de afdeckingsportefeuille. Na het afronden van deze transitie kon in september vervolgens het restant van de afdekking verder opgebouwd worden door middel van nominale renteswaps en inflatieswaps. In totaal bedroeg de hoofdsom van alle gehandelde rente- en inflatieswaps ruim 1,3 miljard euro. Alle benodigde transities zijn succesvol afgerond en het pensioenfonds zit op dit moment op de gewenste 20% reële renteafdekking.

Wat u vindt van zekerheid versus risico's en verantwoord beleggen

In juli hebben wij u gevraagd hoe u aankijkt tegen zekerheid, risico's en verantwoord beleggen. Wij gebruiken uw input om te toetsen of de beleggingsbeslissingen die wij maken, passen bij uw wensen.

Wie hebben er meegedaan aan het onderzoek?



758

vliegers



495

gepensioneerden

Keuze voor regeling met

minder zeker pensioen
maar grotere kans op indexatie

vliegers gepensioneerden

51%

45%

met zeker pensioen
maar lager eindbedrag

40%

35%

Keuze thema's

maatschappelijk verantwoord beleggen

64%

Goede infrastructuur, duurzame industrialisatie en innovatie

62%

Bevorderen van economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen

53%

Goed en toegankelijk onderwijs voor iedereen

Wij willen iedereen bedanken voor het invullen van de vragenlijst. Met de uitkomsten gaan wij ons verantwoord beleggingsbeleid verder vormgeven. Lees meer over de uitkomsten van het onderzoek op www.klmvliegendfonds.nl/risicobereidheidsonderzoek.

Drie pensioenmisverstanden ▷ Bij het onderzoek in juli dit jaar kwamen we drie pensioenmisverstanden tegen bij een aantal van u. Wat denkt u dat het antwoord is op deze drie pensioenvragen?

1 Wat doet het Pensioenfonds met de premie die voor pensioen betaald wordt?



Betalen voor de mensen die nu met pensioen zijn

▷ Dat is misverstand nummer 1 over pensioen. Veel deelnemers denken dit.

Reserveren voor mij voor later

▷ Precies, dat is wat het pensioenfonds doet.

De pensioenpremie gebruiken we niet voor de mensen die nu met pensioen zijn.

Wij beleggen de premies van u en uw collega's. Uw deel reserveren we voor u voor later.

Als u met pensioen gaat krijgt u het geld dat we voor u belegd en gereserveerd hebben.

En daar hebt u altijd inzicht in via MijnKLMPensioen.

2 Levert één euro pensioenpremie nu, later een hogere of lagere pensioenuitkering op dan één euro?



Lager dan één euro

▷ Dat is misverstand nummer 2 over pensioen. Veel deelnemers denken dat het maar afwachten is hoeveel de ingelegde euro nu later is.

Hoger dan één euro

▷ Precies, de pensioenuitkering is zelfs 2,5 euro voor elke ingelegde euro.

Elke maand betaalt u premie voor uw pensioen. Daar doet KLM een nog een bedrag bij.

Van het pensioen dat u ontvangt is 40% premie en 60% rendement. Daarom beleggen wij deze premies.

Zo kunnen we de pensioenen (blijven) uitbetalen en mee laten groeien met de stijging van de lonen.

3 Gaat verantwoord beleggen ten koste van het rendement?



Ja, verantwoord beleggen levert minder rendement op

▷ Dat is misverstand nummer 3 over pensioen. Veel deelnemers denken dit.

Nee verantwoord beleggen hoeft geen rendement te kosten

▷ Precies, verantwoord beleggen kan juist het rendement verbeteren

Onderzoek wijst uit dat verantwoord beleggen niet per se rendement hoeft te kosten en dat het zelfs het rendement kan verbeteren.

Uitwerking pensioenakkoord

Persoonlijk, eerlijk en evenwichtig

Het heeft jaren geduurd maar eindelijk lag er dan afgelopen zomer een pensioenakkoord, met de hoofdlijnen van het nieuwe pensioenstelsel. Nu komt de uitwerking, en dat is ingewikkeld en tijdrovend. Hoe gaat het pensioenfonds om met zo'n ingrijpende wijziging? We vroegen het Paul Jansen, manager Pensioenen bij KLM en bestuurslid van het pensioenfonds, en Josje Wijckmans, programmaleider pensioenakkoord bij Blue Sky Group.

Waarom was het nodig om over te stappen naar een nieuw stelsel?

Josje: 'De afgelopen jaren is er veel veranderd in de economie, op de arbeidsmarkt en in onze samenleving. Dat ging steeds meer knellen met de manier waarop pensioenregelingen nu zijn ingericht.'

Paul: 'We zijn nu bijvoorbeeld verplicht flinke financiële buffers te hebben voordat we de pensioenen kunnen verhogen. Door de sterk gedaalde rente is pensioen de laatste jaren alleen maar duurder geworden en is de financiële positie van pensioenfondsen verslechterd. De ambities kunnen in veel gevallen niet waargemaakt worden. Daarom komen er nieuwe regels voor het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt.'

Wat gaat er veranderen in het nieuwe stelsel?

Paul: 'Het belangrijkste is dat je straks niet meer elk jaar een bepaald percentage van je pensioen opbouwt, maar dat je stap voor stap een vermogen opbouwt. Op je pensioendatum koop je met die persoonlijke pensioenpot jaarlijks een pensioenuitkering.'

Josje: 'Het is straks zichtbaar voor de deelnemer hoe we de betaalde premie beleggen, wat dat oplevert en hoe jouw pensioen meebeweegt met de economie. Het gaat eerder omhoog als het economisch beter gaat, en omlaag als het economisch slechter gaat. De beleggingen gaan straks ook beter aansluiten op de verschillende leeftijdsgroepen: als jonge deelnemers meer risico's kunnen dragen dan oudere deelnemers, gaan we de beleggingen daarop aanpassen. Het pensioen wordt persoonlijker.'

'Het belangrijkste is dat je straks niet meer elk jaar een bepaald percentage van je pensioen opbouwt, maar dat je stap voor stap een vermogen opbouwt.' Paul Jansen



'Het is nog te vroeg om aan te geven wat de precieze gevolgen per deelnemer zijn. De wetgeving is er nog niet en er is nog veel onzeker.' Josje Wijckmans

Er moet een nieuwe pensioenregeling komen die aansluit bij de nieuwe regels. Hoe pak je dat aan?

Paul: 'Het begint bij de besprekingen tussen KLM en VNV. Zij maken de afspraken over de pensioenregeling, want het pensioen is een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden.'

Josje: 'Het pensioenfonds bekijkt uiteraard ook wat het pensioenakkoord betekent. Wij delen onze kennis met KLM en de vakorganisaties en geven antwoord op vragen of schuiven aan bij overleg. Zo komen we tot een regeling die het beste past bij de deelnemers van het pensioenfonds.'

Wat betekent het nieuwe pensioenakkoord voor de pensioenregeling?

Josje: 'Het is nog te vroeg om aan te geven wat de precieze gevolgen per deelnemer zijn. De wetgeving is er nog niet en er is nog veel onzeker.'

Paul: 'Eerst moet er nog veel worden uitgewerkt en moeten er keuzes worden gemaakt.'

Er zijn namelijk verschillende mogelijkheden om een pensioenregeling binnen het nieuwe pensioenstelsel in te richten. Uiterlijk 1 januari 2026 moet de nieuwe pensioenregeling ingaan.'

Wat is de vraag die jullie daarbij vooral bezig houdt?

Josje: 'Het belangrijkste vraagstuk is: hoe zet je het opgebouwde pensioen in de huidige pensioenregeling om naar de nieuwe pensioenregeling. Als er verschillen ontstaan in de hoogte van het pensioen, vinden we die dan eerlijk of zijn er manieren om nadelige verschillen te compenseren? Het nieuwe stelsel is namelijk niet bedoeld als een bezuinigingsoperatie.'

Paul: 'Voorop staat dat de overgang voor alle deelnemers in balans is. Of je nog pensioen opbouwt, uit dienst bent of al gepensioneerd, jong of oud, als pensioenfonds moeten en willen we ervoor zorgen dat de belangen van alle deelnemers evenwichtig worden behartigd.'

Gaat het opgebouwde pensioen dan ook over van de ene regeling naar de andere regeling?

Paul: 'Ja, dat is het uitgangspunt. In vaktaal heet dat 'invaren' en het gaat altijd collectief, dus met z'n allen, er is geen individuele keuze voor deelnemers.'

Josje: 'Pensioenfonds die de opgebouwde pensioenen niet willen 'invaren', moeten aantonen dat het bijvoorbeeld leidt tot te veel onevenwichtigheid. De consequentie is dat deelnemers dan met twee verschillende pensioenregelingen te maken krijgen. Dat is ingewikkelder, en ook duurder om uit te voeren.'

Krijg je als gepensioneerde ook te maken met het nieuwe stelsel?

Josje: 'Als het fonds straks gaat 'invaren', heeft dit ook effect op de uitkeringen van de gepensioneerden. Deze zullen dan in de toekomst ook sneller (omhoog en omlaag) worden aangepast dan nu het geval is. De veranderingen in de premie en pensioenopbouw hebben uiteraard geen gevolgen voor gepensioneerden.'

Paul: 'KLM en VNV houden bij het maken van afspraken ook rekening met de belangen van gepensioneerden. Daarnaast kunnen gepensioneerden invloed uitoefenen op de nieuwe afspraken doordat ze in het fondsbestuur zitten. En het fondsbestuur kijkt bij het beoordelen van de pensioenafspraken naar de gevolgen voor alle belanghebbenden, dus ook de gepensioneerden.'

WELKE STAPPEN WORDEN ER GEZET

- ▷ 2022 1 JANUARI: NIEUWE WETGEVING
- ▷ 2022 – 2023 MAKEN VAN NIEUWE AFSPRAKEN OVER DE PENSIOENREGELING
- ▷ 2024 – 2025 OVERGANG NAAR NIEUWE PENSIOENREGELING
- ▷ 2026: UITERLIJK 1 JANUARI: NIEUWE PENSIOENREGELING.

Pensioenfonds mogen de nieuwe afspraken ook sneller invoeren.

Sinds de invoering van de AVG (Algemene verordening gegevensverwerking) in mei 2018 ziet Grace Somaroo als privacy officer van het pensioenfonds toe op de naleving hiervan.

Privacy: balans tussen service en bescherming

Wat houdt jouw rol precies in?

'De AVG is een Europese verordening voor bescherming van persoonsgegevens en moet ervoor zorgen dat de bescherming van persoonsgegevens in alle landen van de EU hetzelfde is geregeld. Ik ben betrokken bij allerlei processen waarbij persoonsgegevens van deelnemers, klanten of relaties worden uitgewisseld. Denk aan gegevens in webformulieren en het gebruik van e-mailadressen. Als privacy officer zie ik erop toe dat we van elk contact alleen die gegevens verwerken en bewaren die relevant zijn voor dat contact en het doel waarvoor we ze gebruiken. Ook screen ik of onze leveranciers voldoen aan onze standaarden met betrekking tot privacy en informatiebeveiliging.'

Al die aandacht voor privacy sinds de AVG? Daar was toch al wetgeving voor?

'De AVG is vooral een verfijning en een aanscherping. Daarvoor hadden we de Wet bescherming persoonsgegevens, waarin de privacy ook al goed was geregeld. De AVG was voor ons een extra stimulans om heel bewust om te gaan met persoonsgegevens. We vragen ons bij elke gelegenheid af of we gegevens echt nodig hebben, we leggen alles goed uit in privacystatements en we leggen het gebruik van persoonsgegevens vast in een register. Het maakt ons transparanter en die transparantie is een belangrijke pijler van ons privacy-statement. Iedereen kan zien hoe we het aanpakken en vragen staat vrij.'

Wat is volgens jou de goede balans tussen privacybescherming en service?

'We willen het deelnemers zo gemakkelijk mogelijk maken om zelf aan de slag te gaan met hun pensioen. Dan is het weleens lastig dat we eerst formeel toestemming moeten vragen om iets te kunnen toesturen. Dat kan als onnodig ingewikkeld ervaren worden. Het is continu zoeken naar de best mogelijke oplossing binnen de kaders van de AVG.'

Wij gaan zorgvuldig om met uw persoonsgegevens ▷ Alle informatie over de manier waarop we met uw persoonsgegevens omgaan en uw rechten vindt u in het privacy-statement op onze website.

Bekijk uw gegevens in MijnKLMPensioen ▷ In uw persoonlijke beveiligde omgeving **MijnKLMPensioen** ziet u bij **Mijn gegevens** de belangrijkste persoonsgegevens die wij van u gebruiken. Ziet u dat iets niet klopt of hebt u ergens een vraag over? Bel of e-mail ons via **(020) 426 62 20** van 8.30 - 17.00 uur ma-vr of **pensioenservice@klmvliedfondsen.nl**.

De netto pensioenregeling is een belangrijke aanvulling voor later

Met de premies en het behaalde rendement in uw netto pensioenregeling hebt u een belangrijke aanvulling op uw gemaximeerde basispensioen. Uw kapitaal wordt solide belegd tegen lage kosten en u betaalt geen belasting over uw netto pensioenkapitaal. Bovendien zijn uw partner en kinderen verzekerd van aanvullend netto nabestaanden- en wezenpensioen als u overlijdt.

Tijdelijk stopzetten premie-inleg netto pensioenregeling

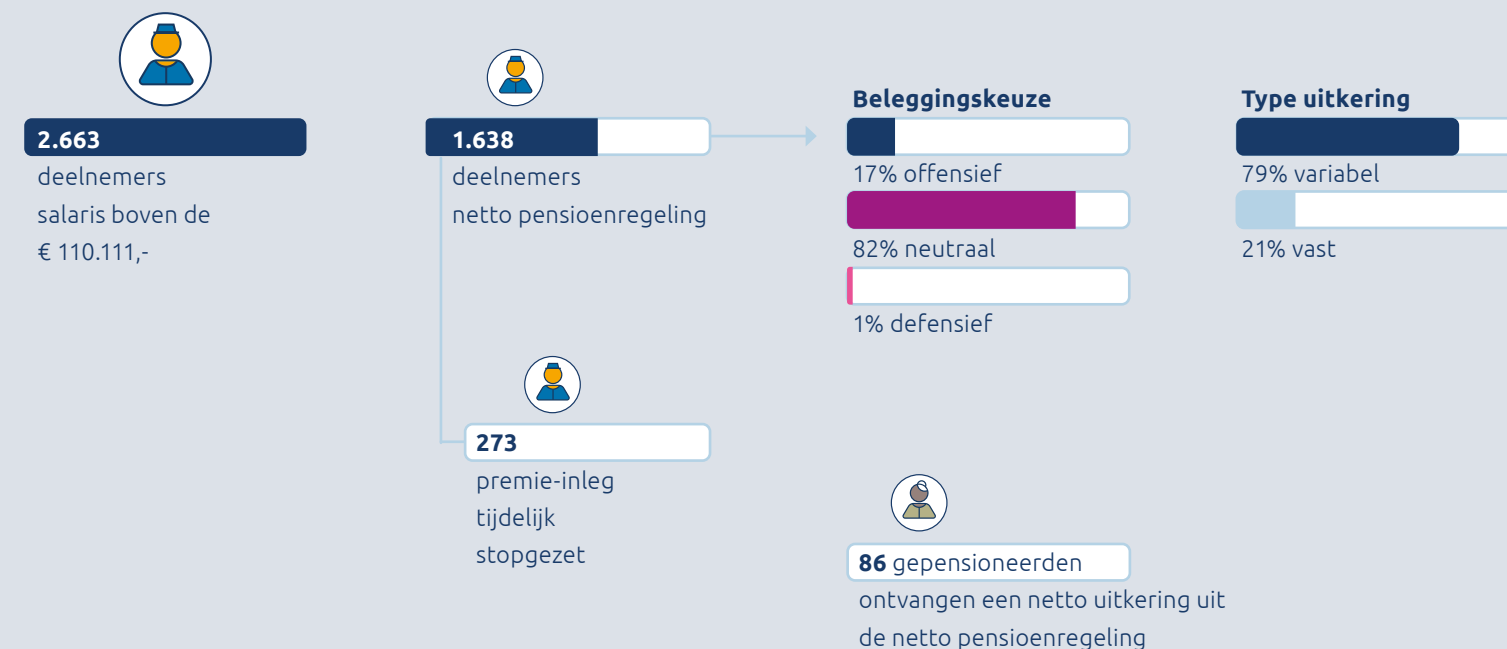
Om deelnemers aan de netto pensioenregeling de komende maanden in verband met de coronacrisis meer financiële ruimte te geven, terwijl zij deelnemer blijven van deze regeling, biedt het bestuur de volgende mogelijkheid:

- In de periode november 2020 tot en met april 2021 tijdelijk geen premie-inleg in de netto pensioenregeling.
- Met behoud van risicodekking voor netto nabestaanden- en wezenpensioen.

U kunt online doorgeven dat u uw premie-inleg in de netto pensioenregeling tijdelijk wilt stopzetten.

Log in op [MijnKLMpensioen](#) en ga naar [Premie-inleg netto pensioen](#).

Hoeveel vliegers nemen deel aan de netto pensioenregeling? Welke keuzes maken zij?



Veelgestelde vragen

Sinds de uitbraak van het coronavirus is het niet mogelijk om bijeenkomsten op kantoor te doen. Daarom hebben wij drie webinars georganiseerd. In juni het webinar Impact coronacrisis op pensioen, in september het webinar VVR en pensioen, in oktober het webinar Pensioen In Zicht en in november het webinar voor Gepensioneerden. Vragen werden tijdens de webinars beantwoord door bestuursleden en pensioenspecialisten. Hier leest u de drie meest gestelde vragen en antwoorden.

WAT GEBEURT ER MET MIJN PENSIOEN ALS AF-KLM FINANCIËLE PROBLEMEN HEEFT?

Dan blijft uw opgebouwde pensioen gewoon van u. Het pensioenfonds is een stichting die volledig losstaat van AF-KLM. AF-KLM kan op geen enkele manier geld krijgen uit het pensioenfonds. Alle opgebouwde pensioenen kunnen we uitbetalen, ook in het geval dat er minder of geen premie wordt ingelegd.

KAN IK NA PENSIONERING BLIJVEN DEELNEMEN AAN BLUE SKY EAGLE FUND VERMOGENSOPBOUW?

Ja dat kan. Met ingang van 2018 is Eagle Fund vermogensopbouw opengesteld voor gepensioneerden die pensioen ontvangen van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

HOE BEPAAL IK DE INGANGSDATUM VAN MIJN PENSIOEN?

U kunt uw pensioen in laten gaan vanaf 50 jaar tot uiterlijk de eerste dag van de maand dat u de AOW-leeftijd bereikt. Bekijk in MijnKLMpensioen het effect van eerder of later met pensioen gaan en andere keuzes op uw pensioenuitkering.



Hebt u nog vragen of wilt u meer informatie? Wij helpen u graag. U kunt ons op werkdagen tussen 8.30 uur en 17.00 uur bereiken via (020) 426 62 20 of pensioenservice@klmvliegendfonds.nl. Wilt u weten wanneer er weer een webinar is? Meld u aan voor de NWSalert via Mijn gegevens in MijnKLMpensioen.

bye
2020

hello

2021

