

Missie en visie

“Van, voor en door (ex-)vliegende collega’s”

Missie (waarvoor zijn wij op aarde?)

Het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM verzorgt een complete financiële toekomstbestendige pensioenvoorziening voor wanneer de vliegende collega niet meer actief is.

Om onze missie uit te voeren zijn de volgende **kernwaarden** fundamenteel:

- Van, voor, door (ex-)vliegende collega’s
- Solidair
- Deskundig
- Hoogwaardig
- Zorgvuldig
- Risicobewust

Visie (wie zijn wij en waar zorgen we voor?)

- **Wij zijn een paritair Bestuur bestaand uit (ex)vliegende collega's**

Het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM is een ondernemingspensioenfonds waar een paritair collegiaal bestuur - bestaande uit vliegers in dienst van KLM, pensioengerechtigden en de werkgever - het best bij past. Het beroep van de belanghebbenden en de daarbij horende specifieke kenmerken van de pensioenregeling zijn zo typisch dat de beleidsmakers daarom collega's moeten zijn.

- **Wij zorgen voor een compleet pakket aan pensioenvoorzieningen passend bij de beroepsgroep**

Het pensioen(beleid) moet passend zijn bij het beroep, inkomen en levensstijl, waarbij het collectief prevaleert boven het individu.

Wij verzorgen daarom een compleet pakket aan hoogwaardig pensioenvoorzieningen, passend bij de ambitie van 2% opbouw per jaar van de pensioengrondslag. In dit pakket zit een invaliditeitspensioen bij beroepsongeschiktheid en een nabestaandenpensioen. Kosten worden hierbij niet uit het oog verloren.

- **Wij streven naar een welvaartsvast pensioen [toekomstbestendig]**

Opgebouwde pensioenen dienen welvaartsvast te zijn met voor de belanghebbenden acceptabele risico's. Onze 'investment beliefs' vormen het fundament voor het beleggingsbeleid dat moet leiden tot dit welvaartsvast pensioen. Wij achten het belangrijker pensioenen te kunnen *indexeren* dan *korten* te voorkomen.

- **Wij willen meer regeren dan reageren**

Wij volgen nauwgezet nieuwe (maatschappelijke) ontwikkelingen. Daarbij willen we meer regeren dan reageren. Dat betekent als bestuur “in control” zijn door regie te pakken en verzakelijken.

- **Wij hechten aan regie op eigen pensioen**

Het bestuur hecht aan bewustwording van de eigen verantwoordelijkheid van deelnemers voor hun pensioen. Meer kennis en begrip leidt tot betere keuzes en het nemen van regie over hun pensioen.

- **Wij maken het persoonlijk**

Wij onderhouden nauw contact met de deelnemers en gepensioneerden. Hierbij hechten wij aan transparante begrijpelijke communicatie, maar ook aan betrokkenheid van de belanghebbenden.

- **Wij bewaken ieders belang**

Wij handelen in het belang van alle belanghebbenden en voeren de pensioenregeling(en) op evenwichtige wijze uit, in lijn met de risicohouding van deze belanghebbenden en rekening houdend met de kenmerken van de beroepsgroep en het deelnemersbestand.

- **Wij hechten aan een goede relatie met KLM en de VNV**

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde die wordt overeengekomen tussen deze sociale partners. Wij hechten daarom aan een krachtige pensioendriehoek en dragen daaraan bij door steeds zakelijke en relevante informatie aan te leveren en open te staan voor elkaars standpunten.

- **Wij willen fatsoenlijk zakendoen**

Op het gebied van ESG nemen wij onze verantwoordelijkheid. Met steeds de belangen van de belanghebbenden in het oog dragen wij bij aan een duurzamere wereld. Wij geloven daarnaast dat anticiperen op ontwikkelingen in ESG-wetgeving en –toezicht voordelen oplevert.

Strategie (hoe vertalen we onze visie in handelen?)

In de strategie vertalen we missie en onze visie naar beleid voor de bestuursperiode 2019-2022, maar ook met het oog voor daarna. Wij starten onder verscherpt DNB-toezicht wat betreft ons beleggingsbeleid en governance. En op de horizon vormen zich de contouren van een nieuw pensioenstelsel. Ontwikkelingen die impact hebben op ons fonds in financiële zin en in de uitvoering. Dit willen we meenemen in onze strategie voor een toekomstbestendig fonds. Dat alles vertaalt zich in de volgende strategische speerpunten:

- Portefeuillehoudermodel
- Regie bestuur en onafhankelijkheid versterken door BB
- Verzakelijken uitbesteding
- Dichter naar de deelnemer op diverse assen; communicatie, PA, beleggingsbeleid

Versterking Bestuur

- Aandachtsgebieden en taken zijn thematisch geclusterd in portefeuilles. Bestuurders zijn verantwoordelijk voor een toegewezen portefeuille.
- Bestuurders hebben bij voorkeur bestuurlijke ervaring en worden door training deskundig op het gebied van pensioenen en door specifieke training specialist binnen hun portefeuille.
- Bij de bestuurlijke verantwoordelijkheid, kennis en kunde hoort een passende en uitlegbare beloning. Dit versterkt het professionele karakter van de functie en bevordert de aanspreekbaarheid van de bestuursleden. Omvang en complexiteit van het pensioenfonds en de beleggingsportefeuille wegen daarin zwaar mee. De beloningssystematiek mag geen aanleiding geven voor het nemen van (onnodige) risico's.
- Omdat het bestuur is samengesteld uit vertegenwoordigers uit drie deelgroeperingen met verschillende belangen is gekozen voor een onafhankelijk voorzitter. Deze voorzitter geeft sturing op proces en niet op inhoud.
- Wij willen beperkt afhankelijk zijn van de uitvoerder maar wel een goede zakelijke relatie hebben met deze uitvoerder. Een eigen bestuursbureau zorgt, naast kwalitatieve ondersteuning van het bestuur en bestuurscommissies, voor deze onafhankelijkheid. Het bestuursbureau voert regie op proces en inhoud, zorgt voor countervailing power, monitort en controleert de werkzaamheden van de uitvoeringsorganisatie BSG. Het bestuursbureau



biedt ondersteuning en countervailing power in het bijzonder op de aandachtsgebieden risicomanagement en vermogensbeheer.

- Het bestuur onderhoudt een goede relatie met het Verantwoordingsorgaan, Raad van Toezicht, sociale partners en extern toezichthouders, om een zo breed mogelijke gedragenheid van haar beleid te bewerkstelligen.

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 11 december 2020