

Pensioenblad voor het vliegend personeel van KLM | jaargang 24 | maart 2025

focus

 Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

ONDERWEG
NAAR DE NIEUWE
PENSIOENREGELING

DE KRACHT VAN
ESTAFETTELOPERS

ALTIJD MET PLEZIER
AAN HET WERK

REDACTIONEEL

- 4 DE FINISH VAN EEN MARATHON**
column van Alex Balm
- 6 DE KRACHT VAN DE ESTAFETTELOPERS**
interview met Willem Schmid en Arthur van den Hudding
- 8 OP DE EVENWICHTSBALK**
tussenbalans van de transitie
een interview met bestuurder Johan Bank en Josje Wijckmans van het bestuursbureau
- 14 HET VERANTOORDINGSORGAAN: EIGEN ROL IN GEZAMENLIJK RESULTAAT**
drie leden vertellen over hun toegevoegde waarde in de praktijk
- 18 ALTIJD MET PLEZIER AAN HET WERK**
met Michiel van Nispen tot Pannerden

INFORMATIEF

- 3 KORT**
algemeen nieuws
- 12 FINANCIËLE POSITIE**
belangrijkste ontwikkelingen
- 13 MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN**
het behouden van een welvaartsvast pensioen staat voorop
- 16 EEN NIEUW MIJNKLMPENSOEN**
uw persoonlijke pensioenomgeving is vernieuwd
- 22 VEELGESTELDE VRAGEN**
aan Pensioenservice

inhoud



Op de cover: Michiel van Nispen tot Pannerden



Pag. 4: Alex Balm



Pag. 8: Arthur van den Hudding en Willem Schmid

kort

Resultaten 1-meting vertrouwensmonitor

Tijdens de transitie vragen wij u twee keer per jaar om uw mening over onze communicatie en dienstverlening. Dit onderzoek doen wij steekproefsgewijs; u ontvangt dus niet elke keer een uitnodiging. Wij zijn trots op uw vertrouwen in ons en wij willen dat vertrouwen ook gedurende de transitie graag behouden. Het doet ons daarom ook goed om te zien dat u onze communicatie en dienstverlening nog steeds goed beoordeelt (september 2024).

- U bent over het geheel genomen tevreden met het fonds en geeft ons een 8,0 (werkenden) en een 8,4 (gepensioneerden) als rapportcijfer.
- Ook uw vertrouwen in ons blijft hoog. 91% van de werkende vliegers geeft aan redelijk veel tot heel veel vertrouwen in het fonds te hebben. Datzelfde geldt voor 92% van de gepensioneerden. U bent tevreden over onze inspanningen om voor u een goed pensioen te verzorgen. U vindt dat u relevante, correcte en duidelijke informatie ontvangt en u bent tevreden over onze openheid over ons beleid.

Ook zien wij dat u behoefte heeft aan meer relevante informatie over de nieuwe pensioenregeling. Dat begrijpen wij goed. Op deze pagina leest u waar en wanneer u meer informatie over de nieuwe regeling kunt vinden en verwachten.

In maart 2025 voeren wij een 2-meting uit. Het kan zijn dat u hiervoor bent uitgenodigd. Uw medewerking waarderen wij zeer.

Pensioen In Zicht-bijeenkomst

Bereikt u over ongeveer een jaar uw pensioenleeftijd? Of wilt u eerder stoppen met werken en met pensioen? Dan raden wij u aan om een Pensioen In Zicht-bijeenkomst te bezoeken. Tijdens deze bijeenkomst hoort u meer over de keuzes die u kunt maken en wat er verandert zodra u met pensioen bent.

De eerstvolgende bijeenkomst vindt plaats op 11 april 2025 van 10.30 tot 14.30 uur. In het najaar organiseren we wederom een bijeenkomst.

Wilt u zich aanmelden voor 11 april 2025? Dat kan op onze website: www.klmvliegendfonds.nl/pensioeninzicht



Communicatie over de nieuwe pensioenregeling

Op verschillende manieren kunt u de reis naar de nieuwe pensioenregelingen volgen.

- Ontvangt u onze **NWSalert** al? Via deze digitale nieuwsbrief ontvangt u het meest actuele nieuws over onder andere de nieuwe pensioenregeling. In MijnKLMPensioen kunt u zich abonneren.
- Via de **webinarserie** 'Onze transitie' hoort u van onze bestuursleden hoe de nieuwe pensioenregelingen eruit komen te zien en welke stappen we moeten doorlopen om daar te komen. Het meest recente webinar in deze serie (5 februari 2025) kunt u nu ook terugkijken via **MijnKLMPensioen**.
- Op onze website vindt u uiteraard ook informatie over de (nieuwe) pensioenregelingen.
- De veelgestelde vragen over dit onderwerp hebben we gebundeld in een **Q&A**. De Q&A vindt u onder **Mijndocumenten** in **MijnKLMPensioen**. Deze Q&A updaten we na ieder webinar.
- Ook gaat **MijnKLMPensioen** steeds meer een rol spelen in de informatievoorziening. U vindt hier nu de **webinars** terug, maar vanaf het vierde kwartaal 2025 ziet u daar ook het effect van de nieuwe pensioenregeling op uw persoonlijk pensioen. Wij begrijpen dat u voornamelijk geïnteresseerd bent in specifiek die persoonlijke informatie. U ontvangt hierover meer informatie zodra de nieuwe pensioenregeling administratief is ingeregeld.





Alex: 'Ik ben er trots op dat alle betrokkenen samen, met hun kennis, motivatie, energie en inventiviteit, nu zo ver gekomen zijn.'

BESTUUR PENSIOENFONDS VLIEGEND PERSONEEL KLM
Leden: **Alex Balm**, Johan Bank, Nienke Bijlholt, Jeroen van Breukelen, Warner Rootliep, Willem Schmid, Vincent Vink, Gilliam van Wijlick.

De finish van een marathon

Hardlopen wint al jaren aan populariteit en voor veel beoefenaars van de sport staat de marathon hoog op hun bucketlist. Voor de meeste deelnemers verloopt zo'n wedstrijd nagenoeg hetzelfde. De eerste dertig kilometers gaan prima, maar daarna wordt het steeds zwaarder en voor velen lijkt de eindstreep eindeloos ver weg. Ook voor toeschouwers zal dit een bekend beeld zijn. Dat beeld komt ook steeds op mijn netvlies als ik kijk naar het uitdagende parcours dat we afleggen naar de nieuwe pensioenregelingen.

We willen dat de nieuwe regelingen ingaan op 1 januari 2026 en afgelopen januari hebben we een volgende mijlpaal bereikt. Het pensioenfonds heeft een voorgenomen besluit genomen om de nieuwe regelingen uit te voeren aan de hand van de essentiële criteria: evenwichtig, conform wet- en regelgeving, uitvoerbaar en uitlegbaar. Dat heeft geleid tot een implementatieplan en een transitiecommunicatieplan. Die versturen we in maart aan respectievelijk De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM), onze toezichhouders. Bij de totstandkoming hebben we dankbaar gebruikgemaakt van onder andere de adviezen van het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht. Over de plannen leest u meer in deze focus.

En net als in een marathon werd het spannender naarmate de mijlpaal naderde, het venijn zit in de staart. De eerste driekwart van de afstand gaat het relatief soepel, maar je weet dat het tegen het eind lastig wordt. Zo gaat het ook onderweg naar het nieuwe pensioenstelsel.

Er is ook een belangrijk verschil met de eeuwenoude marathon. Want die bestaat, als olympische sport, al sinds het begin van de moderne Olympische Spelen in 1896. De huidige afstand geldt sinds Londen 1908. Er is in al die tijd dus enorm veel ervaring opgebouwd. En dat geldt helemaal niet voor het nieuwe stelsel. Daarvoor bestaat geen blauwdruk en het is voor iedereen, inclusief de toezichhouders, een ontdekkingstocht.

Het is een lang en ingewikkeld proces met veel verschillende belanghebbenden. Denk bijvoorbeeld aan het omzetten van ons huidige vermogen in een buffer en naar persoonlijke pensioenvermogens. Daar kan door verschillende brillen een volledig andere insteek als logisch en eerlijk worden gezien. Inmiddels hebben we de gekozen richting evenwichtig bevonden. Ook de beoordeling van onze plannen door DNB en de AFM kan in deze laatste kilometers nog voor de nodige druk zorgen.

Ik ben er trots op dat alle betrokkenen samen, met hun kennis, motivatie, energie en inventiviteit, nu zo ver gekomen zijn. En dat geeft vertrouwen voor het bereiken van de finish van ónze marathon, op 1 januari 2026.

Alex Balm | bestuurslid pensioenfonds

Willem Schmid neemt het stokje over van Arthur van den Hudding

De kracht van de estafettelopers

Het beeld van de estafette is bekend: de ene loper geeft het stokje door aan de volgende. Precies op het goede moment, zo soepel mogelijk, zonder snelheidsverlies en natuurlijk zonder dat het stokje valt. Voor Arthur van den Hudding en Willem Schmid, als vertrekkende en komende man in het bestuur, is dat wisselmoment niet onbekend: ze zijn elkaar al vaker opgevolgd, ze weten wat ze aan elkaar hebben en er is vertrouwen in een goed vervolg. Al zijn ze heel verschillend.

Hoe zijn jullie aan de bestuurstafel terechtgekomen?

Willem: 'Ik ben altijd al geïnteresseerd geweest in arbeidsvoorwaarden, en dus ook in pensioen. Op dat gebied wil ik graag nu mijn steentje bijdragen, naast het vliegen. Die combinatie van werkzaamheden vind ik heel gaaf. Je kunt er ook andere talenten in kwijt.'

Arthur: 'Het overkomt je ook gewoon, ik was het in het begin echt niet van plan. Maar ik heb een scheikundige opleiding en ben zo al snel na mijn aanname bij de KLM bij de VNV binnengekomen bij de commissie "Gevaarlijke Stoffen". Zo is het balletje gaan rollen en rolt het inmiddels al bijna 30 jaar. Bij scheikunde hoort ook een bepaald analytisch vermogen, vooruitkijken wat er gebeurt als je nu iets zou doen. Dat kon ik

goed kwijt als bestuurder.'

Willem: 'Dat het je overkomt, herken ik. Ik heb eerst rechten gestudeerd en als je vanuit die expertise tijdens een vergadering of vliegen geïnteresseerd bent, word je gebeld. Je moet het daarna natuurlijk wel leuk vinden, het moet bij je passen en de organisatie moet er wat aan hebben. Dat laatste moeten vooral anderen beoordelen.'

Het is niet de eerste keer dat Willem het stokje van Arthur overneemt.

Arthur: 'Nee, dat kwam vaker voor. In functies bij de VNV, de Stichting Piloten Aandelen Airfrance KLM en nu dus het pensioenfonds. We kennen elkaar, we weten wat we aan elkaar hebben.'

Willem: 'Dat ik Arthur al vaker ben opgevolgd is eigenlijk ook wel logisch vanuit onze kennis en

ervaring en omdat generaties elkaar opvolgen. We sluiten qua profiel en ontwikkeling mooi op elkaar aan.'

Arthur, hoe kijk je terug op je laatste 100 dagen?

'De voorbereidingen voor de nieuwe regelingen waren zeker de laatste 100 dagen bijna meer dan een fulltime baan, ik had bij wijze van spreken nauwelijks tijd om ook nog te vliegen. Maar als je het over besturen hebt, dan was dit wel het summum. Het was en is buitengewoon uitdagend. Je werkt met een grote groep mensen die allemaal hun stukjes voor de puzzel leveren. In het bestuur moesten we vervolgens die puzzel leggen. Dat het is gelukt, hebben we te danken aan het feit dat we de zaken bestuurlijk en organisatorisch op orde hebben. We plukken de vruchten van een

goed werkend bestuursbureau, een ring van toegewijde en deskundige eigen mensen om ons heen. Wat ons ook geen windeieren heeft gelegd, is dat bonden, werkgever, uitvoerder en bestuur aan het begin met elkaar hebben afgesproken om samen op te trekken. We hebben best complexe regelingen die maatwerk vereisen. Door de samenwerking en het onderlinge vertrouwen voorkom je dat er ergens een kink in de kabel komt.'

En Willem, welke focus heb jij als nieuw bestuurslid?

'In 2024 heb ik al een flinke periode kunnen meedraaien en een goed beeld gekregen van het reilen en zeilen binnen het bestuur. Het was een periode waarin het bestuur belangrijke keuzes moest maken rond het

nieuwe pensioenstelsel. Het gaf me inzicht: waarom gaan we doen wat we gaan doen. In 2024 is er door heel veel mensen in hoog tempo gewerkt aan de nieuwe regelingen. En nu wordt 2025 de lakmoesproef: het jaar van goedkeuring, uitvoering én communicatie. We moeten het goed doen, we moeten het goed uitleggen en we moeten goed blijven luisteren. Daar ga ik me voor inzetten. De samenwerking tussen alle betrokkenen blijft daarbij cruciaal. Nu, met de komende omzetting van het totale vermogen naar persoonlijke pensioenvermogens, vertakt de verbinding zich tot een fijnmazig netwerk. Er zijn verschillende bestemmingen met verschillende kenmerken. En het is vanaf nu aan ons om ervoor te zorgen dat iedere deelnemer aan de hand van een evenwichtige, realistische en

betrouwbare dienstregeling ook werkelijk zijn of haar bestemming bereikt, met heldere informatie onderweg. Je kunt het eigenlijk goed vergelijken met een intercontinentale vlucht, bijvoorbeeld naar de VS, waarna de passagiers zich verspreiden, richting allerlei regionale bestemmingen.'

Wat kenmerkt jullie als bestuurder?

Arthur: 'Anderen zeggen: als je een bepaald resultaat wilt, moet je Arthur vragen. Ik ben nogal doel- en taakgericht, ik houd me aan processen en neem iedereen daarin zo goed mogelijk mee op inhoud. Daarbij ben ik recht door zee, ik heb geen verborgen agenda en zeg waar het op staat. Dat is voor anderen soms weleens lastig, maar je weet wel wat je aan me hebt.'

Willem: 'Ik vind het interessant

Willem: 'Ik heb eerst rechten gestudeerd en als je vanuit die expertise tijdens een vergadering of vliegen geïnteresseerd bent, word je gebeld. Je moet het daarna natuurlijk wel leuk vinden.'

Arthur: 'Ik heb een scheikundige opleiding. Bij scheikunde hoort ook een bepaald analytisch vermogen, vooruitkijken wat er gebeurt als je nu iets zou doen. Dat kon ik goed kwijt als bestuurder.'

(links)

Willem Schmid
aantredend bestuurslid
(rechts)

Arthur van den Hudding
vertrekkend bestuurslid



Johan: 'Hoe graag we het ook zouden willen, we kunnen nu nog niet aangeven hoe hoog de pensioenen straks precies worden. De definitieve som kunnen we pas maken als we de dekkingsgraad per 1 januari 2026 weten.'

Josje: 'Een van de grootste puzzelstukken voor het bestuur was hoe het fondsvermogen eerlijk en evenwichtig over de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers kan worden verdeeld. Dat is het veelbesproken invaren.'

Op de evenwichtsbalk

Over tien maanden stapt het pensioenfonds over naar de nieuwe pensioenregelingen, noodzakelijk door de Wet toekomst pensioenen (Wtp). De belangrijkste inhoudelijke besluiten zijn genomen, maar de druk blijft hoog tijdens de transitie richting het ingaan van de nieuwe pensioenregelingen op 1 januari 2026. **Bestuurslid Johan Bank en Josje Wijckmans van het bestuursbureau maken op de evenwichtsbalk de tussenbalans op: waar staan we en wat komt er nog?**

Wat is de stand van zaken nu?

Johan: 'Op 20 januari heeft het bestuur het voorgenomen besluit genomen om de regelingen te gaan uitvoeren. We vinden dat ze evenwichtig, uitvoerbaar, uitlegbaar en rechtmatig zijn.'

Josje: 'Een van de grootste puzzelstukken voor het bestuur was hoe het fondsvermogen eerlijk en evenwichtig over de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers kan worden verdeeld. Dat is het veelbesproken invaren. We willen ook in de nieuwe regeling een buffer aanhouden, die is dan ongeveer 1 miljard euro. Nu is die buffer ongeveer 3,5 miljard euro. De buffer die we straks niet meer nodig hebben, verdelen we onder de deelnemers. We hebben dus veel te verdelen.'

In die positie verkeren maar weinig pensioenfondsen.

Johan: 'Dat is waar, het is in zekere zin een luxe probleem. Maar het verdelen van een grote "erfenis" maakt een eerlijke verdeling niet per se eenvoudiger. Maar heel serieus: het gaat niet alleen om geld dat we nu moeten verdelen.'

Josje: 'Het gaat vooral ook om zekerheden en onzekerheden versus euro's. Het kan de komende jaren meezitten, maar ook tegenzitten. Voor een gepensioneerde deelnemer boven de tachtig jaar is de impact van die risico's vrijwel nihil. Maar voor een actieve collega van 25 jaar kunnen de gevolgen zeer ingrijpend zijn.'

Dat vraagt dus om grote zorgvuldigheid

Josje: 'Precies daarom duurt het proces iets langer. Maar het bestuur is eruit gekomen en heeft het vermogen zo eerlijk mogelijk verdeeld.'

Johan: 'Dat was de worsteling. Wat er nu ligt kan eenieder van ons verdedigen, we kunnen er met z'n allen achter staan. Zolang je de discussie over evenwichtigheid voert in algemene termen, is iedereen het wel met elkaar eens. Maar toen in de laatste maanden van 2024 het moment naderde waarop het bestuur echt de knoop moet doorhakken, zat het ons nog niet helemaal lekker. Dat had te maken met het begrip "evenwichtig verdelen", en met een nieuwe set berekeningen die we van De Nederlandsche Bank moesten maken. Iedereen bekijkt de vraag wat evenwichtig is toch door een eigen bril.'

Josje: 'Op weg naar onze besluitvorming hebben we veel gesproken met het arbeidsvoorwaardelijk overleg van KLM en VNV. Zij hebben het transitieplan aangepast om duidelijk vast te leggen wat zij een evenwichtige manier vinden om het vermogen van het fonds te verdelen. Zij hebben dit ook afgestemd met de verenigingen van gepensioneerden. Die kunnen zich er in grote lijnen in vinden en hebben hun achterbannen daarover ook geïnformeerd. Binnen het pensioenfonds hebben we het verantwoordingsorgaan hier veel over gesproken en het bestuur heeft de evenwichtigheid beoordeeld langs verschillende maatstaven. Doel daarvan was dat alle brillen waardoor iedereen naar het vraagstuk kijkt, ook worden meegenomen in de uiteindelijke keuze.'

Josje: 'Alle stappen die we hebben gezet en nog gaan zetten hebben we uitgewerkt in het implementatieplan en het transitiecommunicatieplan.'



Josje Wijckmans, bestuursbureau

Zo hebben we gezorgd voor draagvlak en dat is essentieel: we doen het immers voor de deelnemers. Op 10 maart volgt het definitieve besluit.'

Wat staat er de komende periode te gebeuren?

Josje: 'Alle stappen die we hebben gezet en die we nog gaan zetten tot en met de overgang per 1 januari 2026, plus de essentiële communicatie eromheen, hebben we uitgewerkt in het implementatieplan en het transitie-communicatieplan (zie kader). Zo zorgen we voor een zorgvuldig en transparant implementatietraject. We willen onze deelnemers meenemen op onze reis, want het is vooral ook hún reis.'

Wat is er nu concreet te zeggen over de pensioenen, met de komst van de nieuwe regelingen?

Johan: 'Hoe graag we het ook zouden willen, we kunnen nu nog niet aangeven hoe hoog de pensioenen straks precies worden. De definitieve som kunnen we pas maken als we de dekkinggraad per 1 januari 2026 weten. Aan de andere kant hebben we ons wel beschermd, we hebben bijna alle beleggingsrisico's weggenomen en ons ingedekt tegen een dalende rente. Zo doen we ons best om de dekkinggraad op 1 januari 2026, het moment van de overgang, op peil te houden. Het informele antwoord is daarom dat waarschijnlijk iedereen erop vooruitgaat.'

Johan: 'Dat we eruit zijn gekomen, dat we met elkaar een goede balans hebben gevonden, voor het totaal van de overgang, typeert ons fonds.'



Johan Bank, bestuurslid

Wanneer weten de deelnemers wél wat straks hun pensioen is?

Josje: 'Echt individueel kan dat pas in het vierde kwartaal van dit jaar, omdat we dan behoorlijk veel zekerheid hebben over de dekkinggraad per 1 januari 2026. Wat we in de tussentijd wel gaan doen, is voorbeelden geven aan de hand van verschillende pensioensituaties voor de belangrijkste deelnemersgroepen. Zoals in ons webinar van 5 februari bijvoorbeeld.* Je kunt dan zelf als deelnemer een voorbeeld nemen dat het dichtst bij je eigen situatie ligt. Dat geeft een behoorlijk accurate indicatie.'

Hoe zijn jullie omgegaan met de netto regeling?

Josje: 'De huidige netto regeling wordt niet jaarlijks geïndexeerd en het arbeidsvoorwaardelijk overleg wilde die regeling welvaartsvast maken. Ook daar hebben we een oplossing voor gevonden, inclusief de jaarlijkse indexering. Dat was zeker voor de toekomst heel belangrijk, omdat de netto regeling voor veel deelnemers te zijner tijd belangrijker wordt dan de basisregeling.'

Johan: 'Dat we eruit zijn gekomen, dat we met elkaar een goede balans hebben gevonden, voor het totaal van de overgang, typeert ons fonds. We zijn er voor en door de vliegers, jong en oud, met wederzijds begrip voor elkaars situatie. Die solidariteit zie je nu ook, door het hele proces heen. Niettemin was het een hele kluit om met elkaar tot keuzes te komen waarbij je niemand tekort doet. Maar tegelijkertijd maakt dat de voldoening extra groot. Die lijn willen we doortrekken, tot en met de overgang op 1 januari 2026.'

* U kunt het webinar van 5 februari terugkijken in [MijnKLMpensioen](#).

Kenmerken van onze nieuwe regelingen

De huidige basisregeling en de netto regeling gaan veranderen.

- Deze regelingen worden zoveel mogelijk aan elkaar gelijk.
- In de nieuwe regelingen bouwt u een pensioenvermogen op waarmee u op pensioendatum een pensioen inkoopt. Dit pensioen ontvangt u levenslang en is variabel.
- Uw pensioen beweegt jaarlijks mee met de economische ontwikkelingen. We proberen een daling van uw pensioen zoveel mogelijk te voorkomen. Hiervoor houden we bijvoorbeeld een buffer aan, de zogeheten solidariteitsreserve.
- Zoals voorheen is het uitgangspunt voor onze regelingen een welvaartsvast en stabiel pensioen met behoud van solidariteit.

Bekijk voor meer informatie over onze nieuwe regelingen het **webinar The Cruise** in [MijnKLMpensioen](#). Hierin meer over wat er hetzelfde blijft en wat er verandert in de pensioenregelingen.

Implementatieplan

In het implementatieplan beschrijven wij welke voorbereidingen wij treffen om de nieuwe pensioenregelingen per 1 januari 2026 uit te voeren en hoe we omgaan met het invaren.

- Het implementatieplan gaat in op de technische uitvoerbaarheid, de kosten en de risico's van de uitvoering van de nieuwe pensioenregelingen en de risicobeheersmaatregelen die wij hiervoor getroffen hebben.
- We besteden aandacht aan de datakwaliteit vóór, na en tijdens de overstap op de nieuwe pensioenregelingen en de geschiktheid van de administratieve systemen om de nieuwe pensioenregelingen te kunnen uitvoeren.
- Ook besteden we in het plan aandacht aan hoe we omgaan met eventuele financiële en economische schokken tijdens de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen en de wijze waarop we de evenwichtigheid van de transitie hebben beoordeeld langs verschillende maatstaven.

Het opstellen van een implementatieplan is wettelijk verplicht. De toezichthouder DNB beoordeelt het implementatieplan. Meer weten? Het implementatieplan wordt eind maart 2025 op de website geplaatst.

Transitiecommunicatieplan

Om u zo goed mogelijk mee te nemen in alle veranderingen gedurende de transitie hebben we een transitiecommunicatieplan opgesteld. Naast alle reguliere communicatie vanuit ons fonds, leggen we hierin ook vast hoe we met u communiceren over de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen.

We beschrijven onder andere wie onze verschillende deelnemersgroepen zijn, hoe we deze groepen voorzien van zo relevant mogelijke informatie, welke boodschappen we willen overbrengen, hoe we wat doen en wanneer. Ook geven we aan hoe we het effect van onze communicatie onderzoeken en evalueren. Zodat we kunnen bijsturen als dat nodig blijkt.

Het opstellen van een transitiecommunicatieplan is wettelijk verplicht. De toezichthouder AFM beoordeelt het plan. Meer weten? Een samenvatting van ons transitiecommunicatieplan is onderdeel van het implementatieplan dat in maart op de website wordt geplaatst.

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

Belangrijkste ontwikkelingen in de tweede helft 2024 en begin 2025

Financiële positie

De beleidsdekkingsgraad daalde in het tweede half jaar van 2024 van 168,5% (eind juni 2024) naar 163,5% per eind december 2024. Momenteel bevinden we ons in de cruise van onze transitie. Net als bij de vorige fase van onze transitie ligt de focus op het behoud van onze goede financiële positie gedurende en na de transitie. Met de stand van de *actuele* dekkingsgraad per 1 juni 2025 bereiken we het beslis-moment of de overgang naar de nieuwe pensioenregeling (inclusief invaren, oftewel het onderbrengen van de opgebouwde pensioenen in de nieuwe regeling) kan plaatsvinden per 1 januari 2026. Als de actuele dekkingsgraad op 1 juni 2025 lager dan 140% is, worden de in het transitieplan gemaakte afspraken opnieuw besproken. De actuele dekkingsgraad per eind december 2024 is gedaald van 162,5% (eind november) naar 153,9%. Dit als gevolg van de volledige indexatie van de opgebouwde en ingegane pensioenen van de basispensioenregeling.

Nieuw beleggingsbeleid in nieuwe pensioenregeling

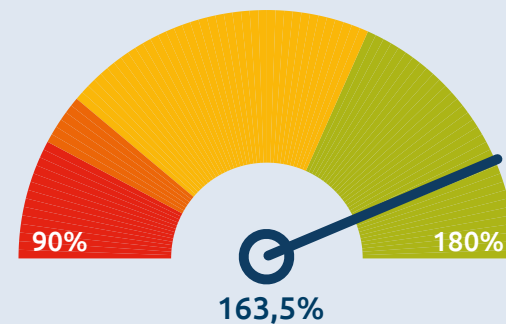
In de eerste helft van 2025 ronden we het nieuwe beleid af. De tweede helft gebruiken we om de implementatie zorgvuldig voor te bereiden, zodat we op 1 januari 2026 succesvol kunnen overstappen.

Met de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen passen we ons beleggingsbeleid aan. Dit beleid moet aansluiten op de ambities van de nieuwe regelingen. Daartoe zijn we afgelopen jaar gestart met de ontwikkeling van het beleggingsbeleid voor zowel de basisregeling als de netto regeling voor de nieuwe situatie. Een belangrijke verandering is de overstap naar lifecycle beleggen. Deelnemers worden ingedeeld in leeftijdsgroepen, waarbij jonge deelnemers meer risico nemen en gepensioneerden een veiliger beleggingsmix krijgen. Naarmate de deelnemer ouder wordt, schuift hij of zij door naar de volgende leeftijds-groep in de cyclus.

In het eerste gedeelte van 2025 werken we dit beleid verder uit en kijken we hoe we het efficiënt kunnen implementeren. Daarnaast passen we de systemen en administratie aan de nieuwe situatie aan. Het tweede deel van het jaar gebruiken we om de implementatie en uitvoering van het nieuwe beleid zorgvuldig voor te bereiden, zodat we op 1 januari 2026 succesvol kunnen invaren.

Integratie Achmea Investment Management

In 2024 is bekendgemaakt dat Achmea Investment Management de vermogens-beheertak van onze uitvoerder Blue Sky Group overneemt. Dit betekent dat wij vanaf 1 januari 2025 een nieuwe uitvoerder hebben op het gebied van vermogensbeheer. De voorwaarden van de overname was dat de dienstverlening 'as is' over zou gaan. Dit betekent dat de dienst-verlening niet veranderd is. De operationele onboarding van BSG Vermogensbeheer is begin 2025 succesvol afgerond. Gedurende het jaar worden de operationele processen van BSG Vermogensbeheer en Achmea Investment Management verder geïntegreerd. Als deelnemer merkt u verder niets van deze overgang.



- Boven ca. 141%: Volledige voorwaardelijke indexatie mogelijk.
- Tussen 110% en ca. 141%: Gedeeltelijke voorwaardelijke indexatie mogelijk. Aanvullende indexatie mogelijk vanuit het toeslagendepot.
- Tussen ca. 104% en 110%: Voorwaardelijke indexatie alleen mogelijk vanuit het toeslagendepot.
- Lager dan ca. 104%: Geen voorwaardelijke indexatie mogelijk.

Volg onze financiële positie op www.klmvliegendfonds.nl.

Meld u via **MijnKLMpensioen** aan voor de **NWSalert** om eens in het kwartaal een update te ontvangen over onze financiële positie.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Het behouden van een welvaarts- vast pensioen staat voorop

In de pensioensector is duurzaamheid een niet meer weg te denken thema. Bedrijven passen zich aan en Europese wet- en regelgeving bepaalt het groeiende belang van duurzame bedrijfsvoering. Om een rendement te realiseren dat past bij onze ambitie, houdt ook ons pensioenfonds rekening met de risico's en kansen die hierdoor ontstaan.

Als fonds houden wij, naast rendement, risico's en kosten, rekening met sociale risico's en milieuaspecten om rendement te beschermen. Het behouden van een welvaartsvast pensioen voor onze deelnemers staat voorop. Om ons Maatschappelijk Verantwoord Beleggenbeleid (MVB-beleid) gericht en effectief vorm te geven, hebben we u afgelopen jaar gevraagd wat u belangrijk vindt op dit gebied. Uit dit deelnemersonderzoek blijkt dat de meningen uiteenlopen, maar dat een goede balans tussen risico en rendement voor deelnemers voorop staat. Ook is een aantal focusthema's naar voren gekomen.

Duurzaamheidsthema's

Binnen MVB spelen veel thema's. Om focus aan te brengen en ons beleid doelgericht te houden hebben we gekozen voor twee hoofdthema's. Dit gaat om de thema's 1) economie, verantwoorde consumptie en productie en 2) maatschappelijke basis-behoefte. Hierbij kunt u denken aan goede gezondheid en welzijn, kwaliteitsonderwijs voor iedereen en betrouwbare, betaalbare, duurzame en moderne energie voor iedereen. Deze thema's zijn onderdeel van ons stembeleid en engagement. Samen met andere institutionele beleggers gaan we in gesprek met bedrijven om duurzaamheid, zoals goed bestuur, te verbeteren en risico's beter te beheersen.

MVB-jaarverslag

Om onze voortgang op MVB-gebied te meten en u op de hoogte te houden, publiceren wij vanaf 2024 elk jaar een MVB-jaarverslag. Afgelopen oktober verscheen de eerste versie hiervan; het MVB-jaarverslag over 2023 kunt u op de website vinden. In dit MVB-jaarverslag leest u wat het fonds afgelopen jaar aan duurzaamheid gedaan heeft en wat er op de agenda staat. Ook leest u waar het fonds voor heeft gestemd bij aandeel-houdersvergaderingen en welke duurzame beleggingen wij een voorkeur geven.

Artikel 8 SFDR

In het MVB-jaarverslag leest u ook dat wij nu een zogeheten 'artikel 8'-fonds zijn onder SFDR. SFDR staat voor Sustainable Finance Disclosure Regulation. Dit is Europese wetgeving waaraan we moeten voldoen. Voorheen waren we een 'grijs' fonds. Als een artikel 8-fonds van deze regulatie zijn wij een 'lichtgroen' fonds, waarbij onze beleggingen positieve ecologische en/of sociale kenmerken promoten. Ook is het belangrijk dat de bedrijven waarin wordt belegd over 'goed bestuur' beschikken. Goed bestuur gaat over een transparante en heldere besluitvorming binnen de onderneming. Meer informatie over de SFDR-wetgeving is op onze website te vinden.



Het verantwoordingsorgaan: eigen rol in gezamenlijk resultaat

Het bestuur van het pensioenfonds maakt keuzes voor de toekomst, ontwikkelt het daarbij passende beleid en voert dit uit. Hierover legt het bestuur verantwoording af, zowel intern als extern. In eigen gelederen is dat – onder meer – de taak van het verantwoordingsorgaan (VO). Het VO beoordeelt onder andere of het bestuur in voldoende mate rekening gehouden heeft met evenwichtige belangenafweging. Drie leden vertellen hoe ze in het VO zijn gekomen, waarom het belangrijk is én wat in de praktijk hun toegevoegde waarde is.



Aan het woord

Het VO telt negen leden namens KLM, de VNV en de gepensioneerde verenigingen. Deze drie leden komen aan het woord:

- **Daan Nijssen**, namens de werkgever, VP HR Center of Expertise Resourcing and Health
- **Sahir Rana**, namens de actieve deelnemers, second officer 777/787
- **Leon van Schagen**, namens de actieve deelnemers, gezagvoerder 777/787



Vanuit welke achtergrond zijn jullie in het VO gekomen?

Sahir: 'Ik heb zelf bedrijfskunde en economie gestudeerd, maar ook voor mij was de pensioenwereld voor een flink deel nieuw, en behoorlijk gecompliceerd. Gelukkig hebben we de mogelijkheid om onze kennis flink te versterken. Je wordt in het diepe gegooid, maar wel met heel goede zwembandjes.'

Daan: 'Vanuit mijn functie heb ik natuurlijk al te maken met het pensioen. Het is ook een plek waar je zelf veel kunt leren over de pensioenwereld: wat houdt het in, wat komt erbij kijken om te zorgen voor een fatsoenlijk pensioen? In deze tijd, met het nieuwe stelsel, is dat extra actueel.'

Leon: 'Ik heb altijd al belangstelling gehad voor het onderwerp pensioen en ik vind het een mooie uitdaging om me daarvoor, naast het vliegen, in te zetten. Ook voor mij gold dat ik dankzij een breed opgezette cursus veel meer inzicht heb gekregen in de pensioenwereld.'

Daan: 'Vliegers hebben in het algemeen een goed analytisch vermogen en nemen zaken niet zomaar voor waar aan. Dat merk je aan boord, maar ook in het VO. En zeker nu, in de overgang naar het nieuwe stelsel, komt dat goed van pas.'

Rondom de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel heeft het VO bijvoorbeeld advies uitgebracht over het invaren (het omzetten van het totale pensioenvermogen naar individuele pensioenvermogens) en over het bijbehorende communicatieplan.'

Wat is de toegevoegde waarde van het VO?

Daan: 'Het VO maakt deel uit van het totale systeem van checks and balances, gericht op een zorgvuldig proces en een evenwichtige afweging van belangen. Daarvoor moet je de goede stappen in het besluitvormingsproces zetten en daaraan dragen wij bij. We worden niet alleen om advies gevraagd, we kunnen zelf over bepaalde onderwerpen ook ongevraagd en op eigen initiatief advies geven.'

Leon: 'Het bestuur kijkt heel diep onder de motorkap, wij staan wat dichterbij de gemiddelde deelnemer en voor ons is de interactie met de achterban dan ook erg waardevol. Die willen we een stem geven. Het deelnemersonderzoek levert ons daarvoor heel belangrijke input, net als gesprekken in de cockpit. We weten daardoor nog beter wat er leeft.'

Sahir: 'Je pensioen kan een derde van je leven zijn. Voor jonge vliegers is dat natuurlijk ver weg, maar het is toch echt nodig om aan je pensioenbewustzijn te werken. Als je daarover pas drie jaar voor je pensioen gaat nadenken, ben je echt te laat. Als VO toetsen we bijvoorbeeld of het bestuur die versterking van het pensioenbewustzijn goed oppakt.'

Leert de praktijk dat het bestuur zijn voordeel doet met de adviezen van het VO?

Leon: 'Zeker. Er is natuurlijk een formele verplichting, maar het bestuur weet ons werk ook gewoon op waarde te schatten. Bovendien zijn we als VO gegroeid in onze deskundigheid en ervaring. Dat past in het beeld van de toenemende

professionalisering in alle geledingen van het pensioenfonds. Daardoor zijn we beter in staat om tot een goed onderbouwde beoordeling en advisering te komen. Daarvan profiteert het bestuur en – eigenlijk natuurlijk het belangrijkste – de deelnemer.'

Sahir: 'Dankzij die professionalisering zijn we beter in staat om de belangrijke aspecten in onderwerpen te identificeren. Als je zelf deskundiger bent, krijg je een betere informatieuitwisseling, het is goed voor de kwaliteit van de discussie. Dat maakt dat we onze taak steeds beter kunnen uitvoeren.'

Is het ook een kwestie van goed samenwerken?

Leon: 'De manier waarop we als belangengroepen met elkaar omgaan, ervaar ik als heel positief. Het is intensief en soms voeren we pittige discussies, maar altijd met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Want we willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: een goed en toekomstbestendig pensioen.'

Daan: 'We zijn ons ervan bewust dat het onze rol en verantwoordelijkheid is om een eigen beeld en een eigen oordeel te vormen, maar daarbij hoort dat we een constructieve en vruchtbare dialoog voeren met het bestuur. We beseffen heel goed dat je het vooral samen moet doen, zeker bij dit soort ingrijpende veranderingen. Je hebt elkaar gewoon nodig en dat realiseren we ons terdege.'

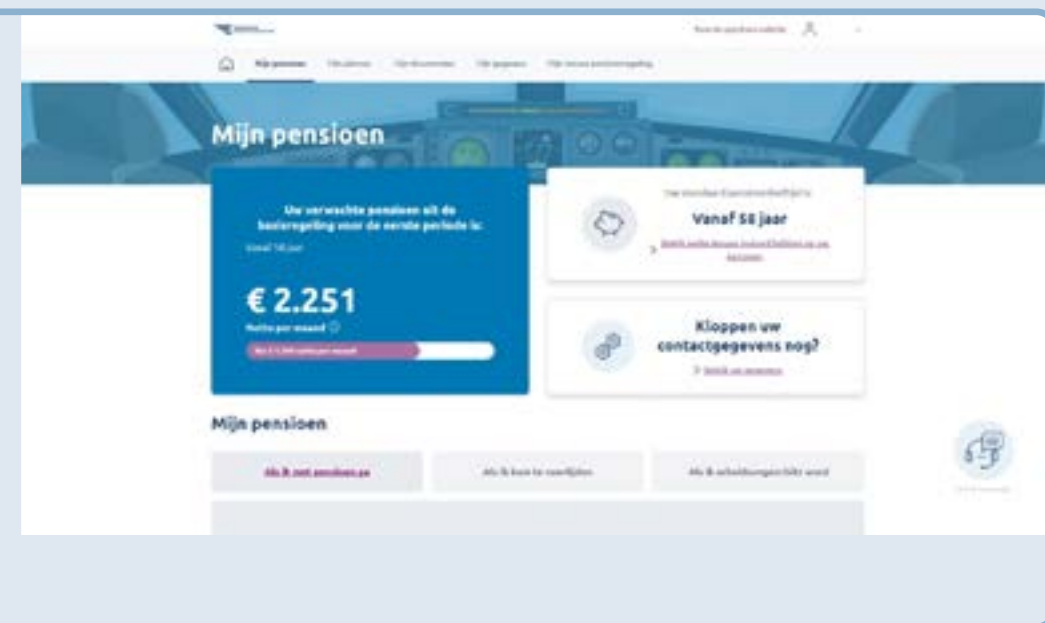
Een nieuw MijnKLM Pensioen

Wellicht heeft u het al gezien: het nieuwe MijnKLM Pensioen. Uw persoonlijke pensioenomgeving – waar u alles kunt vinden over uw eigen pensioensituatie – is sinds oktober 2024 vernieuwd. Het is goed om te weten, vooral ook voor de jongere generatie, dat MijnKLM Pensioen er niet alleen is om uw pensioen te plannen. Het geeft u bijvoorbeeld ook inzicht in wat er met uw pensioen gebeurt als u arbeidsongeschikt raakt en wat er voor uw eventuele partner geregeld is als u komt te overlijden. U ziet ook welke acties u op dit moment kunt doen voor uw pensioen, ook als dat nog wat verder weg is.



• **Op de homepage** ziet u welke actie er voor u relevant is om te doen. Dit varieert van het bijwerken van uw gegevens tot het doornemen van uw pensioenkeuzes. Op deze manier willen wij u meer begeleiden in uw pensioen en inzicht geven in de mogelijke acties en die u nu al kunt doen of keuzes die u nu al heeft.

• **Op de pagina Mijn pensioen** vindt u al uw persoonlijke pensioenbedragen. U ziet het pensioen wat u tot nu toe heeft opgebouwd en uw te bereiken pensioen per periode. U kunt kiezen tussen het zien van bruto en netto pensioenbedragen (dit is een inschatting). Ook vindt u hier wat er voor uw eventuele partner en kinderen geregeld is als u komt te overlijden of hoe uw pensioen eruitziet als u arbeidsongeschikt raakt.

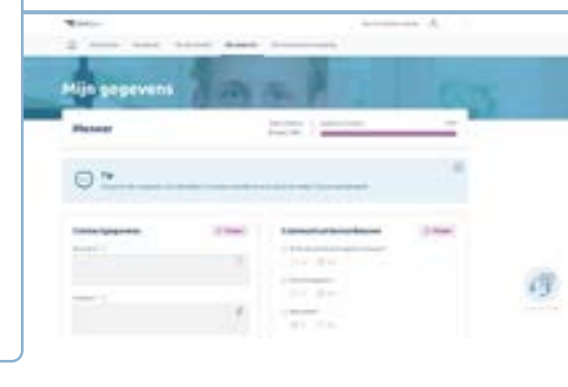


Wat is er nieuw?

Naast een frisse uitstraling heeft het nieuwe **MijnKLM Pensioen** ook veel nieuws te bieden om u te helpen meer grip te krijgen op uw pensioen.

- **Op de homepage** ziet u welke actie er voor u relevant is om te doen.
- **Via een tijdslijn** zijn de volgende stappen die u kunt ondernemen op weg naar uw pensioen inzichtelijk gemaakt. Denk aan het bekijken van een webinar of het bijwonen van een bijeenkomst. Of u ziet het moment waarop uw persoonlijke bedragen in de nieuwe pensioenregelingen worden gecommuniceerd.
- **Op de pagina Mijn gegevens** kunt u uw gegevens aan ons doorgeven.
- **Op de pagina Mijn pensioen** vindt u al uw persoonlijke pensioenbedragen.
- Onze webinars kunt u terugkijken via de pagina **Mijn nieuwe pensioenregeling**.

• **Op de pagina Mijn gegevens** kunt u uw gegevens aan ons doorgeven. Uw contactgegevens, maar ook uw communicatievoorkeuren bijvoorbeeld. Bent u gepensioneerd? Dan kunt u hier ook uw rekeningnummer wijzigen. Controleer uw gegevens in elk geval ieder jaar, zodat u ervan verzekerd bent dat wij u altijd kunnen bereiken en wij op de hoogte zijn van uw communicatievoorkeuren.



Onze webinars kunt u terugkijken via de pagina **Mijn nieuwe pensioenregeling**. Deze pagina ontwikkelen wij de komende maanden door. U kunt hier steeds meer informatie vinden over de nieuwe regelingen. Voorlopig kunt u hiervoor ook terecht op www.klmvliegendfonds.nl/nieuwe-pensioenregeling



We hebben natuurlijk behouden wat goed is

Zoals u gewend bent, kunt u al uw pensioenpost terugvinden in **Mijn documenten**. We hebben er wel nieuwe functionaliteiten aan toegevoegd, zoals betere zoekmogelijkheden en het kunnen markeren van documenten.

Ook **Mijn planner** is hetzelfde gebleven. Deze wordt overigens wel geüp-dated als we overgaan naar de nieuwe pensioenregelingen.

Op weg naar de nieuwe pensioenregelingen

We hebben er bewust voor gekozen om u vorig jaar al een nieuw MijnKLM Pensioen aan te bieden. En niet te wachten op de nieuwe pensioenregelingen. Zo kunt u alvast wennen aan uw nieuwe persoonlijke pensioenomgeving en weet u straks waar u informatie kunt opzoeken over uw pensioen in de nieuwe regelingen.

De komende maanden werken we eraan om **MijnKLM Pensioen** voor te bereiden op de nieuwe pensioenregelingen. Per 1 januari 2026 komen er dan nieuwe pagina's bij, zoals de pagina waarop u uw pensioenvermogen kunt bekijken.

Ook zal de pagina **Mijn nieuwe pensioenregeling** er anders uitzien. Het effect van de nieuwe regelingen op uw persoonlijke situatie kunt u daar dan vinden.



Altijd met plezier aan het werk

Michiel van Nispen tot Pannerden (34) vliegt al veertien jaar, waarvan de laatste bijna zes bij KLM als first officer op de 737. Hij woont in Amsterdam met zijn vriendin Stefany, dochter Sophia van twee en, sinds januari dit jaar, dochter Kate als kersverse wereldburger. Geen wonder dat hij hecht aan een gezonde balans tussen werk en privé. Zijn pensioen is uiteraard nog ver weg, maar hij heeft er alle vertrouwen in dat dat goed zit. Ook straks, na de overgang naar de nieuwe regelingen.

'Ik wilde altijd al piloot worden, maar bij KLM kon ik eerst nog niet terecht. Zo kwam ik in 2011, vlak na mijn vliegopleiding, bij Germania Fluggesellschaft in Duitsland, toen al als first officer op de 737. Na ruim een jaar ben ik overstapt naar Corendon, waar ik ruim zes jaar ben gebleven, de laatste anderhalf jaar als gezagvoerder op de 737. Daarna volgden tien maanden bij een grote maatschappij, British Airways, als first officer op de 777. En zes jaar geleden kon ik alsnog overstappen naar KLM.'

Mooie club met menselijke maat

'Mijn werk voelt voor mij nul komma nul als werk, ik verdien met mijn hobby een goed salaris. En de KLM is een geweldige maatschappij, een mooie club met een menselijke maat. Er wordt uitstekend voor ons gezorgd, inclusief het pensioen. De enige periode waarin dit anders aanvoelde, was tijdens dat kleine jaar bij British Airways. Daar was ik een nummer en had ik het niet zo naar mijn zin. Europa is gewoon het mooiste continent om op te vliegen, vooral vanwege de enorme variatie en de contrasten. Van Lissabon tot Helsinki, van het geweldige Edinburgh tot

Boedapest, compleet anders maar net zo interessant. Al die verschillen in cultuur, in geschiedenis, in landschap en klimaat, wat wil je nog meer?'

Traantje bij eerste stapjes

'Ik woon (nog) in Amsterdam en ben na een vlucht zo thuis, dat was bij British Airways wel anders, met die tijdrovende commuting. Mijn privéleven is voor mij heel belangrijk, ik wil mijn gezin en mijn vrienden vaak zien. Ik weet nog dat ik in Stockholm was en tijdens het eten met de crew via Whatsapp-video zag hoe ons dochtertje haar eerste stapjes zette. Prachtig hoor, die techniek, maar ik was er toch veel liever bij geweest. Dus toen heb ik wel even een traantje weggepikt.

In augustus verhuizen we naar Heemskerk. Daar hebben we meer rust en ruimte, een tuin voor de kinderen en betere mogelijkheden voor onderwijs. Ik moet wel zeggen: voor mezelf hoef ik niet weg uit Amsterdam. Ik vind de drukte wel lekker, met de kroeg om de hoek waar we met vrienden kunnen afspreken, en ook een mooi park vlakbij.'



'Mijn privéleven is voor mij heel belangrijk, ik wil mijn gezin en mijn vrienden vaak zien. Ik weet nog dat ik in Stockholm was en tijdens het eten met de crew via Whatsapp-video zag hoe ons dochtertje haar eerste stapjes zette. Prachtig hoor, die techniek, maar ik was er toch veel liever bij geweest.'



'Pensioen is voor mij een stip aan een verre horizon. Op mijn pensioenleeftijd ben ik straks natuurlijk relatief jong, 58 jaar. Dat kun je via deeltijd nog wat oprekken, en je kunt ook freelance gaan werken tot 65 jaar. Maar wat ik tegen die tijd ga doen weet ik nu echt nog niet.'



Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling?

Hoe de nieuwe pensioenregelingen eruit komen te zien wordt steeds duidelijker. We werken aan de voorbereiding voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregelingen. Uiteraard kunt u hierover in de loop van het jaar steeds meer informatie vinden op bijvoorbeeld onze website of in MijnKLMPensioen. Wat de nieuwe pensioenregelingen voor u persoonlijk betekenen hoort u in de loop van het vierde kwartaal.



Financiën op orde, ook als u er niet meer bent

Bij pensioen denkt u wellicht aan iets wat (ver) in de toekomst ligt. Vaak is het een zorg voor later, maar er bestaat een kans dat een inkomen via het pensioenfonds al eerder nodig is. Niet voor uzelf, maar voor uw partner en kinderen als u komt te overlijden. Binnen uw pensioenfonds is het pensioen voor uw partner op risicobasis verzekerd. Dat blijft ook zo in de nieuwe pensioenregeling, alleen wijzigt de vaststelling tijdens het dienstverband. In de nieuwe pensioenregeling is de hoogte van het partnerpensioen afhankelijk van uw salaris en het wettelijke maximum en niet meer van uw diensttijd. Meer hierover hoort u ook in het webinar The Cruise (zie MijnKLMPensioen). Daarnaast is in de nieuwe pensioenregeling ook het wezenpensioen op risicobasis gedekt. Bezoek www.klmvliegendfonds.nl/uw-situatie-verandert voor meer informatie over het nabestaanden- en wezenpensioen.



Prima pensioenregeling

'Toen ik solliciteerde bij KLM, zei mijn vader dat dat een goed plan was omdat ik dan een goede pensioenregeling kreeg. Daar had hij een artikel over gelezen. Maar eerlijk gezegd was dat voor mij op dat moment geen overweging, ik wilde gewoon graag bij KLM vliegen.

Over mijn pensioen maak ik me ook nu niet zo heel druk, en op de route spreek ik er ook niet zo vaak over. Ik ben ervan overtuigd dat ik straks een goed pensioen krijg, ook met de veranderingen door de nieuwe wet, waardoor we nieuwe regelingen krijgen.'

Wachten op concrete bedragen

'Ik lees uiteraard de berichten van de vakbond en van het pensioenfonds, en ik heb er alle vertrouwen in dat daar slimme mensen zitten die zorgen dat het met alle veranderingen ook straks goed is geregeld. Uiteraard inclusief de pensioenen die ik bij mijn drie eerdere maatschappijen heb opgebouwd. Zeker nu, als gezin, is het fijn om te weten dat er ook voor mijn partner en kinderen goed wordt gezorgd.

Op dit moment is de nieuwe pensioenregeling nog behoorlijk abstract. We horen dat we er waarschijnlijk op vooruitgaan, maar het gaat pas leven als dat ook in concrete bedragen kan worden uitgedrukt. Daar moeten we nog even op wachten. Ik doe mee aan de netto regeling, maar ik twijfel een beetje

of ik daarmee wil doorgaan. Je hebt niet veel invloed op wat er wordt gedaan met het geld dat je inlegt. Tegelijkertijd levert het de voordelen van goede beleggingen op en een goede verzekering voor mijn partner en kinderen. Maar nu verandert ook de netto regeling en ik ben benieuwd hoe dat er in de praktijk uit gaat zien.'

Stip aan de horizon

'Pensioen is voor mij een stip aan een verre horizon. Op mijn pensioenleeftijd ben ik straks natuurlijk relatief jong, 58 jaar. Dat kun je via deeltijd nog wat oprekken, en je kunt ook freelance gaan werken tot 65 jaar. Maar wat ik tegen die tijd ga doen weet ik nu echt nog niet. Wat ik wél weet is dat ik lekker piloot blijf, en ook graag bij KLM. Het is gewoon het leukste wat er is. De gebruikelijke volgende stap is intercontinentaal vliegen. Dat is een heel andere operatie. Ik ben nog niet aan de beurt, maar ik heb er ook niet speciaal haast mee. Ik zit hier voorlopig prima op mijn plek. Ik geef ook opleidingen aan vliegers, die hun bevoegdheid voor het vliegen van een 737 willen behalen, bijvoorbeeld als ze uit een ander type vliegtuig komen, of voor de jaarlijkse vernieuwing van die bevoegdheid. Dat doe ik omdat ik het gewoon heel leuk vind om met mensen te werken en om met een groepje gelijkgestemde collega's over ons werk te praten. Thuis over mijn vak praten heeft z'n beperkingen, haha. En ik leer er zelf ook continu van. Het is mooi om samen te trainen, om anderen en jezelf beter te maken.'



Veel-gestelde vragen

& overzicht online berichten

Heeft u een vraag? Wij helpen u graag.

U kunt ons op werkdagen bellen via **(020) 426 62 20** van 09.00 tot 17.00 uur of via e-mail pensioenservice@klmvliegendfonds.nl.

Heeft u een vraag over uw pensioen waarbij het handig is om schermen te delen en bijvoorbeeld samen **Mijn planner** te bekijken? Maak dan een afspraak voor videobellen via www.klmvliegendfonds.nl/videobellen.

Wat zijn de belangrijkste afspraken die nu gemaakt zijn?

In de basispensioenregeling

- U krijgt straks een solidaire premiereregeling. U en KLM blijven samen geld inleggen voor uw pensioen. De hoogte van de inleg staat vast, de hoogte van de pensioenuitkering niet.
- In een solidaire premiereregeling wordt de inleg van alle deelnemers van het fonds collectief belegd.
- Welke beleggingen voor u gelden, hangt straks af van uw leeftijd en hoeveel risico deelnemers van die bepaalde leeftijd kunnen en willen dragen. Wij maken hierover keuzes mede gebaseerd op het risicopreferentieonderzoek dat wij hebben uitgevoerd.
- U kunt ervoor kiezen om extra geld in te leggen en zo meer pensioen op te bouwen zolang u als vlieger in dienst bent bij KLM.
- KLM betaalt de inleg voor het partnerpensioen en wezenpensioen zolang u in dienst bent als vlieger. Bij pensionering kunt u – net als nu – de keuze maken om wel of geen partnerpensioen na pensioeningang te verzekeren.
- Er komt een solidariteitsreserve om de pensioenuitkeringen te stabiliseren. Deze buffer is lager dan de huidige buffers van het pensioenfonds.
- De opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen worden omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe pensioenregeling (invaren).
- De buffers die niet nodig zijn in het nieuwe stelsel, worden op het moment van transitie verdeeld in de vorm van extra persoonlijk pensioenvermogen.

In de netto pensioenregeling

- KLM en VNV hebben ervoor gekozen om de netto pensioenregeling zoveel mogelijk te laten lijken op de basispensioenregeling.
- Het grootste verschil tussen deze regelingen is dat de netto pensioenregeling een vrijwillige pensioenregeling is.
- U heeft straks meer keuzes in de netto regeling dan nu, om zelf te bepalen hoeveel u in deze regeling wilt inleggen.

Wat gebeurt er met mijn persoonlijke pensioenvermogen bij overlijden? Wie krijgt dan mijn vermogen?

In de nieuwe pensioenregelingen is tijdens uw KLM-dienstverband het partnerpensioen net als nu op risicobasis verzekerd. Overlijdt u? Dan ontvangt uw partner een levenslang partnerpensioen. Uw kinderen ontvangen tot de leeftijd van 25 jaar een wezenpensioen. Wie de partner is en wie de kinderen zijn is straks wettelijk bepaald. Bij overlijden valt het persoonlijke pensioenvermogen - net als uw aanspraak op ouderdompensioen in de huidige pensioenregeling - toe aan het pensioenfonds. Voor de netto pensioenregeling komt er een verzekering die bij overlijden tijdens het KLM-dienstverband een kapitaaluitkering verzorgt. Daarmee wordt invulling gegeven aan het gehoorde bezwaar dat het vrijwillig voor het netto ouderdompensioen ingelegde geld in geval van overlijden 'achterblijft' bij het pensioenfonds. KLM en de VNV werken aan de uitvoering hiervan en informeren u.

Uitgebreidere beantwoording van deze vragen en andere vragen over de nieuwe pensioenregeling vindt u in de Q&A in **MijnKLMPensioen** op de pagina **Mijn documenten**.

Gepubliceerde nieuwsberichten en verzonden NWSalerts

Als u niet geabonneerd bent op de NWSalert kunt u berichten van ons missen. Soms plaatsen we berichten alleen op de website. Wij vinden het belangrijk om u ook op de hoogte te houden van deze berichten en daarom nemen we altijd een lijstje met berichten, die we het afgelopen half jaar gepubliceerd hebben, in Focus op. U kunt alle berichten terugvinden op onze website www.klmvliegendfonds.nl.

Online berichten

11/02/2025	Kwartaalbericht Q4 2024
24/01/2025	Beleidsdekkingsgraad december 2024
09/01/2025	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 9 januari gewijzigd
19/12/2024	Uw pensioenuitkering in 2025
18/12/2024	Volledige indexatie in 2025
18/12/2024	Beleidsdekkingsgraad november 2024
26/11/2024	De AOW-leeftijd gaat in 2030 niet omhoog en blijft daarmee op 67 jaar en 3 maanden staan
25/11/2024	Update overgang naar nieuwe pensioenregeling: vertraging in de fase "The Cruise"
21/11/2024	Beleidsdekkingsgraad oktober 2024
06/11/2024	Kwartaalbericht Q3 2024
23/10/2024	Beleidsdekkingsgraad september 2024
02/10/2024	MijnKLMPensioen vernieuwd
18/09/2024	Beleidsdekkingsgraad augustus 2024
13/09/2024	Column bestuur: Kennis in de cockpit
13/09/2024	The Climb transitieeis: Evenwichting Uitvoerbaar Uitlegbaar
05/09/2024	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 5 september gewijzigd
03/09/2024	Het pensioenfonds is benieuwd naar uw mening
15/08/2024	Beleidsdekkingsgraad juli 2024
12/08/2024	App 'bewijs van in leven zijn' voor gepensioneerden in het buitenland
06/08/2024	Kwartaalbericht Q2 2024
25/07/2024	Blue Sky Group verkoopt Vermogensbeheeractiviteiten aan Achmea Investment Management
23/07/2024	Focus juli 2024 nu online beschikbaar
16/07/2024	Beleidsdekkingsgraad juni 2024
02/07/2024	Beleidsdekkingsgraad mei 2024
01/07/2024	Jaarverslag 2023 gepubliceerd

NWSalerts

12/02/2025	NWSalert: Kwartaalbericht Q4 2024
22/01/2025	NWSalert: Uitnodiging voor het webinar The Cruise
07/11/2024	NWSalert: Kwartaalbericht Q3 2024
08/08/2024	NWSalert: Kwartaalbericht Q2 2024 en nieuw MijnKLMPensioen



Webinars 'Onze transitie reis' terugkijken? Dat doet u in MijnKLMPensioen

Log in op **MijnKLMPensioen** en kijk de webinars uit de serie 'Onze transitie reis' terug. Via de pagina 'Mijn nieuwe pensioenregeling' ziet u welke webinars er al zijn geweest. Bekijk ook de veelgestelde vragen en antwoorden over onze reis in **MijnKLMPensioen** in **Mijn documenten**.

De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies. Wilt u zich afmelden voor dit pensioenblad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@blueskygroup.nl.

