

Pensioenblad voor het vliegend personeel van KLM | jaargang 24 | september 2025

Focus



Pensioenfonds
Vliegend Personeel KLM

GO AROUND
BETTER SAFE
THAN SORRY

HET HUIS
NOG WAT BETER
IN ORDE

BIJNA
EERDER LEREN VLIEGEN
DAN AUTORIJDEN



REDACTIONEEL

- 4 GO AROUND: BETTER SAFE THAN SORRY**
column van Vincent Vink
- 8 HET HUIS NOG WAT BETER IN ORDE**
interview met Johan Bank en Alex Balm
- 12 BIJNA EERDER LEREN VLIEGEN
DAN AUTORIJDEN**
interview met deelnemer Ronald Blom

INFORMATIEF

- 3 KORT**
algemeen nieuws
- 6 FINANCIËLE POSITIE**
• nieuw beleggingsbeleid in nieuwe pensioenregeling
• Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) in 2025
• jaarcijfers 2025: een overzicht
- 17 VEELGESTELDE VRAGEN**
aan Pensioenservice

inhoud



Op de cover: Ronald Blom



Pag. 4: Vincent Vink



Pag. 8: Johan Bank en Alex Balm

kort



Resultaten 2-meting vertrouwensmonitor

Regelmatig vragen wij u om uw mening over onze communicatie en dienstverlening. Niet iedereen ontvangt steeds een uitnodiging; we voeren per keer een steekproef uit. Uit de meting van februari 2025 blijkt dat u ons nog steeds positief beoordeelt, wat ons vertrouwen geeft in onze aanpak tijdens de transitie.

Actieve deelnemers waarderen het fonds met een gemiddeld rapportcijfer van 7,6. Dit is iets lager dan de score van 8,0 in het derde kwartaal van 2024. Gepensioneerde deelnemers waarderen het fonds in deze meting met een gemiddeld rapportcijfer van 8,7 – een verbetering ten opzichte van het najaar van 2024, toen de score 8,4 was.

U waardeert vooral de duidelijke, betrouwbare informatie en onze openheid. Tegelijk zien we dat u graag meer wilt weten over de nieuwe pensioenregelingen. Dat begrijpen we. Lees meer over onze transitie in deze Focus op pagina's 5, 8 en 18. Of bezoek onze website met informatie over de nieuwe pensioenregeling: <https://klmvliegendfonds.nl/nieuwe-pensioenregeling>. Meld u ook aan voor onze NWSalert waarin we u actief informeren over de laatste ontwikkelingen.

Jaarverslag en MVB-jaarverslag 2024

Het jaarverslag 2024 en het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)-jaarverslag 2024 zijn gepubliceerd op onze website.

In het jaarverslag 2024 legt het bestuur van het fonds verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële resultaten in 2024. In dit jaarverslag leest u onder andere over het vliegplan naar een nieuw pensioenstelsel, de financiële positie, het afdekken van het renterisico en het gevoerde beleggingsbeleid. Op pagina 7 van deze Focus vindt u een visuele weergave van het jaar 2024.

Met het MVB-jaarverslag 2024 biedt het fonds u inzicht in zijn activiteiten op het gebied van duurzaam beleggen. Wilt u het volledige jaarverslag en MVB-jaarverslag bekijken? Dat kan via <https://klmvliegendfonds.nl/onze-regelingen/documenten>

Pensioen in zicht? Bezoek de Pensioen In Zicht-bijeenkomst op 21 november

Gaat u binnen afzienbare tijd met pensioen? Laat u tijdens de Pensioen In Zicht-bijeenkomst informeren over alles wat te maken heeft met uw pensionering of eerder stoppen met werken. U hoort meer over welke keuzes u kunt maken en wat er verandert zodra u met pensioen gaat.

Binnenkort met pensioen gaan betekent dat u met pensioen gaat in de huidige pensioenregelingen. De keuzes die u maakt, maakt u ook op basis van de huidige pensioenregelingen. Op het moment dat wij overgaan naar de nieuwe pensioenregelingen, zal uw pensioen-uitkering meegaan naar de nieuwe pensioenregelingen. Dit geldt zowel voor het basispensioen, als het netto pensioen. Pensioneert u als we overgestapt zijn op de nieuwe pensioenregelingen? Dan gelden voor u de pensioenkeuzes uit de nieuwe pensioenregelingen.

De eerstvolgende Pensioen In Zicht-bijeenkomst is op vrijdag 21 november van 10:30 tot 14:30 in Amstelveen, inclusief een lunch. Gaat u binnen nu en 1,5 jaar met pensioen? Dan ontvangt u van ons een uitnodiging. U kunt zich ook alvast aanmelden via <https://klmvliegendfonds.nl/aanmelden-piz>



‘Je kunt de pensioentransitie zien als een nieuwe bestemming waarover we nog niet alles wisten bij het begin van de reis. Zelfs toen we al ruimschoots onderweg waren, kregen we nieuwe informatie en werden er nieuwe eisen gesteld.’
Vincent Vink

BESTUUR PENSIOENFONDS VLEGEND PERSONEEL KLM
Leden: Alex Balm, Johan Bank, Nienke Bijlholt, Jeroen van Breukelen, Warner Rootliep, Willem Schmid, **Vincent Vink**, Gilliam van Wijlick.

Go around: better safe than sorry

De go around is een standaardprocedure, die je uitvoert wanneer een beheerste, integere en veilige landing niet gegarandeerd kan worden. Dat kan bijvoorbeeld te maken hebben met weersomstandigheden, met problemen op de landingsbaan, met een niet optimale nadering. Als je dan de landing toch doorzet, neem je willens en wetens een risico. En het is dan een volstrekt logisch besluit om nog even in de lucht te blijven.

Dat speelt nu ook bij onze transitie naar de nieuwe pensioenregelingen. Die hebben we noodgedwongen, in het zicht van de bestemming, moeten uitstellen. We zijn helaas tot de conclusie gekomen dat de IT-systemen van Blue Sky Group, onze uitvoeringsorganisatie, niet op tijd klaar zijn.

Je kunt de pensioentransitie zien als een nieuwe bestemming waarover we nog niet alles wisten bij het begin van de reis. Zelfs toen we al ruimschoots onderweg waren, kregen we nieuwe informatie en werden er nieuwe eisen gesteld. Het is voor de hele pensioensector een enorm ingewikkeld project en hoe dichterbij de bestemming komt, hoe meer alle puzzelstukjes op hun plek vallen. Uiteindelijk bleek dat die niet pasten en dat er stukjes bij Blue Sky Group ontbraken. Zelf waren we er wel klaar voor, we lagen op schema en wat ons betreft was de overgang op 1 januari 2026 haalbaar.

Na het besluit om in de lucht te blijven is de volgende vraag: wat nu? Het is zaak allereerst de informatie te verzamelen die nodig is om die vraag te beantwoorden. We onderzoeken samen met KLM, VNV en Blue Sky Group wat ons te doen staat, wat de opties zijn en hoe een nieuwe tijdlijn eruitziet.

De komende tijd blijven we gewoon ons werk doen. Bijvoorbeeld door goed te zorgen voor onze beleggingen. De indruk bestond mogelijk dat we, in afwachting van de transitie, even helemaal geen beleggingsrisico wilden nemen. Daar is geen sprake van, want zonder beleggingsrisico geen rendement. Ons beleggingsbeleid in het huidige stelsel lijkt sterk op het beleid dat we in het nieuwe stelsel willen voeren, dus er is ook geen directe reden voor substantiële koerswijzigingen. Omdat een rentedaling onze financiële situatie in het huidige stelsel heel sterk kan beïnvloeden, hebben we ons daar wel verder tegen ingedekt.

Daarnaast pakken we, terwijl we in de lucht zijn, zaken op die in alle transitie-hectiek even wat minder prioriteit kregen. Mijn collega's Johan Bank en Alex Balm vertellen er meer over in deze Focus. Zo zetten we ons continu in voor uw pensioen. Transitie of geen transitie.

Vincent Vink | bestuurslid pensioenfonds

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

De belangrijkste ontwikkelingen in de eerste helft van 2025

Financiële positie

De beleidsdekkingsgraad daalde in het eerste half jaar van 2025 van 163,5% (eind december 2024) naar 159,7% per eind juni 2025. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. De actuele, maandelijkse dekkingsgraad is gestegen van 153,9% per eind december 2024 naar 160,5% per eind juni 2025. De actuele dekkingsgraad steeg omdat de verplichtingen sterker daalden dan de beleggingen.

Begin juni hebben we gecommuniceerd dat de transitiedatum is uitgesteld. Op het moment van schrijven van deze Focus is de nieuwe transitiedatum nog niet bekend. Houdt u onze website goed in de gaten voor de laatste ontwikkelingen. Uiteraard kijken we goed hoe we gedurende en na de transitie onze goede financiële positie kunnen behouden.

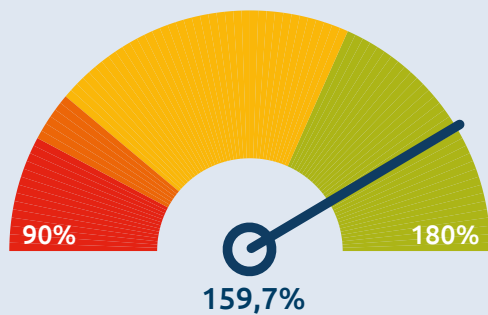
Nieuw beleggingsbeleid in nieuwe pensioenregeling

Met de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen kijken we opnieuw naar ons beleggingsbeleid. In 2024 zijn we gestart met de ontwikkeling van het beleggingsbeleid voor zowel de basisregeling als de netto regeling voor de nieuwe situatie. In de eerste helft van 2025 hebben we het nieuwe beleid afgerond. Dit beleid sluit aan bij de ambities van de nieuwe regelingen.

Volgens het principe van lifecycle beleggen worden deelnemers in de nieuwe pensioenregelingen ingedeeld in leeftijdsgroepen, waarbij jonge deelnemers meer risico nemen en gepensioneerden een veiligere beleggingsmix krijgen. Naarmate de deelnemer ouder wordt, schuift hij of zij door naar de volgende leeftijdsgroep in de cyclus. We passen de systemen en administratie aan de nieuwe situatie aan. De tijd tot aan de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen gebruiken we om de implementatie en uitvoering van het nieuwe beleid zorgvuldig voor te bereiden.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) in 2025

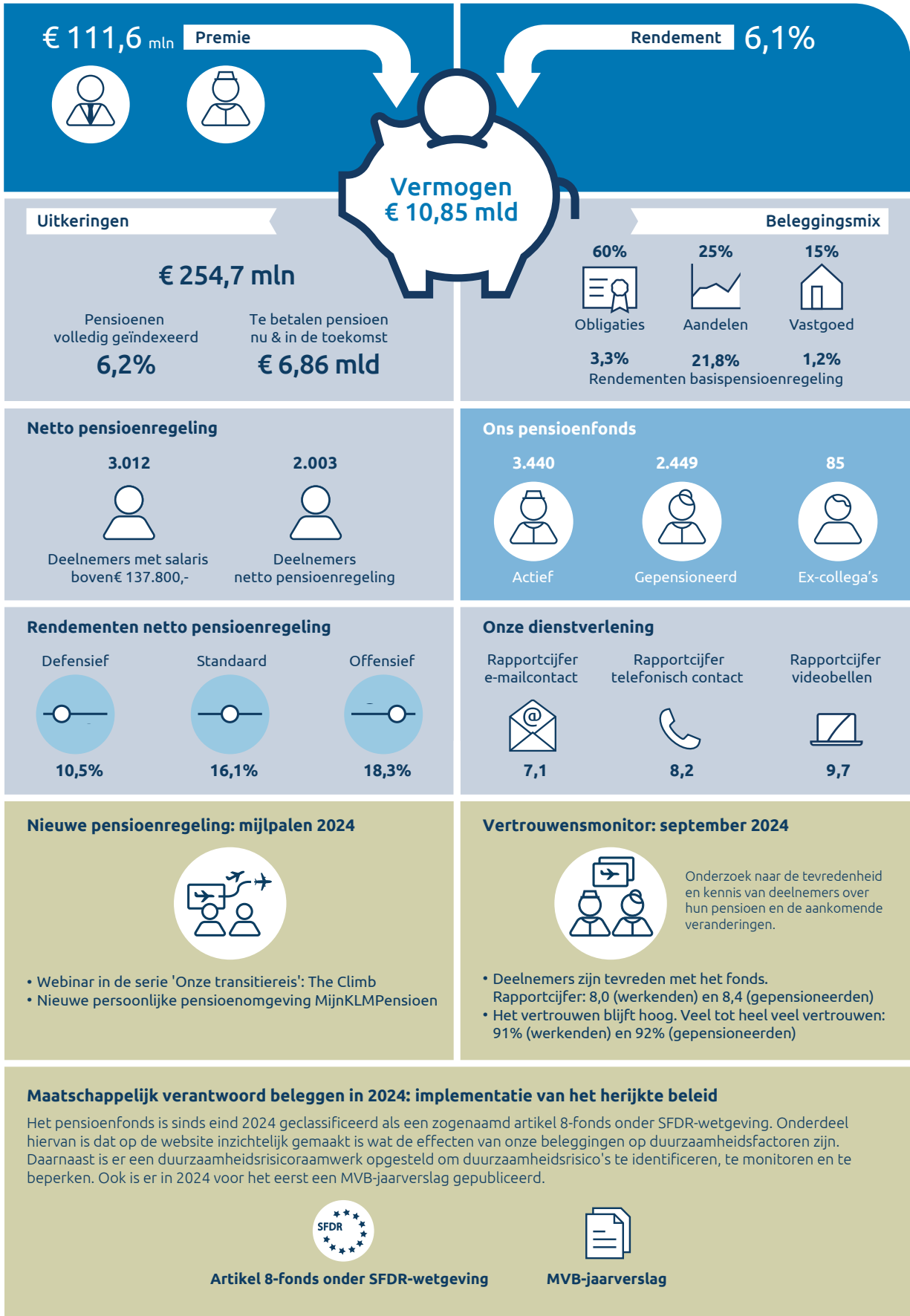
Van 2024 tot 2026 richt het pensioenfonds zich op de implementatie van het herijkte Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB-)beleid. Het pensioenfonds is sinds eind 2024 geclassificeerd als een zogenaamd artikel 8-fonds onder SFDR-wetgeving. Onderdeel hiervan is dat op de website inzichtelijk gemaakt is wat de effecten van onze beleggingen op duurzaamheidsfactoren zijn. Daarnaast is er een duurzaamheidsrisicoraamwerk opgesteld om duurzaamheidsrisico's te identificeren, te monitoren en te beperken. In juli is voor de tweede keer een MVB-jaarverslag gepubliceerd.



- 159,7%**
- 90%** Boven ca. 141%: Volledige voorwaardelijke indexatie mogelijk.
- Tussen 110% en ca. 141%: Gedeeltelijke voorwaardelijke indexatie mogelijk. Aanvullende indexatie mogelijk vanuit het toeslagendepot.
- Tussen ca. 104% en 110%: Voorwaardelijke indexatie alleen mogelijk vanuit het toeslagendepot.
- 180%** Lager dan ca. 104%: Geen voorwaardelijke indexatie mogelijk.



2024 in beeld



Het huis nog wat beter in orde

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel staat voornamelijk op hold. Daardoor ontstaat er enige ruimte voor het bestuur van het pensioenfonds om aandacht te geven aan onderwerpen die even niet bovenaan de prioriteitenlijst stonden. En ook vooruit te kijken naar de toekomstige gang van zaken, nadat de transitie alsnog tot stand is gebracht. **Bestuursleden Johan Bank en Alex Balm verzorgen de update.**

We waren er klaar voor

Alex: 'Vooral de afgelopen anderhalf jaar heeft vrijwel alles in het teken gestaan van de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen. Dat de overgang op 1 januari 2026 niet haalbaar en niet verantwoord bleek, is natuurlijk zeer teleurstellend.' Wij waren als pensioenfonds klaar voor de transitie. De Nederlandsche Bank (DNB), onze toezichthouder, toonde zich uitermate tevreden over de kwaliteit van ons invaarsbesluit. Het werd een voorbeeld voor de sector genoemd. Grondig en inhoudelijk, zorgvuldig en logisch opgebouwd, een weerspiegeling van ons DNA. De Autoriteit Financiële Markten, de AFM, heeft als toezichthouder beoordeeld dat ons transitie-communicatieplan voldoet aan de wettelijke vereisten en aan de richtlijnen die AFM heeft gesteld.'

Johan: 'Er ligt nog wel een lijstje technische vragen van DNB, bijvoorbeeld over de evenwichtigheid en over de risico's die we nemen met ons beleggingsbeleid. Een deel van die vragen kunnen we nu al beantwoorden, een deel moet wachten tot er duidelijkheid is over de nieuwe transitiedatum, en over de eventuele aanpassingen die op weg ernaartoe moeten worden doorgevoerd.'

Indexatie alweer terugverdiend

Alex: 'We zorgen intussen dat alles goed blijft draaien. Een voorbeeld: per 1 januari 2025 zijn alle opgebouwde en ingegane pensioenen van de basispensioenregeling met 7,4% verhoogd. Daarmee is onze ambitie van volledige loonindexatie gehaald. Dat kostte ons zo'n 10 procent van de dekkingsgraad, maar met ons beleid hebben we daarvan inmiddels alweer zo'n 7 procent terugverdiend. We behoren door de jaren heen nog steeds tot de hoogst geïndexeerde fondsen. We hebben flinke stappen gezet voor een gezonde balans tussen risico en rendement; we beschermen ons tegen het renterisico en benutten tegelijkertijd het opwaartse potentieel.'

Maandelijks informeren over rendement

Johan: 'In de nieuwe regeling, met de persoonlijke pensioenvermogens, gaan we onze deelnemers maandelijks informeren over de behaalde rendementen, en wat die betekenen voor de persoonlijke pensioenvermogens. Dat is een heel complexe, maandelijks terugkerende reken-exercitie. Want voor oudere deelnemers bouwen we bijvoorbeeld meer bescherming in dan voor

Johan Bank en Alex Balm
bestuursleden pensioenfonds





‘In de nieuwe regeling, met de persoonlijke pensioenvermogens, gaan we onze deelnemers maandelijks informeren over de behaalde rendementen, en wat die betekenen voor de persoonlijke pensioenvermogens.’

Johan Bank

jongere deelnemers omdat ouderen minder tijd hebben om tegenvallers in te halen. Door deze bescherming in te bouwen, zorgen we ervoor dat de pensioenuitkeringen zo min mogelijk schommelen. We kunnen hiervoor gelukkig meerdere instrumenten inzetten en we hebben in onze onderzoeken gezien dat deze instrumenten heel effectief zijn in het beschermen van de uitkering.’

Als sector van elkaar leren

Alex: ‘Het maandelijks communiceren over de pensioenuitkering is voor elk pensioenfonds nieuw en ingewikkeld en je ziet dat fondsen ideeën en ervaringen uitwisselen. Zo leren we van elkaar en komen we voor dit soort onderwerpen tot nieuwe inzichten in wat wel werkt, en wat niet. We gebruiken de huidige periode om goed te begrijpen wat er moet gebeuren. Er is ruimte voor enige bespiegeling voor ons als bestuur en dan is die tijdelijke, relatieve windstille best welkom.’

Toetsing maatschappelijk verantwoord beleggen

Johan: ‘We komen ook toe aan de toetsing van ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen aan de nieuwe situatie, nu ons vermogensbeheer is ondergebracht bij Achmea Investment Management. We willen komen tot een helicopterview: klopt het nog

wat we doen, spoort het met wat de deelnemers ervan verwachten, herkennen we onze strategie op dit gebied terug in de rapportages van Achmea IM?’

Alex: ‘We vallen sinds eind 2024 in categorie 8 van de Europese Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). In de volksmond heet dat een lichtgroen fonds, omdat we beleggingen met positieve sociale en milieukwaliteiten bevorderen, maar geen duurzame beleggingsdoelstelling hebben. Ons hoofddoel is het verzorgen van een complete financiële toekomstbestendige pensioenvoorziening voor de vliegende collega, waarbij het pensioenfonds fatsoenlijk zakendoet. Daarvoor moeten we risico nemen om rendement te behalen. In dat kader bekijken we wat de indeling in categorie 8 ons brengt en van ons vraagt, en of het past bij de wensen van onze deelnemers.’

Toekomstige waarde bestuursbureau

Johan: ‘We kijken ook naar de rol van ons eigen bestuursbureau. Daar zijn we heel tevreden over, zonder hun kennis en expertise zouden we nooit zijn gekomen waar we nu staan. Tegelijk moeten we ons afvragen wat het uitstel betekent voor de capaciteit van het



‘Vooral de afgelopen anderhalf jaar heeft vrijwel alles in het teken gestaan van de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen. Dat de overgang op 1 januari 2026 niet haalbaar en niet verantwoord bleek, is natuurlijk zeer teleurstellend.’

Alex Balm

bestuursbureau, die vanwege de transitie extra was opgehoogd. En hoe we na de transitie de toegevoegde waarde structureel vorm kunnen geven.’

Alleen overstappen bij absolute zekerheid

Alex: ‘Zo brengen we op verschillende onderdelen ons huis nog wat beter in orde. Die tijd hebben we nu, al waren we er natuurlijk liever aan begonnen nadat we op 1 januari 2026 een beheerste en integere transitie naar de nieuwe regeling hadden afgerond. Maar dat gaat niet lukken en dat is niet anders. In overleg met KLM, VNV en Blue Sky Group gaan we nu na wat de mogelijkheden zijn, wat er gedaan moet worden en waartoe dat leidt, ook voor een nieuwe planning. We willen alleen overstappen als we volledige zekerheid hebben over een goede uitvoering. Over de voortgang daarin houden we onze deelnemers natuurlijk op de hoogte.’

Johan: ‘En voor alle duidelijkheid: aan de pensioenzekerheid verandert in de tussentijd helemaal niets.’

Pensioneren in de overgangperiode

Gaat u binnenkort met pensioen? Dan betekent dit dat u met pensioen gaat in de huidige pensioenregelingen. De keuzes die u maakt, zijn dus gebaseerd op de huidige pensioenregelingen. Als wij overgaan naar de nieuwe pensioenregelingen, gaat uw pensioen mee naar de nieuwe pensioenregelingen. Dit geldt zowel voor het basispensioen, als het netto pensioen. Gaat u met pensioen nadat we zijn overgestapt op de nieuwe pensioenregelingen? Dan gelden voor u de pensioenkeuzes uit de nieuwe pensioenregelingen.

Op onze website www.klmvliegendfonds.nl vindt u alle informatie over mogelijke keuzes bij pensionering.

‘Het bedrijf groeide flink en na ruim een jaar werd ik eerste officier. Navigeren op radiobakens, niks GPS, gewoon ouderwets basic vliegen, de hele wereld over, geweldig.’

Ronald Blom | Gezagvoerder B778



Nog een paar maanden, dan maakt Ronald Blom zijn laatste vlucht als gezagvoerder B778 bij KLM. Naast hem zit dan zijn zoon, sinds anderhalf jaar ook vlieger bij KLM. Een mooie afronding van een loopbaan die begon toen Ronald krap twintig was. **Nu, een kleine 40 jaar later, waarvan 35 bij KLM, vindt hij het mooi geweest. Maar misschien kan hij af en toe meevliegen met zijn vrouw.**

Bijna eerder leren vliegen dan autorijden

Gestart in de charter-wereld

Direct na de middelbare school ben ik naar de Nationale Luchtvaartschool in Maastricht gegaan. Ik leerde bijna eerder vliegen dan autorijden. Ik kon daarna niet direct naar KLM en ben aan de slag gegaan bij Air Holland, een chartermaatschappij. Ik werd first officer op de 757. Voor de opleiding ben ik nog bij Boeing in Seattle geweest. Daar stonden ze wel te kijken van zo'n broekie van twintig, ik mocht wel een Boeing vliegen maar in de VS nog geen biertje kopen...

Van de charters naar de lijnoperatie

We vlogen voornamelijk op de Middellandse Zee en de Canarische eilanden. In de winter was het magertjes, toen kon ik als co-piloot in de 757 vliegen bij Sterling, een Deense

chartermaatschappij waarmee Air Holland samenwerkte en die onder meer naar het Caribisch gebied vloog. Mooie jaren, veel plezier gehad met mijn collega's. Maar begin jaren negentig zat KLM verlegen om vliegers en dat opende de deuren voor vrije marktvliegers zoals ik. Ik had het goed naar mijn zin, Air Holland voelde als een familiebedrijf, maar de kans om alsnog bij KLM aan de slag te gaan wilde ik niet laten lopen. Bij KLM begon ik in als second officer op de 747.300, volgens mij de enige echte klassieker, nog met een boordwerktuigkundige erbij, altijd met z'n drieën in de cockpit.

Het bedrijf groeide flink en na ruim een jaar werd ik eerste officier; prachtig, ik mocht echt vliegen en dat heb ik twaalf jaar gedaan. Navigeren op radiobakens,

niks GPS, gewoon ouderwets basic vliegen, de hele wereld over, geweldig.

Van raar naar mooi vliegtuig

Maar ja, de 747 werd uitgefaseerd en ik stapte met veel collega's over naar de 777. Dat vonden we eerst maar een raar toestel. Op een van de eerste trips, naar Kaapstad, zaten we de hele weg te mopperen, maar na vier mooie dagen in dat prachtige Kaapstad zeiden we op de terugweg tegen elkaar: wat een mooi vliegtuig is dit eigenlijk! Ik wil maar zeggen: dat oordeel wordt mede bepaald door de bestemmingen.

Waardering door instructie te geven

In 2010 kreeg ik mijn eerste captaincy, in een Airbus 330. Dat heb ik vierenhalf jaar gedaan.

Dat was ook weer een hele uitdaging,



‘Mijn favoriete bestemming? Kaapstad bijvoorbeeld, dat scoort bij iedereen hoog. Maar ook Tokio vind ik machtig. Eigenlijk is het ook vooral de afwisseling die me trekt.’

Ronald Blom | Gezagvoerder B778



‘Bij KLM begon ik in als second officer op de 747.300, volgens mij de enige echte klassieker, nog met een boordwerktuigkundige erbij, altijd met z’n drieën in de cockpit.’

Ronald Blom | Gezagvoerder B778

voor mij als Boeing-vlieger. De gevleugelde uitspraak in die tijd was: ‘If it ain’t Boeing, I ain’t going’. Maar ook dat was gewoon een prima vliegtuig. Ik ben zo’n dertig jaar instructeur geweest, ook voor de Airbus. Dat doe je om vliegers op te leiden, maar het werkte ook voor mezelf: Ik leerde de Airbus beter te begrijpen én te waarderen. Tot slot, in 2014, kon ik terug naar de 777, waarna de 787 erbij kwam, en daar ben ik gebleven.

Mijn favoriete bestemming? Kaapstad bijvoorbeeld, dat scoort bij iedereen hoog. Maar ook Tokio vind ik machtig,

net als Rio en Buenos Aires, en het verre oosten. Eigenlijk is het ook vooral de afwisseling die me trekt.

De cirkel is rond

Sinds een paar jaar werk ik 80 procent, de tijdverschillen begonnen wat zwaar te worden. Daardoor ga ik vanaf 58 jaar nog een half jaar door en dan is voor mij de cirkel rond. Ik ben geen vlieggek die nog doorgaat bij een andere maatschappij. Ik heb een prima pensioen, ik heb ook nooit een collega horen zeggen dat het niet genoeg was. Er wordt al jaren gesproken over een

hogere pensioenleeftijd en als het daarvan zou zijn gekomen, was ik vast nog een paar jaar gebleven. We stoppen natuurlijk relatief jong.

Vertrouwen in goed pensioen

Ik heb eigenlijk gewoon een standaard loopbaan. Ik krijg straks mijn basispensioen, ik doe mee aan de netto regeling en ik heb ook nog het geld uit de levensloopregeling. Ik zou in de nieuwe regeling met pensioen gaan, maar omdat de overgang is uitgesteld, stop ik nu nog in de oude regeling. In het najaar ga ik langs bij het

‘Ik heb eigenlijk gewoon een standaard loopbaan. Ik krijg straks mijn basispensioen, ik doe mee aan de netto regeling en ik heb ook nog het geld uit de levensloopregeling. Ik zou in de nieuwe regeling met pensioen gaan, maar omdat de overgang is uitgesteld, stop ik nu nog in de oude regeling. In het najaar ga ik langs bij het pensioenfonds, voor een persoonlijk gesprek over mijn individuele situatie.

Dan gaan we het onder meer hebben over keuzes die ik kan maken, bijvoorbeeld voor een hoog-laag pensioen en over het partnerpensioen.’

Ronald Blom | Gezagvoerder B778

pensioenfonds, voor een persoonlijk gesprek over mijn individuele situatie. Dan gaan we het onder meer hebben over keuzes die ik kan maken, bijvoorbeeld voor een hoog-laag pensioen en over het partnerpensioen. Ik heb er vertrouwen in dat het pensioenfonds daarna de transitie met grote zorgvuldigheid voorbereidt en dat ik straks nog steeds een uitstekend pensioen heb.

Met mijn handen werken

Ik heb altijd gevlogen, ik ben zo van de middelbare school in de vliegwereld



terechtgekomen. Wie weet ga ik mezelf nog wel herontdekken. Ik ben iemand die graag met zijn handen werkt en ik wil concreet resultaat zien. Eigenlijk net als met een vlucht: dat is ook elke keer een afgerond geheel. Ik heb destijds mijn eigen huis verbouwd en ik vermoed dat onze kinderen me zullen inschakelen als onbezoldigd klusbedrijf, als ze een huis kopen. Ze zijn alle drie de deur uit; we wonen nu samen met onze ruwharige teckel, Dobby, die zich zo groot voelt als een rottweiler.

Maar ik denk dat we eerst een tijdje

gaan reizen, bijvoorbeeld wat langer naar het Verre Oosten, Japan staat hoog op onze lijst. Australië en Nieuw-Zeeland lijken ons ook prachtig. We moeten wel even kijken hoe we dat kunnen plannen, want mijn vrouw is twee jaar geleden, nadat de kinderen allemaal de deur uit waren, weer gestart als stewardess. Ze blijft vast nog wel wat jaren vliegen. Dat snap ik ook wel, met een ouwe brombeer die straks de hele dag thuis zit. Maar aan de andere kant, dan kan ik nu ook af en toe een keer met haar mee vliegen, als IPB’er.



Adviesgesprek over pensioenkeuzes

Als u bijna met pensioen gaat heeft u een aantal keuzes. Zo kunt u bijvoorbeeld kiezen om eerder met pensioen te gaan. Ook kunt u de hoogte van het nabestaandenpensioen bepalen of kiezen om eerst een hoger en vervolgens een lager pensioen te ontvangen, of andersom. Al deze keuzes hebben invloed op de hoogte van uw maandelijkse pensioenuitkering. Het is daarom belangrijk om keuzes te maken die het beste passen bij uw persoonlijke situatie. Om u hierbij te helpen, kunt u een adviesgesprek inplannen.

Hoe ziet het adviestraject eruit?

Het adviestraject bestaat uit meer dan alleen een gesprek. Om u advies te kunnen geven, is het nodig dat u zich voorbereidt op het adviesgesprek. U voert het adviesgesprek met een adviseur van het fonds. Dit gesprek duurt circa 75 minuten. U ontvangt na afloop een persoonlijk adviesrapport met geadviseerde pensioenkeuzes. In een telefonisch gesprek krijgt u een toelichting op het rapport. Uiteraard bepaalt u zelf of u de geadviseerde keuzes overneemt.

Wilt u een afspraak maken voor een online adviesgesprek via videobellen of wilt u een afspraak maken voor een fysiek adviesgesprek bij het pensioenfonds op kantoor? Dit kan via [www.klmvliegendfonds.nl/advies](https://klmvliegendfonds.nl/advies)



Pensioen vervroegen of uitstellen

In de huidige pensioenregeling is de pensioenleeftijd 58 jaar. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen – zowel uw pensioen uit de basisregeling als uw netto pensioen – eerder in te laten gaan. Eerder met pensioen kan in de huidige pensioenregeling vanaf uw 50e. Uitstellen kan alleen als u op of na uw 42e bij KLM in deeltijd bent gaan werken.

Als u eerder of later met pensioen wilt, moet u dit tenminste zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever KLM. Zij geven dit weer door aan het pensioenfonds.

Werkt u niet meer bij KLM?

Geef dan de aangepaste pensioendatum zelf door aan het pensioenfonds.

Meer informatie vindt u op onze website:

<https://klmvliegendfonds.nl/onze-regelingen>



Veel-gestelde vragen

& overzicht online berichten



Heeft u een vraag? Wij helpen u graag.

U kunt ons op werkdagen bellen via **(020) 426 62 20** van 09.00 tot 17.00 uur of stuur ons een e-mail pensioenservice@klmvliegendfonds.nl.

Heeft u een vraag over uw pensioen waarbij het handig is om schermen te delen en bijvoorbeeld samen **Mijn planner** te bekijken? Maak dan een afspraak voor videobellen via [www.klmvliegendfonds.nl/videobellen](https://klmvliegendfonds.nl/videobellen).

Welke wijzigingen kan ik zelf doorgeven in MijnKLMPensioen?

In MijnKLMPensioen kunt u zelf het volgende doorgeven:

- Uw rekeningnummer
- De keuze voor loonheffingskorting
- Uw postadres (als deze anders is dan uw woonadres)
- Uw e-mailadres en telefoonnummer
- Uw communicatievoorkeuren

U heeft een account nodig om gegevens of wijzigingen door te geven. U logt als volgt in op MijnKLMPensioen:

1. Ga naar onze website www.klmvliegendfonds.nl
2. Klik op de button 'MijnKLMPensioen' rechtsbovenin.
3. U kunt op verschillende manieren inloggen. Het meest eenvoudig is met uw DigiD.
4. Woont u in het buitenland en heeft u geen DigiD dan kunt u inloggen met eIDAS. Heeft u geen DigiD en/of eIDAS vraag dan een gebruikersnaam en wachtwoord bij ons aan. U kunt dit doen via het inlogscher van MijnKLMPensioen.

Met een account beheert u snel en veilig uw gegevens. Bovendien biedt MijnKLMPensioen meerdere functies, zoals: Mijn documenten, Mijn pensioen, Mijn nieuwe pensioenregeling en Mijn planner.

Hoe regel ik een waardeoverdracht?

Bent u op of na 1 januari 2015 in dienst getreden bij KLM? Dan kunt u het pensioen dat u bij uw vorige werkgever(s) heeft opgebouwd meenemen naar de basispensioenregeling van KLM. Ook als u uit dienst gaat bij KLM kunt u uw opgebouwde pensioen van KLM meenemen naar een andere pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht.

Let op: het overdragen van uw pensioen naar een ander pensioenfonds of naar ons pensioenfonds kan de komende jaren langer uren. Dit komt doordat alle pensioenfondsen in Nederland tot 1 januari 2028 de tijd hebben om de pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe regels. Wettelijk gezien mag waardeoverdracht alleen plaatsvinden tussen pensioenfondsen die in hetzelfde pensioenstelsel zitten. Waardeoverdracht kan dus tot 2028 duren als het andere pensioenfonds dan pas over gaat naar een nieuwe pensioenregeling.

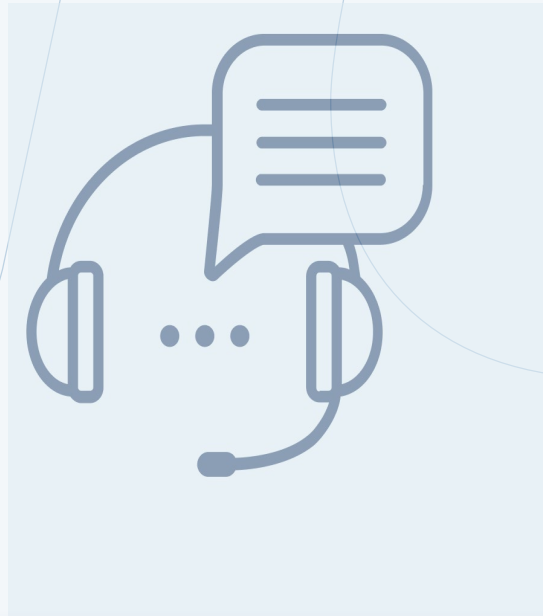
Deeltijdwerken of non-activiteit.
Waar moet ik rekening mee houden?

Als u deeltijd wilt gaan werken, is het belangrijk om te weten dat u dan ook minder pensioen opbouwt. Werkt u bijvoorbeeld 80%, dan bouwt u ook 80% pensioen op. Daarnaast geldt, afhankelijk van uw leeftijd, een specifieke regeling: bent u jonger dan 42 jaar, dan valt u onder de regeling voor reguliere verminderde productie. Bent u 42 jaar of ouder, dan kan uw pensioenleeftijd verschuiven tot maximaal 62 jaar.

Uw eventuele invaliditeitspensioen is automatisch aanvullend verzekerd vanaf de dag dat u het tewerkstellingspercentage verlaagt, tenzij u het fonds en KLM te kennen heeft gegeven dat u het aanvullende invaliditeitspensioen niet of niet langer wenst te verzekeren.

Gaat u tijdelijk niet aan het werk (bijvoorbeeld door non-activiteit van 30 dagen of langer), dan stopt uw pensioenopbouw. Het nabestaandenpensioen loopt in dat geval nog maximaal 18 maanden door. U kunt via ‘Mijn planner’ berekenen wat dit voor uw pensioen betekent en eventueel besluiten om zelf premie bij te betalen om het gemis aan opbouw te compenseren.

Voor een duidelijk overzicht van de gevolgen voor uw situatie kunt u inloggen op [MijnKLMPensioen](#) bij ‘[Mijn basispensioen](#)’



Veelgestelde vragen over de transitiedatum

Waarom lukt het niet om per 1 januari 2026 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling?

De reden dat het niet lukt is dat de IT-systemen van onze pensioenuitvoeringsorganisatie, Blue Sky Group, op dat moment nog niet gereed zijn om onze nieuwe regeling correct en zorgvuldig uit te voeren. En dat is essentieel: we willen alleen overstappen als we volledige zekerheid hebben over een goede uitvoering.

Wat betekent dit voor mij als deelnemer? En is mijn pensioen nog wel veilig?

Voor u verandert er voorlopig niets. Uw pensioenopbouw en -rechten blijven zoals ze zijn. Uw opgebouwde pensioen blijft volledig in stand. Tot de overstap naar het nieuwe stelsel blijven de huidige afspraken gelden. Er is geen sprake van verlies van rechten of onzekerheid over uitbetalingen.

De overstap naar de nieuwe regelingen vindt later plaats en dus zijn de huidige bekende regels nog van toepassing. U hoeft nu niets te doen. We houden u goed op de hoogte van vervolgstappen.

Voldoet het pensioenfonds nog wel aan de wettelijke termijn?

Ja. De wettelijke uiterste datum voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel is op dit moment 1 januari 2027 en wordt waarschijnlijk binnenkort aangepast naar 1 januari 2028. Ook met een verschoven datum verwachten we binnen deze termijn te blijven. Uiteraard blijven we in overleg met onze toezichthouders, De Nederlandsche Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Wanneer weten we meer over de nieuwe transitiedatum?

Er vindt op dit moment nog overleg plaats met Blue Sky Group en met KLM en VNV over de nieuwe transitiedatum. We verwachten pas in het najaar hier meer duidelijkheid over.

Veel-
gestelde
& overzicht online berichten
vragen



Uitgebreidere beantwoor-
ding van deze vragen en
andere vragen over de
nieuwe pensioenregeling
vindt u in de [Q&A](#) in
[MijnKLMPensioen](#) op de
pagina [Mijn documenten](#).

Gepubliceerde nieuwsberichten en verzonden NWSalerts

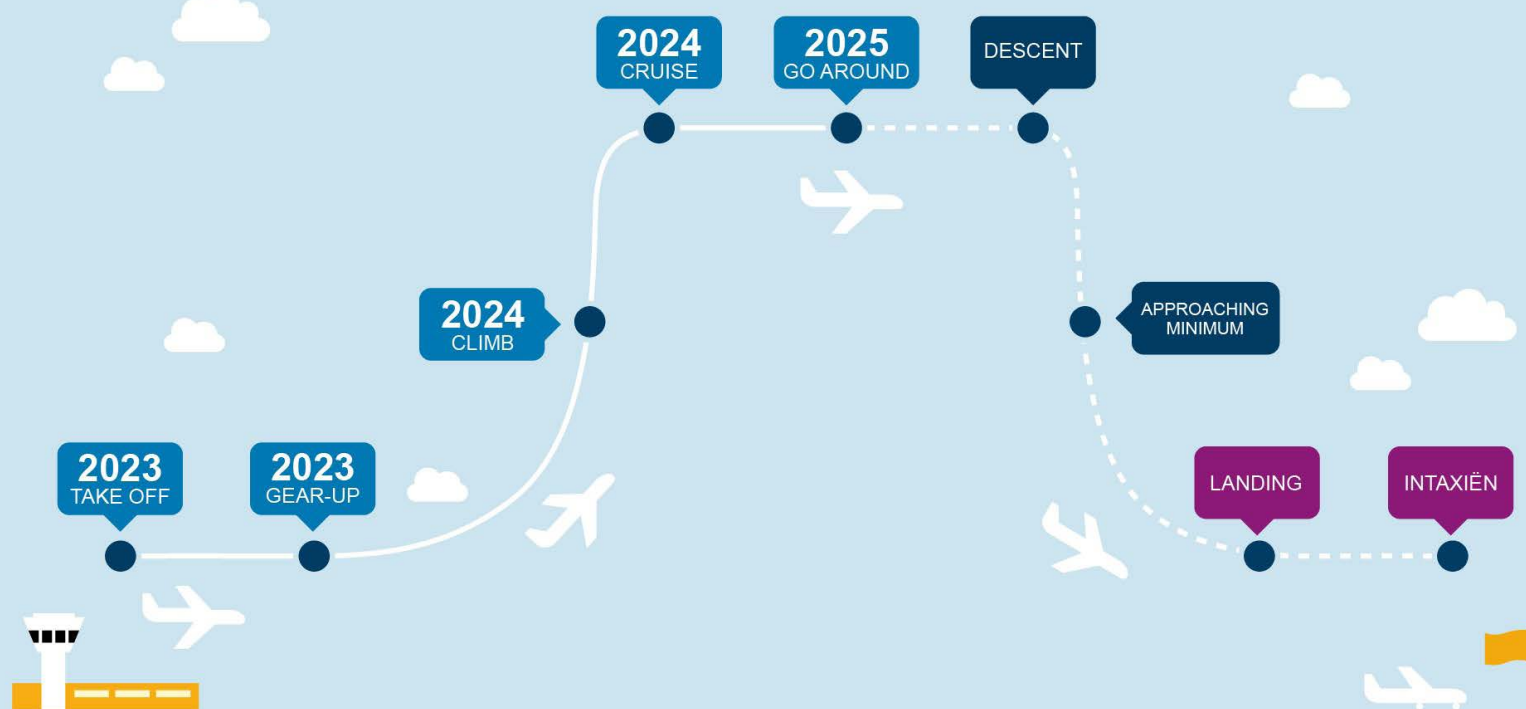
Als u niet geabonneerd bent op de NWSalert kunt u berichten van ons missen. Soms plaatsen we berichten alleen op de website. Wij vinden het belangrijk om u ook op de hoogte te houden van deze berichten en daarom nemen we altijd een lijstje met berichten, die we het afgelopen half jaar gepubliceerd hebben, in Focus op. U kunt alle berichten terugvinden op onze website [www.klmvliegendfonds.nl](#).

Online berichten

25-07-2025	Kwartaalbericht Q2 2025
17-07-2025	Update uitstel transitiedatum
16-07-2025	Beleidsdekkingsgraad juni 2025
01-07-2025	Nieuwe zittingstermijn VO 2025
20-06-2025	Beleidsdekkingsgraad mei 2025
13-06-2025	Jaarverslag 2024 gepubliceerd
02-06-2025	Uitstel transitiedatum naar nieuw pensioenstelsel
21-05-2025	Beleidsdekkingsgraad april 2025
16-05-2025	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 16 mei gewijzigd
06-05-2025	Kwartaalbericht Q1 2025
25-04-2025	Update financiële markten en positie pensioenfonds
25-04-2025	Uw UPO 2025 staat klaar: ga aan de slag met uw pensioen!
17-04-2025	Beleidsdekkingsgraad maart 2025
03-04-2025	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 1 april gewijzigd
28-03-2025	Premie aanvullend invaliditeitspensioen per 1 april 2025
27-03-2025	Bestuur aanvaardt opdracht om nieuwe pensioenregeling uit te voeren
25-03-2025	Nieuwe inkooptarieven en overlijdensrisicopremies in netto pensioenregeling
18-03-2025	Beleidsdekkingsgraad februari 2025
06-03-2025	Op de evenwichtsbalk
06-03-2025	Column bestuur: De finish van een marathon
28-02-2025	Terugblik 2024
25-02-2025	Het pensioenfonds is benieuwd naar uw mening
20-02-2025	Beleidsdekkingsgraad januari 2025

NWSalerts

25-07-2025	NWSalert: Kwartaalbericht Q2 2025
17-07-2025	NWSalert: Update uitstel transitiedatum
02-06-2025	NWSalert: Uitstel transitiedatum
06-05-2025	NWSalert: Uniform Pensioen Overzicht en kwartaalbericht Q1 2025



Go around

Door het uitstel van de transitiedatum bevinden we ons in een tussenfase van de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen, de 'go around'. Houdt u de website in de gaten voor het laatste nieuws over de ontwikkelingen rondom de transitiedatum.

De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies. Wilt u zich afmelden voor dit pensioenblad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@blueskygroup.nl.

