

BASISPENSIOENREGELING

Welkom bij Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM! U bouwt verplicht pensioen bij ons op in de basisregeling. Dit doet u via uw werkgever KLM. Elke werkgever heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten voor uw financiële planning. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en op Mijn basispensioen via www.klmvliegendfonds.nl.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op www.klmvliegendfonds.nl/pensioenfonds/beleggen-voor-uw-pensioen.

WAT VINDT U IN LAAG 1, 2 EN 3?

Het Pensioen 1-2-3 is een wettelijk voorgeschreven communicatiemiddel, dat bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U kunt laag 1, 2 en 3 vinden op www.klmvliegendfonds.nl of opvragen bij onze afdeling Pensioenservice via pensioenservice@klmvliegendfonds.nl.

1. WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u bij een fulltime dienstverband als u 58 jaar wordt.



Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen tot een bepaalde leeftijd wezenpensioen, onafhankelijk van of u nog deelnemer van dit pensioenfonds bent.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner nabestaandenpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij KLM werkt en deelnemer van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM bent.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Daarnaast heeft u recht op een invaliditeitspensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het pensioenreglement via www.klmvliegendfonds.nl.

2. WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING NIET?



Gaat u uit dienst, eindigt uw relatie of gaat u met pensioen? Dan krijgt uw (ex)partner geen nabestaandenpensioen als u komt te overlijden, tenzij u er bij uitdiensttreding, einde relatie of pensionering voor heeft gekozen een deel van uw ouderdomspensioen om te zetten in nabestaandenpensioen.

3. HOE BOUWT U PENSIOEN OP?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever KLM. Ook de vrijwillige netto pensioenregeling van het pensioenfonds (over uw salaris boven € 137.800,- in 2026, bij een dienstverband van 100%) valt onder deze pijler.

C. Overige voorzieningen die u zelf treft. Bijvoorbeeld eigen vermogensopbouw, een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioenleeftijd 58 jaar ontvangt u dit pensioen zo lang u leeft.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u over een gedeelte van uw (pensioengevend) loon tot € 137.800,- (in 2026 bij een dienstverband van 100%). Over € 19.171,52 bouwt u in 2026 geen pensioen op. Over dit 'drempelbedrag', ook wel franchise genoemd, mag geen pensioen worden opgebouwd omdat u op uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Over het loon tot € 137.800,- min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,08% aan pensioen op.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betalen u en uw werkgever samen de premie voor uw pensioen. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

4. WELKE KEUZES HEEFT U ZELF?



Verandert u van werkgever? Dan kunt u uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de Pensioenvergelijker op onze website.



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800,- (2026), dit is het wettelijke maximum voor de basisregeling (de bruto regeling). Verdient u meer, dan kunt u ervoor kiezen mee te doen aan de netto pensioenregeling. U wordt automatisch deelnemer aan de netto pensioenregeling en kunt zich afmelden als u dat wenst. U ontvangt bericht als u hiervoor in aanmerking komt.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor nabestaandenpensioen voor uw partner? Dat kan op uw pensioendatum, als uw relatie eindigt en als u uit dienst gaat.



De pensioenleeftijd bij ons pensioenfonds is 58 jaar. Wilt u eerder met pensioen? Dan moet u dit zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever. Uw pensioendatum uitstellen kan onder voorwaarden ook.



Wilt u vanaf uw pensionering beginnen met eerst een hoger pensioen of juist een lager pensioen? Dat kunt u bepalen op uw pensioendatum.

5. HOE ZEKER IS UW PENSIOEN?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op www.klmvliegendfonds.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de cao-lonen (in de sector Particulier Bedrijf). Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging vd cao-lonen sector Particulier Bedrijf	Stijging prijzen*
Indexatie 2026	5,00%	5,00%	n.n.b.
Indexatie 2025	7,40%	7,40%	3,35%
Indexatie 2024	6,20%	6,20%	3,84%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of beide maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de lonen.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

6. WELKE KOSTEN MAKEN WIJ?



Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

7. WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u meer of minder gaat werken of bij non-activiteit.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u werkloos wordt.



Als u gaat scheiden, of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.

Meer weten over uw pensioen? Kijk op www.klmvliegendfonds.nl voor laag 2 en laag 3 van het Pensioen 1-2-3. Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.