

Pensioenblad voor het vliegend personeel van KLM | jaargang 25 | maart 2026

Focus

Wtp-special
bewaarexemplaar

Transitie met
vertrouwen

Gezamenlijke
missie

Mijn motto:
Pluk de dag,
just do it!

Inhoud

Redactioneel

- 4

Transitie met vertrouwen
Column van Gilliam van Wijlick
- 8

Gezamenlijke missie
Interview met Willem Schmid en Mariëlle Lichtenberg
- 18

Mijn motto: pluk de dag, just do it!
Interview met deelnemer Marc Brouwer

Informatief

- 3

Kort
Algemeen nieuws
- 6

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?
 - Financiële positie
 - Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) in 2026
 - Wat verandert er in het beleggingsbeleid?
- 12

Een variabele uitkering: wat betekent dat voor u?
Wet toekomst pensioenen
- 14

De basispensioenregeling en netto pensioenregeling:
Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?
- 22

Veelgestelde vragen
Overzicht online berichten

Wij vinden het belangrijk om u als deelnemer in de aanloop naar de nieuwe pensioenregelingen goed te informeren. Om die reden sturen wij deze speciale editie van Focus naar alle deelnemers van het pensioenfonds.



4 | Transitie met vertrouwen



8 | Gezamenlijke missie



18 | Mijn motto: pluk de dag

Kort

Goed geïnformeerd over de nieuwe pensioenregelingen

Dit jaar ontvangt u veel (nieuwe) informatie over de nieuwe pensioenregelingen. Om ervoor te zorgen dat u goed geïnformeerd bent en blijft over de nieuwe pensioenregelingen en de keuzes die u daarin kunt maken, houden wij u via diverse kanalen op de hoogte. Denk hierbij aan:

- *MijnKLMPensioen*. Dit is, naast de website www.klmvliegendfonds.nl, een belangrijke bron van informatie. Hier kunt u al uw persoonlijke informatie inzien, maar bijvoorbeeld ook alle webinars terugkijken en de veelgestelde vragen en antwoorden vinden in de Q&A. Deze Q&A wordt na ieder webinar geüpdatet. Vanaf het vierde kwartaal van 2026 vindt u in deze persoonlijke omgeving ook uw voorlopige pensioenbedragen.
- *Bent u aangemeld voor onze NWSalert?* Wij versturen regelmatig een digitale nieuwsbrief met het actuele nieuws. Als uw e-mailadres bij ons bekend is, ontvangt u automatisch deze NWSalert. Krijgt u de NWSalert (nog) niet? Via MijnKLMPensioen kunt u zich hiervoor aanmelden.
- *In de webinarserie 'Onze transitie'* praten onze bestuursleden u bij over de laatste ontwikkelingen in de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen. Via MijnKLMPensioen kunt u al deze webinars terugkijken.
- *Ook op onze website*, specifiek op *Onderweg naar een nieuwe pensioenregeling* | klmvliegendfonds.nl, plaatsen wij regelmatig updates en houden wij u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Wij begrijpen dat u (vooral) geïnteresseerd bent in wat de nieuwe pensioenregelingen voor u persoonlijk betekenen. Zodra deze informatie beschikbaar is via uw persoonlijke pagina *MijnKLMPensioen*, ontvangt u hierover direct meer informatie.

Resultaten 3-meting vertrouwensmonitor

Tijdens de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen vragen wij naar uw mening over onze communicatie en dienstverlening. Dit onderzoek via de vertrouwensmonitor verloopt steekproefsgewijs.

Uit de meting van februari 2026 blijkt dat u het pensioenfonds nog altijd goed beoordeelt al zien we wel een (lichte) daling ten

opzichte van eerdere onderzoeken. U beoordeelt ons met een 7,5 (actieve deelnemers) en een 8,3 (gepensioneerde deelnemers). In vergelijking, tijdens de meting van februari 2025 waardeerden de actieve deelnemers het fonds met een 7,6 en de gepensioneerde deelnemers met een 8,7. Nu we dichterbij de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen komen, begrijpen wij dat u behoefte heeft aan verdiepende communicatie. In deze Focus, de eerste van twee Wtp-specials, gaan we dieper in op de inhoud van de nieuwe pensioenregelingen.

De volgende meting van de vertrouwensmonitor zal plaatsvinden in het najaar van 2026.

Goed voorbereid met pensioen: bezoek de Pensioen In Zicht-bijeenkomst op 10 april

Nadert uw pensioen? Tijdens de Pensioen In Zicht-bijeenkomst krijgt u duidelijke informatie over wat u kunt verwachten bij pensionering of als u eerder wilt stoppen met werken. We nemen u mee in de keuzes die u kunt maken en laten zien wat er verandert zodra u met pensioen gaat. Wij begrijpen dat de overgangperiode naar de nieuwe pensioenregelingen de nodige vragen oproept over welke keuzes u binnen de pensioenregelingen kunt maken voor uw (naderende) pensioendatum.

Wilt u hier meer over weten? Tijdens de *Pensioen In Zicht-bijeenkomst op vrijdag 10 april van 10.30 uur tot 14.30 uur* in Amstelveen lichten wij dit graag verder toe. De bijeenkomst is inclusief lunch.

Gaat u binnen nu en anderhalf jaar met pensioen? Dan ontvangt u automatisch een uitnodiging. U kunt zich ook nu al aanmelden via <https://klmvliegendfonds.nl/aanmelden-piz>.

Zie ook elders in deze Focus het interview met collega Marc Brouwer en informatie over pensioneren in de overgangperiode.

Een frisse nieuwe look voor ons pensioenfonds

Is het u al opgevallen? Focus is in een nieuw jasje gestoken. We hebben onze huisstijl opgefrist. Nu is de look & feel beter herkenbaar, is er straks sprake van meer eenheid in onze uitingen én past de uitstraling bij onze kernwaarden. De komende tijd passen wij ook onze andere communicatie-uitingen aan, zodat alles goed op elkaar aansluit.

Bestuur Pensioenfonds Vliegend personeel KLM | Leden: Alex Balm, Johan Bank, Nienke Bijlholt, Jeroen van Breukelen, Warner Rootliep, Willem Schmid, Vincent Vink, **Gilliam van Wijlick**.

Transitie met vertrouwen

Opnieuw hebben we een punt op de horizon om naartoe te werken. Op 1 januari 2027 willen wij overgaan naar de nieuwe pensioenregelingen. De vertraging in de aanpassing van de IT-systemen van Blue Sky Group, onze pensioenuitvoeringsorganisatie, leidde tot een go-around: we moesten in de lucht blijven totdat we voldoende zekerheid hadden om de landingsprocedure opnieuw in te zetten en met vertrouwen te koersen op een nieuwe transitiedatum. Nu is alle besluitvorming opnieuw afgerond en vindt de implementatie plaats.

De uitstelbeslissing was het startsein voor een intensief proces richting een verantwoorde overgang. We hebben deze tijd goed besteed en ons dossier voor De Nederlandsche Bank (DNB), de toezichthouder, is daardoor alleen maar beter en completer geworden. Dat dossier voor ons definitieve transitiebesluit hebben we onlangs ingeleverd bij DNB.

Samen met Blue Sky Group hebben we hard gewerkt om stevig grip te krijgen op de materie. En we gaan nu ook samen de weg vervolgen. Onze experts op verschillende aandachtsgebieden zoals pensioenuitvoering, beleggingen, IT & security, risicobeheer en communicatie zetten zich dagelijks in om uw pensioen nu en in de nieuwe pensioenregelingen te verzorgen. In 2026 nemen we u op verschillende manieren en momenten mee in wat de nieuwe pensioenregelingen inhouden. Zo leest u in deze Focus een artikel over ons beleggingsbeleid richting de nieuwe pensioenregelingen.

Naast ons eigen proces om voldoende zekerheid te krijgen voor een overgang per 1 januari 2027, hebben twee belangrijke externe ontwikkelingen in de afgelopen periode ons vertrouwen verder versterkt. Per 1 januari 2026 zijn het Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel en het Algemeen Pensioenfonds KLM al overgegaan naar de nieuwe regelingen. Voor beide fondsen is, net als voor ons fonds, Blue Sky Group de pensioenuitvoeringsorganisatie. We zien dat die overgang goed is verlopen en dat geeft ons vertrouwen een boost.

Daarnaast is vorig najaar Mariëlle Lichtenberg gestart als nieuwe CEO van Blue Sky Group. Haar ambitie en haar concrete plannen werpen inmiddels vruchten af en ook dat draagt bij aan het groeiende vertrouwen.

Dat neemt niet weg: er moet dit jaar nog veel gebeuren. We zitten daar als bestuur bovenop en blijven kritisch. Want het blijft ook spannend richting 1 januari 2027. We zijn er nog niet en we hebben op weg naar onze transitiedatum nog heel wat werk te verzetten. Er moet voor de administratie van onze pensioenregelingen nog veel gebouwd en getest worden. Daarnaast lopen de gesprekken met De Nederlandsche Bank, die bijvoorbeeld de evenwichtigheid van de transitie en de pensioenregelingen nauwgezet beoordeelt en toestemming zal moeten verlenen. In al die stappen hebben we vertrouwen, maar we zullen als bestuur in 2026 steeds moeten vaststellen of we nog op schema lopen. We blijven u vanzelfsprekend op de hoogte houden en nemen u mee in onze transitiereis.

Gilliam van Wijlick | Bestuurslid pensioenfonds



‘Onze experts op verschillende aandachtsgebieden zoals pensioenuitvoering, beleggingen, IT & security, risicobeheer en communicatie zetten zich dagelijks in om uw pensioen nu en in de nieuwe pensioenregelingen te verzorgen’

Gilliam van Wijlick

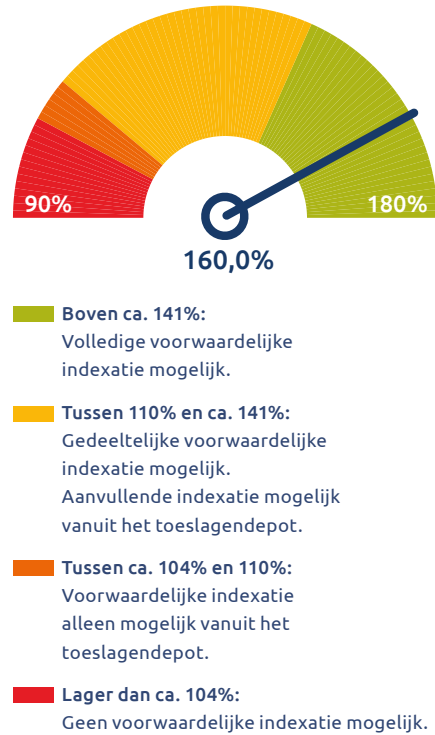
De belangrijkste ontwikkelingen in de tweede helft van 2025 en begin 2026

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

Financiële positie

De beleidsdekkingsgraad steeg in het tweede halfjaar van 2025 van 159,7% (eind juni 2025) naar 160,0% per eind december 2025. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. De actuele, maandelijkse dekkingsgraad is gestegen van 160,5% per eind juni 2025 naar 160,8% per eind december 2025. In de actuele dekkingsgraad van eind december is al rekening gehouden met de indexatie 2026.

Voor de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen is 1 juni 2026 een belangrijk peilmoment. Op dat moment toetsen wij of de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen per 1 januari 2027 kan doorgaan, inclusief het overzetten van de bestaande pensioenaanspraken naar de nieuwe pensioenregelingen (invaren). Licht op 1 juni 2026 de verwachte dekkingsgraad per 1 januari 2027 onder de 140%, dan worden de afspraken uit het transitieplan herzien.



Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) in 2026

Sinds eind 2024 is de pensioenregeling geclassificeerd als artikel 8 onder de SFDR-wetgeving. Dit betekent dat wij transparant maken hoe wij duurzaamheid meenemen in ons beleggingsbeleid. Daarnaast hanteren wij een duurzaamheidsrisicoraamwerk om risico's te identificeren, monitoren en beperken. In juli 2026 publiceren wij voor de derde keer het MVB-Jaarverslag, waarin wij inzicht geven in onze voortgang en impact. Zo blijven wij werken aan een verantwoord en toekomstbestendig beleggingsbeleid, met oog voor mens, milieu en maatschappij.

pensioenuitkeringen straks mee te laten stijgen met de inflatie. We hebben een solidariteitsreserve die we kunnen inzetten om sterke schommelingen te voorkomen. Met deze reserve kunnen we eventuele tegenvallers opvangen en de pensioenuitkeringen zo goed mogelijk laten meegroeien met de inflatie. Ook de netto pensioenregeling verandert. U kunt nu kiezen uit meerdere beleggingsprofielen. Straks is er één profiel met hetzelfde beleggingsbeleid als de basispensioenregeling, maar met ruimere inlegmogelijkheden. Doordat we in de netto pensioenregeling straks op dezelfde manier beleggen als de basispensioenregeling, kunnen we de ingegane netto pensioenen straks naar verwachting ook verhogen met de inflatie. Dat gebeurt nu niet in de huidige netto pensioenregeling. KLM en VNV en zorgen ervoor dat de basis- en netto pensioenregeling één gelijkwerkende oudedagsvoorziening vormen.

Beleggingen sterker afgestemd op leeftijd en risicovoorkuren

In de nieuwe pensioenregelingen blijven wij collectief beleggen. Een belangrijke verandering is dat wij het beleggingsbeleid voor zowel de basispensioenregeling als voor de netto pensioenregeling afstemmen op uw leeftijd. Is pensioen voor u nog ver weg? Dan nemen wij meer beleggingsrisico voor u, omdat u een langere beleggingshorizon heeft en er meer tijd is om eventuele tegenvallers goed te maken. Dat biedt meer kans op groei van uw persoonlijk pensioenvermogen. Komt u

dichter bij uw pensioenleeftijd? Dan bouwen wij uw beleggingsrisico af. Zo krijgt u meer zekerheid over de hoogte van uw pensioen op het moment dat het nodig is. Het beleggingsbeleid stemmen wij verder af op de risicovoorkuren van onze deelnemerspopulatie. In 2022 heeft u voor het risicopreferentieonderzoek. In de loop van 2027, als we over zijn op de nieuwe pensioenregelingen, vragen wij u opnieuw naar uw risicovoorkuren. Wij passen ons beleggingsbeleid daarop aan als dat nodig is.

Onze beleggingsmix blijft vrijwel gelijk

Hoewel wij de beleggingen gaan afstemmen op de verschillende leeftijdsgroepen, verandert het beleggingsbeleid op totaal-niveau niet eens zoveel. We zien dat de verdeling van de totale beleggingen onder de nieuwe pensioenregelingen vergelijkbaar is met de huidige. Uit het strategische beleggingsonderzoek blijkt dat het aandeel vastrentende waarden (bijvoorbeeld obligaties) licht daalt van circa 60% naar 59,5%, terwijl het aandeel zakelijke waarden (bijvoorbeeld aandelen) beperkt stijgt van 40% naar 40,5%. Dat betekent dat het pensioenfonds ook straks breed gespreid blijft beleggen, met een zorgvuldige balans tussen rendement en risico, gebaseerd op de risicobereidheid van het fonds.

Het renterisico blijft belangrijk

Ons beleggingsbeleid is gericht op stabiliteit op de lange termijn. De rente



is en blijft een belangrijke factor. Daarom hanteren we een renteaftdekking om de dekkingsgraad van de basisregeling te stabiliseren richting de overgang. Voor het zogeheten invaren (meenemen van de huidige pensioenen naar de nieuwe pensioenregelingen) willen we graag een gunstige dekkingsgraad behouden. De actuele dekkingsgraad eind december 2025 bedroeg 160,8%. Hierin is de indexatie van 5% voor 2026 al verwerkt. Dat betekent dat er in de huidige situatie ruim meer vermogen aanwezig is dan het pensioenfonds aan verplichtingen heeft. Onder de Wet toekomst pensioenen is dit nog steeds relevant en kunnen we het renterisico effectiever afdekken door dit aan te laten sluiten bij de behoeften van de verschillende leeftijdsgroepen.

Geen grote impact op beleggingsmix

Het uitstel van de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen heeft naar verwachting geen grote impact op het te realiseren rendement. Dit komt doordat de huidige beleggingsmix slechts beperkt afwijkt van de beoogde beleggingsmix na de overgang. Uiteraard blijven de financiële markten ook gedurende 2026 van invloed op de dekkingsgraad.

In de Focus van het najaar van 2026 gaan we nogmaals verder in op ons beleggingsbeleid in de nieuwe pensioenregelingen.

Op weg naar de nieuwe pensioenregelingen:

Wat verandert er in het beleggingsbeleid?

De overgang naar de nieuwe pensioenregelingen is een grote verandering die ook gevolgen heeft voor de manier waarop wij uw pensioen beleggen. Tegelijkertijd blijft veel ongewijzigd. Zoals u van ons gewend bent, besteden we als pensioenfonds zorgvuldig aandacht aan alle disciplines rondom pensioen, zoals het beleggen van het geld van onze deelnemers. Vanzelfsprekend heeft dit onderwerp ook onze onverdeelde aandacht richting de inwerkingtreding van de nieuwe pensioenregelingen. Onze beleggingsexperts houden de ontwikkelingen nauw in de gaten. Hoe ons beleggingsbeleid verandert en wat er hetzelfde blijft leest u in dit artikel.

Het doel in de nieuwe pensioenregeling blijft hetzelfde: een welvaartsvast pensioen

Onze belangrijkste doelstelling blijft hetzelfde: zorgen voor een welvaartsvast pensioen voor al onze deelnemers, ook binnen de nieuwe wet, de Wet toekomst pensioenen. In de huidige

basispensioenregeling bepalen we aan de hand van de dekkingsgraad of de pensioenen kunnen worden verhoogd. Dat gaat veranderen. Onder de Wet toekomst pensioenen geven we op een andere manier invulling aan de doelstelling van een welvaartsvast pensioen. De nieuwe basispensioenregeling is namelijk een

solidaire premiereregeling. Iedere deelnemer bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op. Dit pensioenvermogen beweegt mee met de financiële markten. Voor deelnemers die al met pensioen zijn, wordt de pensioenuitkering jaarlijks aangepast. We streven ernaar om de

Nadat de beoogde datum voor de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen helaas moest worden uitgesteld naar 1 januari 2027, was de ambitie voor het pensioenfonds en pensioenuitvoerder Blue Sky Group glashelder: de schouders eronder, samen zorgen dat alles in gereedheid wordt gebracht voor een verantwoorde 'descent' op de nieuwe datum. Willem Schmid, bestuurslid van het pensioenfonds, bespreekt met Mariëlle Lichtenberg, CEO van Blue Sky Group, hoe ze dat met elkaar aanpakken.

Gezamenlijke missie

Terugspoelen naar het voorjaar van 2025. De zorgen over een verantwoorde transitie per 1 januari 2026 nemen toe, omdat de nieuwe IT-systemen van Blue Sky Group niet op tijd klaar dreigen te zijn voor een beheerste en integere transitie. Het pensioenfonds kan in juni maar één beslissing nemen: uitstel.

Het goede gesprek voorbij

Willem: 'Dat was voor ons als bestuur zeer teleurstellend en het zorgde ook voor flinke spanning tussen het pensioenfonds en onze pensioenuitvoerder.'

Mariëlle: 'Laten we er niet omheen draaien: de sfeer was gespannen, we waren het goede gesprek voorbij, we communiceerden via brieven. En juist in die periode had de organisatie geen CEO. In die setting kwam ik in oktober 2025 binnen. Wat ik meteen heb gezien als hele grote kwaliteit van de mensen van Blue Sky Group is dat we voor een tien gaan. Maar elke kwaliteit kan ook leiden tot doorschietgedrag. We wilden zo lang mogelijk alle ballen in de lucht houden en blijven geloven in de meest wenselijke planning voor onze klanten.'

We hebben te lang oprecht de overtuiging gehad dat het zou lukken en ik begrijp dus de frustratie en de teleurstelling bij het pensioenfonds toen bleek dat we het niet gingen redden. De impact van dat moeilijke besluit hebben we wel onderkend, maar die erkenning hebben we veel te weinig laten zien en merken, onder meer aan pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. De pensioensector in het algemeen is niet ingesteld op grote veranderingen, de sector was in feite al decennialang vrijwel hetzelfde gebleven. En nu zijn we bezig met een enorm ingrijpende vernieuwing, mét een harde deadline. Vervolgens zag je bij ons ook dat de operationele zaken en de IT-verandering

parallel gingen lopen, op te grote afstand van elkaar. Daar heb je last van, omdat je dan aan de IT-kant de nieuwe wet gaat vertalen naar allerlei nieuwe processen waarvoor je codes gaat schrijven en testen uitvoert, terwijl het andere deel van de organisatie bezig is met elke dag de 'oude' regelingen goed uit te voeren. Het is nu zaak die twee werelden weer dichterbij elkaar te brengen.'

We zitten er bovenop

Willem: 'Dat Blue Sky Group het niet redde, leidde tot moeilijke gesprekken, vooral over de vraag wanneer de transitie dan wél zou kunnen plaatsvinden en wat er moest gebeuren om de nieuwe datum te halen. Daar hebben we na vele pittige gesprekken duidelijke afspraken over gemaakt en we werken nu aan het uitvoeren daarvan. Dat kost tijd en energie, aan beide kanten, maar we hebben wel stappen gemaakt, en daar gaan we mee door. We hebben nu onderbouwing dat we die deadline gaan halen, dus dat we veilig en verantwoord de descent kunnen inzetten om te landen op onze nieuwe bestemming. Ik zeg erbij: vertrouwen is goed, maar controle is beter. We willen zeker weten dat de nieuwe datum echt een haalbare kaart is. En daar blijven we bovenop zitten. We zitten op verschillende niveaus bij elkaar om de voortgang te bespreken, eventuele knelpunten te signaleren en daarvoor dan oplossingen te vinden.'

Mariëlle: 'We willen transparanter zijn, meer proactief, onze kwetsbaarheid verkleinen. We zijn bezig om onze 'change capability' nu goed op orde krijgen. Die zullen we nodig hebben, ook na de transitie. Kanttekening is wel dat we niet zomaar onze capaciteit kunnen opschraven; we hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt.'



Willem Schmid
bestuurslid pensioenfonds

Mariëlle Lichtenberg
CEO van Blue Sky Group

'We hebben nu onderbouwing dat we die deadline gaan halen, dus dat we veilig en verantwoord de descent kunnen inzetten om te landen op onze nieuwe bestemming. Ik zeg erbij: vertrouwen is goed, maar controle is beter. We willen zeker weten dat de nieuwe datum echt een haalbare kaart is. En daar blijven we bovenop zitten.'

Willem Schmid

Uitstel geen uitzondering

Willem: ‘Alle uitvoerders worstelen met de overgang naar de nieuwe pensioenwet, het is voor iedereen een enorme IT-uitdaging. We zijn met ons uitstel dan ook geen uitzondering. Uit onderzoek van Montae & Partners blijkt dat al 64 pensioenfondsen hun transitiedatum hebben uitgesteld. Bij de genoemde redenen staat het goed inrichten van de IT-systemen bovenaan.’

Mariëlle: ‘De rol van de pensioenuitvoeringsorganisatie verandert sterk door de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen. We gaan van een jaarlijkse naar een maandelijkse administratie voor alle individuele pensioenen. We moesten bijvoorbeeld voor het Algemeen Pensioenfonds KLM zo’n 60.000 persoonlijke pensioenberekeningen maken, en in de nieuwe regeling houden we de deelnemers maandelijks op de hoogte van hun individuele situatie. Daarin mogen geen fouten worden gemaakt.’

Gemeenschappelijk doel

Mariëlle: ‘Met de herziening van de planning is Blue Sky Group volledig gecommitteerd aan een transitie van pensioenfondsen Vliegend Personeel KLM naar de nieuwe regelingen op 1 januari 2027. Wij willen de overgang van onze klanten tot een succes maken en werken daar dagelijks keihard aan. Waar nodig scherpen we onze werkwijze en organisatie aan’.

Willem: ‘Ons fonds zal de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen maken met Blue Sky Group als onze uitvoerder. Dat betekent dat hier een gemeenschappelijk doel ligt. De verbeterstappen die Mariëlle noemt, zie ik terug bij Blue Sky Group en dat geeft hernieuwd vertrouwen in het volbrengen van onze gezamenlijke missie.’

The proof of the pudding

Willem: ‘Wat helpt is dat het Algemeen Pensioenfonds KLM en het Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel op 1 januari 2026 al zijn overgegaan naar de nieuwe regeling. Wat Blue Sky Group heeft bedacht en gebouwd voor deze twee zusterfondsen, is voor een belangrijk deel ook voor ons te benutten. Een betere test is niet denkbaar, “the proof of the pudding is in the eating”. Bij ons is het wel complexer, omdat we bijvoorbeeld ook te maken hebben met de netto pensioenregeling, de complexiteit van onze pensioenleeftijd en een invaliditeitspensioen. Dat vormde ook de basis voor de volgorde waarin de KLM-fondsen de overstap maken.’

Mariëlle: ‘De eerste maanden laten zien dat de uitvoering bij de andere twee KLM-pensioenfondsen goed verloopt. Blue Sky Group toont aan dat het de transitie aankan. Dat geeft vertrouwen, we leren in de praktijk en het houdt ons scherp. Er komt voor het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM nog een serie go/no-go momenten aan waarin het bestuur moet vaststellen of de transitie nog steeds op schema loopt. Dat zal af en toe nog best spannend worden. We moeten er zijn als het pensioenfonds ons nodig heeft. En daar moeten we op anticiperen, dus niet afwachten.’

Willem: ‘Voor het bestuur gaat het erom dat we inzicht hebben, en dus de mogelijkheid om sturing te geven. We zitten er bovenop, over elke afwijking gaan we in gesprek. We hebben een jaar extra en dat lijkt veel, maar de planning is nog steeds heel strak.’

Zeer intensieve toetsing

Willem: ‘Het goedkeuringstraject met De Nederlandsche Bank (DNB) staat voor de deur. We willen daar vaart mee maken en gaan daar de komende maanden mee aan de slag. Dat is een zeer intensief proces, een brede toets om te beoordelen of we de uitvoering aankunnen, en of de transitie en de regeling de vereiste evenwichtigheid hebben.’

Mariëlle: ‘De ervaring bij andere fondsen leert dat DNB zeer minutieus te werk gaat; ze kijken naar elk detail en elke euro. Ook hier kan het pensioenfonds gebruikmaken van de ervaring die inmiddels bij de andere twee KLM-fondsen is opgedaan.’

Deelnemers meenemen op reis

Willem: ‘We stoppen de komende tijd ook veel tijd en energie in onze communicatie. We willen helder en inzichtelijk maken welke keuzes onze deelnemers hebben en welke consequenties die keuzes hebben. We hebben onze deelnemers vanaf het begin meegenomen in de transitie; begrip en vertrouwen zijn cruciaal bij zo’n ingrijpende verandering. Daar moet je dus aan blijven werken.’

Mariëlle: ‘Daarom organiseert het pensioenfonds webinars in de serie ‘Onze transitie’ over de nieuwe pensioenregeling en de route ernaartoe. Voor deelnemers die bijna met pensioen gaan, gaan we tijdens Pensioen In Zicht-bijeenkomsten, de volgende is op 10 april 2026, ook in op de veranderingen. En deelnemers kunnen natuurlijk altijd een afspraak maken voor een persoonlijk gesprek. Veel informatie is ook te vinden op de website van het pensioenfonds.’

Willem: ‘We vullen de samenwerking tussen pensioenfondsen en Blue Sky Group steeds beter in. En wat we samen doen dient maar één doel: het pensioen van de deelnemers, nu en later.’

Over Blue Sky Group

Het Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM besteedt een aantal taken uit. Voor de pensioenadministratie en -communicatie is dat aan Blue Sky Group. De basis voor een gezamenlijke uitvoering is in 1978 gelegd door de drie KLM-pensioenfondsen. In 1999 leidde dat tot de oprichting van Blue Sky Group als onafhankelijke en zelfstandige financiële dienstverlener. Ook nu nog zijn deze pensioenfondsen de aandeelhouders. Blue Sky Group verzorgt ook de administratie en communicatie voor nog zes andere pensioenfondsen, waaronder bijvoorbeeld het Philips Pensioenfonds. In totaal gaat het om ongeveer 200.000 deelnemers. Tot 2025 beheerde Blue Sky Group ook het vermogen van een aantal pensioenfondsen, waaronder de fondsen van KLM. Dit vermogensbeheer is inmiddels overgenomen door Achmea Investment Management.



‘Ons fonds zal de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen maken met Blue Sky Group als onze uitvoerder.’

Willem Schmid



‘We willen transparanter zijn, meer pro-actief, onze kwetsbaarheid verkleinen. We zijn bezig om onze ‘change capability’ nu goed op orde krijgen. Die zullen we nodig hebben, ook na de transitie.’

Mariëlle Lichtenberg

Een variabele uitkering: wat betekent dit voor u?

Met de komst van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) verandert uw pensioen. Dit geldt voor zowel de nieuwe basispensioenregeling als de nieuwe netto pensioenregeling. Een belangrijk verschil is dat u straks een variabele pensioenuitkering krijgt.

Dit roept misschien vragen op. In dit artikel leggen we uit wat een variabele uitkering is en wat dit voor uw pensioen betekent. Eerst een korte uitleg waarom we overstappen op nieuwe pensioenregelingen.

Waarom is er überhaupt een nieuwe wet?

De Wet toekomst pensioenen is ingevoerd omdat de manier waarop we in Nederland pensioen opbouwen niet meer goed aansluit bij hoe mensen tegenwoordig leven en werken. Ook leven we steeds langer.

Het nieuwe pensioenstelsel is beter bestand tegen deze veranderingen voor het grootste deel van de bevolking. Tot slot zorgt de nieuwe wet voor een evenwichtigere verdeling van risico's en rendementen tussen jongere en oudere generaties.

Wat is een variabele uitkering?

Uw pensioenuitkering staat in de nieuwe pensioenregelingen niet langer vast. Dit betekent dat uw pensioen elk jaar kan veranderen. De pensioenuitkeringen worden straks één keer per jaar vastgesteld, in juli. De hoogte van uw pensioen hangt af van hoe de beleggingen het doen. Gaat het goed met de beleggingen, dan kan uw pensioen stijgen. Gaat het minder goed, dan kan uw pensioen dalen. Dit werkt anders dan de indexatie zoals we die nu kennen.

Om grote schommelingen te beperken, kunnen wij verschillende instrumenten inzetten. Het doel is dat ook binnen de nieuwe pensioenregelingen uw pensioen zo stabiel mogelijk blijft en zijn koopkracht behoudt.

Waarom een variabele uitkering?

De overweging van de wetgever om over te gaan naar het meer variabele pensioen is vanwege de verwachting dat deelnemers met de nieuwe pensioenregelingen beter begrijpen waar hun pensioen vandaan komt, hoe het verandert en welke risico's er zijn. Bovendien kan door een variabele uitkering uw pensioen op de langere termijn sneller stijgen. Daar staat tegenover dat de uitkering kan schommelen. Uw pensioen beweegt immers mee met de economie.

Samen kijken we vooruit



Natuurlijk blijven we streven naar een welvaartsvast pensioen

Ook in de nieuwe pensioenregelingen doen wij er alles aan om uw pensioen stabiel te houden en mee te laten groeien met de prijzen. Hiervoor zetten we de volgende instrumenten in:

1. Solidariteitsreserve

Dit is een gezamenlijke buffer van het pensioenfonds. In goede jaren vullen wij de reserve aan. In mindere jaren zetten wij de reserve in om dalingen van de pensioenuitkeringen te beperken. Zo delen we samen de risico's en wordt het solidaire karakter van de pensioenregelingen zichtbaar.

2. Spreiding van mee- en tegenvallers

Wij spreiden goede en slechte beleggingsresultaten over meerdere jaren.

Zo voorkomen we grote sprongen omhoog of omlaag in uw pensioen.

3. Beleggingsbeleid afgestemd op levensfase

Naarmate uw pensioenleeftijd dichterbij komt, nemen wij minder beleggingsrisico. Zo krijgt u steeds meer duidelijkheid over de hoogte van uw pensioen.

4. Renteafdekking

Veranderingen in de rente hebben invloed op pensioenen. Door een deel van dit risico af te dekken, heeft de rente minder direct en minder sterk invloed op uw uitkering.

5. Langetermijnblik

Pensioen is een inkomensvoorziening voor vele jaren. Daarom kijken we niet naar korte-termijn rente- of marktbewegingen, maar richten ons op een evenwichtig beleid voor de lange termijn.

De basispensioenregeling en netto pensioenregeling: Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?

Met de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen veranderen zowel de basispensioenregeling als de netto pensioenregeling. In dit artikel duiken we in de beide regelingen, wat blijft gelijk, wat wordt anders en welke keuzes zijn er?

Twee pensioenregelingen

Bij het pensioenfonds wordt er pensioen opgebouwd via twee pensioenregelingen:

- *De basispensioenregeling* — verplicht voor iedereen die pensioen opbouwt bij het fonds, tot een pensioengevend salaris van € 137.800 (niveau 2026).
- *De netto pensioenregeling* — vrijwillig voor iedereen met een pensioengevend salaris boven € 137.800 (niveau 2026).

De pensioenopbouw in de huidige basispensioenregeling en de huidige netto pensioenregeling verschilt van elkaar. In de nieuwe pensioenregelingen is die nagenoeg aan elkaar gelijk. De pensioenopbouw in de nieuwe netto pensioenregeling vormt voor toekomstige generaties ook een steeds groter aandeel van het totale pensioen. Door de twee

pensioenregelingen zoveel mogelijk gelijk te trekken kunt u binnen het pensioenfonds een naar verwachting stabiel en welvaartsvast pensioen opbouwen.



wat wordt anders?

wat blijft hetzelfde?

De nieuwe basispensioenregeling

Wat blijft hetzelfde?

In de nieuwe basispensioenregeling blijft veel vertrouwd:

- U ontvangt een levenslang ouderdomspensioen als u met pensioen gaat.
- U en uw werkgever betalen iedere maand premie voor uw pensioenopbouw.
- Het uitgangspunt blijft het streven naar een welvaartsvast pensioen, dat

meegroeit met de economie.

- Uw premie wordt belegd om rendement te behalen.
- Partner- en wezenpensioen blijven verzekerd tijdens dienstverband en ook daarna, afhankelijk van uw keuzes.
- Regelingen zoals het beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen en de premie-vrije voortzetting van pensioen-

opbouw tijdens beroepsarbeidsongeschiktheid blijven bestaan. Voor het beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen wordt net als nu uw volledige salaris in aanmerking genomen, dus ook het gedeelte boven € 137.800 (niveau 2026).

- De pensioenleeftijd blijft 58 jaar.

Onderweg naar



uw nieuwe pensioen

Wat verandert er?

Er zijn ook belangrijke veranderingen in de nieuwe basispensioenregeling:

- De nieuwe basispensioenregeling wordt een solidaire premieregeling. Dit betekent dat uw premie samen met die van andere deelnemers collectief wordt belegd en risico's gezamenlijk worden gedragen. Komt u dichterbij uw pensioenleeftijd? Dan nemen we voor u minder beleggingsrisico.
- Uw opgebouwde pensioen wordt overgezet naar de nieuwe basispensioenregeling waarin u een persoonlijk pensioenvermogen krijgt (dit overzetten heet invaren).
- Aan uw persoonlijk pensioenvermogen voegen wij naar verwachting extra vermogen toe dat vrijkomt als we de buffer uit de huidige basispensioenregeling verdelen.
- Als u op 31 december 2026 en 1 januari 2027 in dienst bent bij KLM, heeft u mogelijk recht op een éénmalige compensatie bij de overgang naar de nieuwe basispensioenregeling. Zie kader op pagina 17.
- Op uw pensioendatum zetten wij uw persoonlijk pensioenvermogen om in een levenslange pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is voortaan variabel. Dit geldt ook voor het partner-, wezen- en beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte is afhankelijk van de beleggingsresultaten die het pensioenfonds behaalt. Ons streven blijft een welvaartsvast pensioen voor al onze deelnemers. We proberen grote schommelingen in uw pensioen te voorkomen en hebben diverse knoppen om aan te draaien. Elders in deze Focus leest u daar meer over.
- Het partnerpensioen (voorheen nabestaandenpensioen) tijdens het dienstverband blijft op risicobasis verzekerd, maar wordt vastgesteld op basis van uw pensioengevend salaris en het wettelijk maximum, niet meer op basis van diensttijd. Heeft u een

opgebouwd partnerpensioen?

Dan neemt u dat mee naar de nieuwe basispensioenregeling. Gaat u uit dienst? Dan kunt u de verzekering van het partnerpensioen vrijwillig en voor eigen rekening voorzetten.

- U kunt kiezen voor een aanvullende verzekering van het partnerpensioen. Meer hierover leest u verderop in dit artikel.
- U kunt pas een aanvullend partnerpensioen verzekeren als uw partner bij het pensioenfonds bekend is. Als u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen wij uw partnergegevens door via de Basisregistratie Personen (BRP). Woont u ongehuwd samen? Dan kunt u uw partner aanmelden. Dit aanmeldproces verandert. U meldt uw partner rechtstreeks aan bij het pensioenfonds en niet meer bij KLM. Heeft u uw partner voor de overgang al aangemeld bij KLM en is uw partner al bekend bij het pensioenfonds? Dan hoeft u dat onder de nieuwe pensioenregeling niet opnieuw te doen. In MijnKLMPensioen kunt u zien of uw partner bij ons bekend is.
- Het wezenpensioen wordt verzekerd voor een langere periode (tot maximaal 25 jaar, in plaats van de huidige 18 jaar). Heeft u een opgebouwd wezenpensioen? Dan neemt u dat mee naar de nieuwe basispensioenregeling. Wanneer u overlijdt registreren wij wie uw kinderen zijn.
- U krijgt de mogelijkheid om vrijwillig bij te sparen. Meer hierover leest u verderop in dit artikel.
- Gaat u met pensioen? Dan kunt u keuzes maken. Deze keuzes blijven grotendeels gelijk aan de keuzes binnen de huidige basispensioenregeling. Wat verandert is:
 - In de nieuwe basispensioenregeling kunt u het pensioen niet vervroegen naar een moment eerder dan 10 jaar voor de AOW-datum of u gaat met pensioen op de reglementaire pensioendatum. Dit is wettelijk

geregeld.

- Kiest u voor een variatie in de hoogte van uw uitkering (hoog/laag of laag/hoog), dan kunt u nog één omslagmoment kiezen. In de huidige basispensioenregeling zijn dit twee momenten.
- Er wordt veel gesproken over de mogelijkheid om een pensioenbedrag ineens op te nemen op de pensioendatum. Wanneer deze optie kan worden aangeboden, is nog niet bekend. De verwachte ingangsdatum hiervan is door de wetgever uitgesteld. Wij houden u op de hoogte via onze website.

Hoewel de basispensioenregeling in grote lijnen gelijk blijft, kunt u in het vierde kwartaal van 2026 keuzes maken voor de nieuwe basispensioenregeling. Hier leest u alvast op hoofdlijnen welke keuzes u straks heeft:

- U kunt vrijwillig bijsparen in de basispensioenregeling tot het fiscaal maximum (30% van de pensioengrondslag).
- U kunt kiezen voor een aanvullende dekking van het partnerpensioen. U kunt het partnerpensioen hiermee aanvullen tot het fiscaal maximum (50% van het laatste pensioengevend salaris). Werkt u in deeltijd? Dan heeft u ook de keuze om een partnerpensioen te verzekeren alsof u fulltime werkt óf om een partnerpensioen te verzekeren tot het fiscaal maximum.
- Het aanvullend beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen voor deeltijders blijft bestaan. De hoogte van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in de nieuwe basispensioenregeling op een andere manier berekend. Werkt u in deeltijd? Dan heeft u de keuze om een beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen te verzekeren alsof u fulltime werkt.

U kunt deze keuzes via *MijnKLMPensioen* aan ons doorgeven. U ontvangt hierover later dit jaar meer informatie.



wat wordt anders?

wat blijft hetzelfde?

De nieuwe netto pensioenregeling

Wat blijft hetzelfde?

De nieuwe netto pensioenregeling is bedoeld voor iedereen met een pensioengevend salaris boven de wettelijke grens (in 2026 € 137.800 bij een fulltime dienstverband) en is zoveel mogelijk gelijk aan de nieuwe basispensioenregeling.

- U bouwt ook in de nieuwe netto pensioenregeling een persoonlijk pensioenvermogen op.
- Dit persoonlijk pensioenvermogen wordt op de pensioendatum omgezet in een levenslange variabele pensioenuitkering.
- Over het persoonlijk pensioenvermogen en de levenslange variabele pensioenuitkering betaalt u geen belasting.
- De pensioenleeftijd blijft 58 jaar.
- Partner- en wezenpensioen tijdens dienstverband blijven op risicobasis verzekerd.
- De kosten van deelname blijven voor rekening van de deelnemer.

Wat verandert er?

In de nieuwe netto pensioenregeling verandert onder andere:

- Als uw pensioengevend salaris per 1 januari 2027 hoger is dan € 137.800 doet u automatisch mee — ook als u eerder heeft gekozen om niet deel te nemen. Wordt uw pensioengevend salaris na 1 januari 2027 hoger dan € 137.800 dan doet u vanaf dat moment

automatisch mee. U kunt zich desgewenst weer afmelden omdat deelname vrijwillig blijft (opt-out). Zie ook verderop in dit artikel.

- De keuzemogelijkheden rondom defensief, neutraal of offensief beleggen tijdens het dienstverband vallen weg; voortaan is er een collectief beleggingsbeleid dat aansluit bij de collectieve risicovoorkeuren van onze deelnemers (zie ook het artikel over veranderingen in het beleggingsbeleid elders in deze Focus). Dat is kenmerkend voor een solidaire premieregeling.
- Er komen nieuwe keuzemogelijkheden, bijvoorbeeld over de hoogte van uw inleg, de hoogte van partnerpensioen, of hoe u ouderdoms- en partnerpensioen onderling wilt verdelen bij pensionering.
- Net als bij de basispensioenregeling kunt u, wanneer dit in wetgeving is vastgelegd, ook hier een pensioenbedrag ineens opnemen op de pensioendatum.

De nieuwe netto pensioenregeling biedt u enkele keuzes. Hieronder vindt u op hoofdlijnen meer informatie over deze keuzes. U kunt deze keuzes via [MijnKLMPensioen](#) aan ons doorgeven. U ontvangt hierover later dit jaar meer informatie. Uiteraard ontvangt u tegen die tijd ook meer informatie over de keuzes die gelden voor uw situatie.

- De eerste keuze die u aan ons doorgeeft is of u wilt deelnemen aan de nieuwe netto pensioenregeling. U kunt ook gedeeltelijk deelnemen. Dit betekent dat u alleen een persoonlijk pensioenvermogen opbouwt óf een partnerpensioen verzekert.
- Neemt u deel? Dan kunt u kiezen hoeveel u wilt inleggen van uw persoonlijke premievrijvaltoelage (zie salarisstroom), zoals:
 - Inleg op basis van het fiscaal maximum.
 - Inleg van 50% van uw premievrijvaltoelage, tot aan het fiscaal maximum.
 - Inleg van uw volledige premievrijvaltoelage, tot aan het fiscaal maximum.
- Ook kunt u keuzes maken voor het partnerpensioen:
 - U verzekert het partnerpensioen niet.
 - U verzekert een partnerpensioen dat standaard voor alle deelnemers wordt verzekerd.
 - U verzekert een partnerpensioen tot het fiscale maximum.
- Werkt u in deeltijd? Dan kunt u een partnerpensioen verzekeren alsof u fulltime werkt.

Vooruitblik op onze transitieeis en wat dit voor u betekent

We bereiden ons voor op een overgang naar de nieuwe pensioenregelingen per 1 januari 2027. Dit bereiden we voor in samenwerking met KLM, de VNV, onze pensioenuitvoerder Blue Sky Group en onze fiduciair vermogensbeheerder Achmea Investment Management. Ook moet De Nederlandsche Bank (DNB) nog groen licht geven voor de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen. De overgang per 1 januari 2027 is vastgelegd in het transitieplan dat sociale partners (KLM en VNV) onlangs hebben vastgesteld.

Voor u betekent dit dat de huidige pensioenregelingen voorlopig blijven gelden en dat uw pensioenopbouw en -rechten niet veranderen totdat de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen formeel plaatsvindt.

Als u binnenkort met pensioen gaat, gebeurt dat op basis van de bestaande regels. In de tussentijd blijft het fonds de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen zorgvuldig voorbereiden. U kunt zich verder verdiepen in uw pensioen via de website, deelnemen aan informatiebijeenkomsten zoals de webinars van de serie ‘Onze transitieeis’, of een persoonlijk pensioengesprek inplannen als u gaat pensioneren.

Eenmalige compensatie bij de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen is er sprake van een compensatie omdat de premie op een andere manier wordt berekend. Sommige deelnemersgroepen worden daardoor benadeeld in de pensioenopbouw. De compensatie geldt alleen voor deelnemers die op 31 december 2026 en 1 januari 2027 in actieve dienst bij KLM zijn of beroepsarbeidsongeschikt zijn. In het transitieplan ziet u de hoogte van de compensatie terug. U kunt het transitieplan raadplegen via [MijnKLMPensioen](#) op de pagina Mijn nieuwe pensioenregeling.



Mijn motto pluk de dag, just do it!

Hij is piloot, maar ook aannemer, DJ en bestuursvoorzitter van een jachthaven. Marc Brouwer (59) heeft energie voor tien en de slogan van een bekend sportmerk, 'Just do it', is zijn levensmotto. Als gezagvoerder gaat hij in juni 2026, nog binnen de huidige pensioenregeling, met pensioen.

'Ik wilde als jongetje geen piloot worden, maar architect. Ik was altijd bezig met constructies. Ik heb het van mijn vader, die ingenieur was. Maar toen ik 15 was ben ik met een vriendje, wiens vader bij Fokker werkte, gaan zweefvliegen. Toen was ik om. Met uitzondering van een jaar bij Air France heb ik altijd bij KLM gewerkt, sinds 2012 als captain op de B777/787. Een geweldige werkgever, fantastische bestemmingen, ik had het niet anders willen doen.'

Aan energie geen gebrek

'In mijn eindbeoordeling van de Rijksluchtvaartschool stond dat ik slecht presteerde bij onderbelasting. Dat is mijn ADHD, altijd veel energie. Daarom heb ik er altijd van alles naast gedaan. Instructeur, technisch vlieger, operations manager, chief pilot. Heel boeiend, maar bij de A330-introductie zo intensief dat ik toen een jaar niet vloog. Ik ben naast het vliegen al een leven lang bezig huizen te verbouwen: zelf bedenken en tekenen, toch die architect in mij, maar óók uitvoeren. Slopen en bouwen, elektra en verwarming, noem maar op. Zo heb ik gaandeweg een vastgoedportefeuille opgebouwd. Met mijn eigen huis in de Jordaan in Amsterdam ben ik al vijf jaar bezig.'



'Verder ben ik voorzitter van de Watersport Vereniging Amsterdam en we hebben sinds kort een mooi zeewaardig motorjacht, een Italiaanse schoonheid waarmee we straks op reis willen.'

Marc Brouwer

Geld achter de hand

'Ik heb me natuurlijk voorbereid op mijn pensionering. Ik heb meegedaan aan een focusgroep van het pensioenfonds en ben naar de Pensioen In Zicht-bijeenkomst geweest. Maar eigenlijk daalde het gevoel pas eind vorig jaar in. Die jeugdvriend van het zweefvliegen is ook KLM-vlieger geworden en stopte in december; ik was copiloot op zijn laatste vlucht. Ik ben na een huwelijk van 25 jaar gescheiden en dat betekende ook financieel nogal wat. Ik ga daarom mijn vastgoedportefeuille deels liquideren. Je moet geld achter de hand hebben, je moet aan risicomanagement doen en schokken kunnen opvangen. Het is net als met een vlucht: je gaat na wat de situatie nu, onderweg

en op de bestemming is en wat je daarom zelf moet en kunt doen. Het pensioen wordt na de transitie in het begin waarschijnlijk wel hoger, maar ook onzekerder. Toen de transitie naar de nieuwe pensioenregeling moest worden uitgesteld naar 2027, heb ik mijn situatie opnieuw geanalyseerd en nieuwe keuzes gemaakt, bijvoorbeeld qua hoog/laag.'



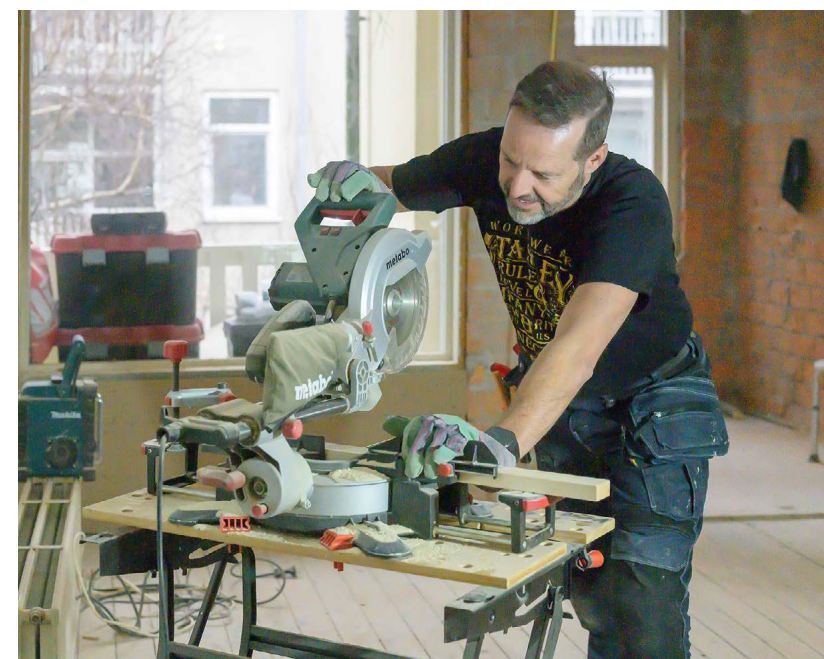
'Ik ben naast het vliegen al een leven lang bezig huizen te verbouwen: zelf bedenken en tekenen, toch die architect in mij, maar óók uitvoeren.'

Marc Brouwer

'Doorvliegen elders heb ik nooit overwogen. Ik ben straks bijna zestig, hoe mooi is het om dan een ander pad te kunnen kiezen? Die combinatie van bedenken én bouwen wil ik bedrijfsmatig gaan voortzetten. Ik zou het gaaf vinden om nog eens een Spaanse finca tot iets heel moois te verbouwen. Verder ben ik voorzitter van de Watersport Vereniging Amsterdam en we hebben sinds kort een mooi zeewaardig motorjacht, een Italiaanse schoonheid waarmee we straks op reis willen. En dan ben ik sinds mijn zestiende ook nog DJ, zoals laatst bij een groot Cityhopper-feest. Ik doe dat samen met onder meer dezelfde jeugdvriend van het zweefvliegen.'

In de driver's seat

'Mijn moeder zei altijd dat ze van alles gingen doen zodra mijn vader met pensioen was. Maar helaas is ze jong overleden. Daarom zeg ik: pluk de dag. Het script voor je leven kun je niet schrijven, maar je kunt wel je rol zo goed mogelijk regisseren. Daarom heet mijn Italiaanse motorjacht Dirigiamio: wij regisseren, wij zitten in de drivers seat.'



Met pensioen gaan in 2026 of 2027?

Wij krijgen geregeld de vraag wat de consequenties zijn van pensioneren vlak voor of na de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen. Daarin bieden we u graag enige houvast. Mogelijk geven onderstaande punten meer inzicht.

- ✓ Als u in 2026 pensioneert, zijn nog de huidige pensioenregelingen van toepassing.
- ✓ Alle pensioenuitkeringen worden variabel bij de start van de nieuwe pensioenregelingen, die gepland staat per 1 januari 2027. Ook als u eerst met pensioen gaat onder de huidige pensioenregeling. Uw pensioen beweegt mee met de economische ontwikkelingen.
- ✓ In de nieuwe pensioenregeling krijgt u meer mogelijkheden om het pensioen voor uzelf om te ruilen voor pensioen voor uw partner.
- ✓ In de nieuwe pensioenregeling kunt u net als nu variëren in de hoogte van uw pensioen (keuze hoog/laag of laag/hoog). U kunt één omslagmoment kiezen. In de huidige basispensioenregeling zijn dit twee omslagmomenten.
- ✓ In de nieuwe basispensioenregeling kunt u maximaal 10 jaar voor de AOW-leeftijd of uiterlijk op de reglementaire pensioendatum met pensioen. In de huidige pensioenregeling kan dit vanaf 50 jaar.
- ✓ Als de wet het toestaat, kunt u kiezen voor het in één keer opnemen van een bedrag. Deze keuze kunt u niet combineren met een hoog/laag- of laag/hoog-pensioen.
- ✓ Er is een compensatie voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling als u pensioneert op of na 2 januari 2027. Gaat u daarvoor met pensioen, dan komt u niet in aanmerking voor de compensatie. Meer informatie hierover vindt u in het transitieplan met de afspraken die KLM en VNV hebben gemaakt over de inhoud van de nieuwe pensioenregelingen. U vindt dit transitieplan in MijnKLMPensioen op de pagina Mijn nieuwe pensioenregeling.

Meer informatie over pensioneren in 2026 of in 2027 en eventuele keuzemogelijkheden vindt u op onze website. Voor hulp bij het maken van uw keuzes kunt u een *Pensioen In Zicht-bijeenkomst* bezoeken of contact opnemen met onze afdeling pensioenservice.

Veelgestelde vragen

Wat is het effect van het uitstel van de transitiedatum op de verdeling van het vermogen?

De afspraken voor een transitie per 1 januari 2027 zijn inhoudelijk gelijk aan de afspraken die we eerder maakten voor een transitie per 1 januari 2026. Daarmee is dus ook de verdeling van het vermogen in beginsel ongewijzigd. In februari 2025 hebben we in het webinar ‘The Cruise’ meer verteld over de verdeling van het vermogen en hoe dit naar verwachting uitpakt voor verschillende leeftijden. Voor nu is dat de meest relevante informatie die we over de verdeling van het vermogen kunnen geven. In het najaar worden berekeningen gemaakt waarmee het persoonlijke effect van de overgang inzichtelijk wordt.

Wat zijn de gevolgen wanneer ik nu nog pensioneer, of na de overgang?

Als u vóór de overgang met pensioen gaat, geldt nog de huidige regelgeving. Maar ook dan worden de nieuwe pensioenregelingen voor u vanaf 1 januari 2027 van toepassing. Keuzes die u maakt in de huidige pensioenregeling, die niet meer gelden in de nieuwe pensioenregeling, worden zoveel mogelijk geëerbiedigd. Het kan financiële gevolgen hebben of u net vóór, dan wel op of na 1 januari 2027 (vervroegd) met pensioen zal gaan. Zo geldt de compensatie alleen voor deelnemers die op 1 januari 2027 in actieve dienst zijn bij KLM of beroepsarbeidsongeschikt zijn op 1 januari 2027. In het transitieplan ziet u de hoogte van de compensatie terug. Laat u te zijner tijd goed informeren en plan een adviesgesprek in met één van onze adviseurs over uw pensioen. Lees ook elders in deze Focus de tekst ‘Met pensioen gaan in 2026 of 2027?’

Wanneer moet ik keuzes maken voor mijn pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregelingen?

Als u nog pensioen opbouwt bij het pensioenfonds, zijn er (nieuwe) keuzes te maken in de nieuwe pensioenregelingen. Deze keuzes kunt u in het vierde kwartaal van 2026 aan het pensioenfonds doorgeven. Uiteraard informeren wij u al eerder over welke keuzes er zijn. Denkt u hierbij aan bijsparen, verzekeringen voor het beroepsarbeidsongeschiktheidspensioen en partner- en wezenpensioen.



Pensioenlandingskaart (inlegblad) – juiste antwoorden

- Vraag 1. Antwoord B
- Vraag 2. Antwoord B
- Vraag 3. Antwoord D
- Vraag 4. Antwoord B en C
- Vraag 5. Antwoord A en B
- Vraag 6. Antwoord A en D

Scan de QR-code voor toelichting op de antwoorden.

Overzicht online berichten

Gepubliceerde nieuwsberichten en verzonden NWSalerts

Als u niet geabonneerd bent op de NWSalert kunt u berichten van ons missen. Soms plaatsen we berichten alleen op de website. Wij vinden het belangrijk om u ook op de hoogte te houden van deze berichten en daarom nemen we altijd een lijstje met berichten in de Focus op, die we het afgelopen half jaar gepubliceerd hebben. U kunt alle berichten terugvinden op onze website www.klmvliegendfonds.nl

Online berichten

25 februari 2026	Beleidsdekkingsgraad januari 2026
19 februari 2026	Extra toelichting kwartaalbericht Q4 2025
6 februari 2026	Kwartaalbericht Q4 2025
4 februari 2026	Terugblik 2026
23 januari 2026	Beleidsdekkingsgraad december 2025
20 januari 2026	Opnieuw beoordelen van de pensioenafspraken gestart: addendum transitieplan KLM en VNV ontvangen
6 januari 2026	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 6 januari gewijzigd
5 januari 2026	Het pensioenfonds is benieuwd naar uw mening
23 december 2025	Fiscaal voordelig pensioen opbouwen
19 december 2025	Indexatie in 2026
19 december 2025	Beleidsdekkingsgraad november 2025
12 december 2025	Verkiezingen bestuur van het pensioenfonds
2 december 2025	Uw pensioenuitkering in 2026
21 november 2025	Beleidsdekkingsgraad oktober 2025
13 november 2025	De AOW-leeftijd gaat in 2031 niet omhoog en blijft daarmee op 67 jaar en 3 maanden staan
5 november 2025	Nieuw webinar in Onze transitiereis: Go-around
5 november 2025	Update 3: stap vooruit in de overgang naar de nieuwe pensioenregelingen
29 oktober 2025	Kwartaalbericht Q3 2025
21 oktober 2025	Beleidsdekkingsgraad september 2025
7 oktober 2025	Update 2: uitstel transitiedatum nieuwe pensioenregelingen duurt voort
19 september 2025	Beleidsdekkingsgraad augustus 2025
15 september 2025	Bedragen van uw verwachte uitkering in Mijn netto pensioen per 15 september 2025 gewijzigd
12 september 2025	Het huis nog wat beter in orde
21 augustus 2025	App ‘bewijs van in leven zijn’ voor gepensioneerden in het buitenland
19 augustus 2025	Beleidsdekkingsgraad juli 2025

NWSalerts

9 februari 2026	Kwartaalbericht Q4 2025, Terugblik 2025, Wtp-café 19 maart 2026
23 december 2025	Indexatie in 2026, Webinar Go-around terug te kijken, Fiscaal voordelig pensioen opbouwen
20 november 2025	Aanmelden webinar Onze transitiereis: Go-around
6 november 2025	tap vooruit in overgang naar nieuwe pensioenregelingen, aankondiging webinar Go-around, Kwartaalbericht Q3 2025, Pensioen In Zicht-bijeenkomst 21 november en Pensioenquiz
7 oktober 2025	Uitstel transitiedatum nieuwe pensioenregelingen duurt voort

Pensioen



Academy

Iedereen regie over pensioen via de Pensioen Academy!

In de aanloop naar de nieuwe pensioenregelingen willen we als pensioenfonds van, voor en door (ex-)vliegende collega's iedereen in staat stellen pensioen goed te begrijpen. Dit helpt u om straks zelf de regie te kunnen voeren over uw pensioen. In de Pensioen Academy vindt u alles voor uw pensioenkeuzes, vanaf de start van uw loopbaan tot aan uw pensioen.

www.klmvliegendfonds.nl/pensioen-academy



De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies. Wilt u zich afmelden voor dit pensioenblad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@blueskygroup.nl.



Focus verschijnt twee keer per jaar en wordt verstuurd aan deelnemers en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM
REDACTIE: Blue Sky Group B.V., Amstelveen | REDACTIEADRES: Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen E focus@klmvliegendfonds.nl
TEKST: Blue Sky Group B.V., Amstelveen | ONTWERP EN OPMAAK: Frissewind in communicatie en design | FOTOGRAFIE: Don Wijns e.a.
DRUK: Drukkerij Aeroprint CONTACT | E pensioenservice@klmvliegendfonds.nl | T (020) 426 62 20 | WWW.KLMVLEIENDFONDS.NL