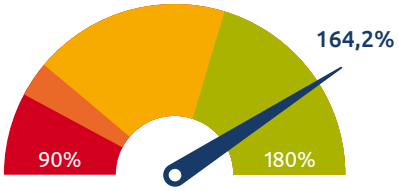
Kwartaalbericht Q3 2026

Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM

Basispensioenregeling Over salaris tot € 137.800,-

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de maandelijkse dekkingsgraden van de afgelopen twaalf maanden) is gestegen naar 164,2%.

	Q4 '25	Q1 '26	Q2 '26	Q3 '26
Beleidsdekkingsgraad	160,0%	161,1%	162,9%	164,2%



- Volledige voorwaardelijke indexatie mogelijk
- Gedeeltelijke voorwaardelijke indexatie mogelijk. Aanvullende indexatie mogelijk vanuit het toeslagendepot
- Voorwaardelijke indexatie alleen mogelijk vanuit het toeslagendepot
- Geen voorwaardelijke indexatie

Basispensioenregeling	Marktwaarde (€ mln) eind Q3 '26	Rendement Q3 '26	Rendement 2026 YTD
Aandelen	2.624	1,57%	12,99%
Obligaties	5.907	-4,63%	-1,91%
Vastgoed	1.532	0,49%	6,46%
Overig	-219	-2,97%	-2,89%
Totaal	9.844	-5,26%	-0,02%

"We willen dat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling(en) voor alle groepen deelnemers evenwichtig verloopt. Daarom kijken we niet alleen naar de verwachte dekkingsgraad per 1 januari 2027, maar ook naar wat er gebeurt als onze financiële positie of de rente verandert. Zo zijn we voorbereid op verschillende scenario's."

Gilliam van Wijlick
vertegenwoordiger namens werknemers



Netto pensioenregeling Over salaris boven € 137.800,-

U bepaalt zelf hoe wij uw netto pensioenkapitaal beleggen. Vanaf deelname kiest u tussen standaard, defensief of offensief. Vanaf tien jaar voor pensionering kiest u voor het doorbeleggingsfonds of het obligatiefonds.

Weten hoe uw netto pensioenkapitaal zich ontwikkelt?
Kijk in MijnKLMPensioen via www.klmvliegendfonds.nl

Ontvangt u een netto variabele uitkering?
De jaarresultaten die het pensioenfonds behaalt, worden (gespreid over een periode van 3 jaar) verwerkt in de uitkering per 1 juli in het daaropvolgende jaar.

Het (voorlopige) resultaat over 2026 bedraagt **7,1%**.

Risico daling uitkering / Verwachte aanpassing uitkering
Zeer laag · Laag · Gemiddeld · Hoog

Netto pensioenregeling	Marktwaarde (€ mln) eind Q3 '26	Rendement Q3 '26	Rendement 2026 YTD
Mixfonds			
Defensief	1,2	-2,9%	4,4%
Standaard	129,0	-0,7%	8,2%
Offensief	49	-0,3%	10,8%
Voorsorteren op variabele uitkering bij het Pensioenfonds			
Doorbeleggingsfonds	98,6	-3,7%	2,7%
- opbouwfase	59,8	-3,7%	2,7%
- uitkeringsfase	38,8	-3,7%	2,8%
Voorsorteren op vaste uitkering bij een verzekeraar			
Obligatiefonds	19,3	-7,0%	-5,2%

vanaf deelname vanaf 10 jaar voor pensionering

Stap dichter bij de nieuwe pensioenregeling

Het bestuur heeft de aangepaste opdracht voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling aanvaard. Daarmee is weer een stap gezet richting 1 januari 2027. In dit nieuwsbericht van 18 september informeerden wij u wat dit betekent en hoe het traject voor goedkeuring van De Nederlandsche Bank (DNB) verder gaat. Houd onze nieuwsberichten op de website en nieuwsbrieven in de gaten voor de laatste ontwikkelingen.



Financiële positie belangrijk voor evenwichtige verdeling

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling(en) op 1 januari 2027 verdelen we het gezamenlijke pensioenvermogen uit de basispensioenregeling. Eerder informeerden wij dat DNB bij de beoordeling van ons invaardossier vragen had over de verdeling van de buffer bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling(en). Het is belangrijk dat de verdeling evenwichtig gebeurt voor alle groepen deelnemers. Daarom kijken we niet alleen naar de dekkingsgraad op het moment van de transitie, maar ook naar scenario's waarin onze financiële positie beter of slechter is. Ook onderzoeken we wat er gebeurt als de rente verandert. Tot aan de overgang blijven we onze financiële positie nauwlettend volgen. Zo kunnen we beoordelen of de afspraken over de verdeling van het pensioenvermogen evenwichtig blijven.